



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсельхоз Алтайского края)**

П Р И К А З

09 февраля 2021 г.

№ 11

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Министерства сельского хозяйства
Алтайского края от 31.01.2017 № 16

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» п р и к а з ы в а ю :

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Министерству сельского хозяйства Алтайского края, утвержденное приказом Министерства сельского хозяйства Алтайского края от 31.01.2017 № 16 (в редакции от 23.01.2018 № 11, от 30.08.2019 № 115):

в разделе 1 главы II:

абзац первый после слов «Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада,» дополнить словами «повышающих коэффициентов,»;

абзац третий после слова «коэффициент» дополнить словами «и на повышающий коэффициент для работающих в сельской местности»;

после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальному должностному окладу устанавливается руководителю учреждения, работающему в сельской местности.»;

абзац четвертый дополнить словами «(за исключением реорганизуемых учреждений)»;

в абзаце девятом слова «не менее 150 тыс. голов» заменить словами «не менее 100 тыс. голов»;

таблицу «Показатели отнесения руководителей учреждения к группе по оплате труда» изложить в новой редакции:

Группа по оплате труда руководителей	Поголовье пробонитированных, сельскохозяйственных животных, голов (исходные данные - Итоги племенной работы в районах и племенных хозяйствах Алтайского края за предыдущий отчетный год), тыс. голов	Численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, человек	Содержание имущественного комплекса «Сибирский агропарк» (балансовая стоимость имущества за отчетный период, млн рублей)	Наличие сети обособленных рабочих мест в муниципальных образованиях края, единиц
I группа	свыше 130	свыше 110	свыше 65	свыше 60
II группа	свыше 120 до 130	свыше 95 до 110	свыше 50 до 65	свыше 55 до 60
III группа	свыше 110 до 120	свыше 80 до 95	свыше 35 до 50	свыше 45 до 55
IV группа	свыше 100 до 110	свыше 65 до 80	свыше 20 до 35	свыше 40 до 45
V группа	до 100	до 65	до 20	до 40

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава (без внешних совместителей), сложившуюся за предшествующий календарный год. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«Учредитель устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).

По решению учредителя в отношении руководителя учреждения в качестве показателя эффективности работы руководителя этого учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установ-

ленного в соответствии с абзацем двенадцатым раздела 1 главы II настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению учредителя в соответствии с абзацем четырнадцатым раздела 1 главы II настоящего Положения с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.»;

в разделе 3 главы II:

в подпункте 3.1.1. слова «100 процентов (в соответствии с установленными критериями)» заменить словами «175 процентов»;

пункт 3.3 после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«соблюдение учреждением критериев качества выполнения работ и услуг в рамках установленного учреждению государственного задания;


соблюдение установленных сроков исполнения поручений, распоряжений учредителя и иных документов, поступающих в учреждение на исполнение в рамках его полномочий;

отсутствие предписаний, постановлений, приказов по результатам проверок (ревизии) контрольно-надзорных органов с наложением административного штрафа на учреждение или должностное лицо учреждения;».

2. Изменения в Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Министерству сельского хозяйства Алтайского края, утверждаемые настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 01.04.2020.

3. Опубликовать настоящий приказ в установленном законом порядке.

Министр



А.Н. Чеботаяев