



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

24.02.2021

№ 27/Пр/159

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 22.10.2019 № 27/Пр/375

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 22.10.2019 № 27/Пр/375 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем» следующие изменения:

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Примерное положение для учреждений носит рекомендательный характер.»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

в пункте 3.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат руководители учреждений организуют проведение специальной оценки условий труда.»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается

безопасным, указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

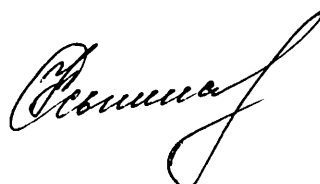
«3.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

абзац первый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размер материальной помощи работникам учреждений, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре, локальных актах с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Н.В. Оськина