



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«25» февраля 2021 г.

№ 12-11/ОД

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края:

от 01.10.2019 № 140-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Постоянное представительство Алтайского края в городе Москве»:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 5 главы I изложить в следующей редакции:

«5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

в разделе 2 главы II:

пункт 14 дополнить абзацами следующего содержания:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной за-

работной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

дополнить пунктами 18 и 19 следующего содержания:

«18. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат руководитель учреждения организует проведение специальной оценки условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

19. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункты 18 – 37 считать пунктами 20 – 39 соответственно.

от 12.11.2019 № 166-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Алтайского края» и внесении изменений в некоторые приказы»:

в Положении, утвержденном указанным приказом:  
в главе I:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

дополнить пунктами 7.1 и 7.2 следующего содержания:

«7.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления делами.

7.2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления делами определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющи-

еся должностями государственной службы, управления делами (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления делами и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году), и доводится до руководителя учреждения, до наступления календарного года.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

в главе II:

в разделе 1:

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), повышающие коэффициенты к ним, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.»;

в абзаце первом пункта 9 слова «к настоящему Положению» заменить словами «и пунктов 7.1 – 7.2 настоящего Положения»;

в разделе 2:

пункт 12 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 7.1 – 7.2 настоящего Положения»;

пункт 14 дополнить абзацами следующего содержания:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

абзац второй пункта 15 исключить;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

дополнить пунктами 18 и 19 следующего содержания:

«18. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат руководитель учреждения организует проведение специальной оценки условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

19. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

пункты 18 – 35 считать пунктами 20 – 37 соответственно.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Управляющий делами



А.Н. Степанов