



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

30 декабря 2020

г. Барнаул

№ 718

О внесении изменений в приказы
Министерства здравоохранения Ал-
тайского края от 17.07.2018 № 220 и
от 15.01.2019 № 4

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказы Министерства здравоохранения Алтайского края:

1. от 17.07.2018 № 220 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края» (в редакции от 30.01.2020 № 17):

в преамбуле указанного приказа слова «законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений,» исключить;

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

в абзаце первом пункта 1 Главы I Общие положения слова «законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений,» исключить;

в пункте 2 Главы III Виды выплат компенсационного характера и порядок установления:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат руководитель Организации организует проведение специальной оценки условий труда.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководитель Организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

2. от 15.01.2019 № 4 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края» (в редакции от 02.07.2020 № 284):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 2.1.5 после слов «не чаще одного раза в год» дополнить словами «(за исключением реорганизуемых учреждений)»;

абзац третий пункта 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя медицинской организации определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

пункт 2.5.1 после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«Минздрав Алтайского края устанавливает руководителям медицинских организаций выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности организации и работы руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя медицинской организации в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).

По решению Минздрава Алтайского края в отношении руководителя медицинской организации в качестве показателя эффективности работы руководителя этой организации может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников медицинской организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

При установлении условий оплаты труда руководителю медицинской организации следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю медицинской организации выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Минздрава Алтайского края в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и руководителя.».

Министр



Д.В. Попов