



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

**П Р И К А З**

24.02.2021

№ 45/12р/40

г. Барнаул

Об утверждении Порядка принятия государственными учреждениями службы занятости населения Алтайского края решения о выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

В соответствии со статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок принятия государственными учреждениями службы занятости населения Алтайского края решения о выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (далее – Порядок).

2. Установить, что Порядок применяется с учетом особенностей, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 08.04.2020 № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Начальник управления

 Н.А. Капура

УТВЕРЖДЕН  
приказом управления Алтайско-  
го края по труду и занятости на-  
селения  
от 24.02.2011 № 45/нп/40

Порядок  
принятия государственными учреждениями службы  
занятости населения Алтайского края решения о выплате среднего  
месячного заработка за период трудоустройства работникам, уволенным в  
связи с ликвидацией организации либо сокращением численности  
или штата работников организации

1. Порядок принятия государственными учреждениями службы занятости населения Алтайского края решения о выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, определяет процедуру принятия центрами занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – ЦЗН) решений о выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, уволенным из организации в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, а также решений о выплате компенсации государственным гражданским служащими, уволенным из государственного органа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением должности государственной гражданской службы в государственном органе или упразднением государственного органа (далее соответственно – решение о выплате среднего месячного заработка, решение о выплате компенсации, гражданин, государственный служащий).

2. Принятие решения о выплате среднего месячного заработка, решения о выплате компенсации осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ);

постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

3. Решение о выплате среднего месячного заработка, решение о выплате компенсации выдается соответственно гражданам, государственным служащим, зарегистрированным в ЦЗН:

в целях поиска подходящей работы;

в качестве безработного гражданина, государственного служащего.

4. Решение о выплате среднего месячного заработка выдается ЦЗН:

за третий месяц со дня увольнения или его части пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, в соответствии со статьей 178 ТК РФ;

последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его части пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, в соответствии со статьей 318 ТК РФ.

5. Решение о выплате компенсации выдается ЦЗН за пятый и шестой месяцы со дня увольнения в соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ.

6. Решение о выплате среднего месячного заработка или его части пропорционально периоду трудоустройства, решение о выплате компенсации принимается директором ЦЗН или иным уполномоченным им лицом.

7. Решение о выплате среднего месячного заработка, решение о выплате компенсации принимается при соблюдении следующих условий:

7.1. регистрация ЦЗН в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного:

гражданина – в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения (в соответствии со статьями 178 и 318 ТК РФ);

государственного служащего – в течение одного месяца после увольнения (в соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ);

7.2. посещение ищущим работу гражданином, государственным служащим ЦЗН в установленные сроки для получения предложений подходящей работы, отсутствие нарушений без уважительных причин сроков посещения работодателей с целью прохождения собеседования, а также отсутствие со стороны гражданина, государственного служащего отказа от двух вариантов подходящей работы;

7.3. посещение безработным гражданином, государственным служащим ЦЗН в установленные им сроки (не более 2 раз в месяц) (при этом гражданин, государственный служащий не имел нарушений условий и сроков перерегистрации без уважительных причин), отсутствие нарушений без уважительных причин сроков посещения работодателей с целью прохождения собеседования, а также отсутствие со стороны гражданина, государственного служащего отказа от двух вариантов подходящей работы;

7.4. нетрудоустройство:

гражданина (отказано работодателями при рассмотрении его кандидатуры по направлению ЦЗН или отсутствие подходящей работы) в течение двух месяцев (в соответствии со статьей 178 ТК РФ) либо в течение трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения (в соответствии со статьей 318 ТК РФ);

гражданского служащего (отказано работодателями при рассмотрении его кандидатуры по направлению ЦЗН или отсутствие подходящей работы) (в соответствии с частью 3.2 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ);

7.5 неполучение гражданином выплаты единовременной компенсации в соответствии с частью пятой статьи 178 либо частью пятой статьи 318 ТК РФ;

7.6. наличие у гражданина исключительного случая.

К исключительным случаям относятся:

- 1) отсутствие у гражданина источника средств к существованию;
- 2) наличие у гражданина на иждивении нетрудоспособных членов семьи, находящихся на его полном содержании или получающих от него постоянную помощь;
- 3) иные обстоятельства, свидетельствующие о социальной незащищенности гражданина.

При рассмотрении вопроса о выдаче решения о выплате среднего месячного заработка учитываются предоставленные гражданином документы, датируемые не ранее чем за месяц до обращения в ЦЗН либо имеющие срок действия в день подачи документов и подтверждающие:

неполучение гражданином единовременной компенсации, предусмотренной частью пятой статьи 178, частью 5 статьи 318 ТК РФ;

наличие исключительного случая (например, справка, подтверждающая факт установления инвалидности, или индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (в случае отсутствия сведений об инвалидности в федеральном реестре инвалидов).

В решении о выплате среднего месячного заработка, выдаваемом ЦЗН, должно содержаться указание на исключительный случай, являющийся основанием для принятия такого решения.

Решение о выплате (об отказе в выплате) среднего месячного заработка, решение о выплате (об отказе в выплате) компенсации принимается не позднее дня, следующего за днем обращения гражданина, гражданского служащего.

8. Основаниями для принятия решения об отказе в выплате гражданину среднего месячного заработка являются:

- несоблюдение условий, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;
- отсутствие документов, подтверждающих наличие исключительного случая и неполучение единовременной компенсации.

Основанием для отказа в выплате гражданскому служащему компенсации является несоблюдение условий, указанных в подпунктах 7.1 – 7.4 пункта 7 настоящего Порядка.

9. В течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце 20 пункта 7 настоящего Порядка, ЦЗН уведомляет гражданина, гражданского служащего о принятом решении (почтовым отправлением либо иным способом, подтверждающим факт и дату получения этого уведомления).