



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Минсоцзащита Алтайского края)

**П Р И К А З**

26.02.2021

№ 27/Пр/168

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 30.01.2019 № 27/Пр/25

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 30.01.2019 № 27/Пр/25 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в Министерстве социальной защиты Алтайского края и включение в кадровый резерв Министерства социальной защиты Алтайского края» следующие изменения:

в Методике, утвержденной указанным приказом:

в абзаце втором пункта 5 слово «ежегодно» заменить словами «не реже чем один раз в 3 года»;

в пункте 6:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела кадрового обеспечения управления по правовым и кадровым вопросам Минсоцзащиты Алтайского края (далее – «кадровая служба») и структурного подразделения Минсоцзащиты Алтайского края, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с пунктами 17.1, 17.2 Положения о конкурсе независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и

видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, а также представители Общественного совета при Министерстве социальной защиты Алтайского края.»;

после абзаца третьего дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать 3 года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства социальной защиты Алтайского края. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через 3 года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

в абзаце первом пункта 10 слова «отделом кадрового обеспечения управления по правовым и кадровым вопросам Минсоцзащиты Алтайского края (далее – «кадровая служба»)» заменить словами «кадровой службой»;

абзац второй пункта 12 после слов «подготовка проекта документа» дополнить словами «, решение практических задач»;

пункт 26 после слов «конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

пункт 29 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минсоцзащитой Алтайского края создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 31 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

в пункте 32:

абзац первый после слов «подготовка проекта документа» дополнить словами «, решение практических задач»;

дополнить пункт абзацами следующего содержания:

«Оценка ответов на вопросы при решении практических задач осуществляется руководителем структурного подразделения Минсоцзащиты Алтайского края, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения Минсоцзащиты Алтайского края, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

Результаты оценки решения практических задач оформляются в виде краткой справки.

За выполнение данного конкурсного задания кандидату выставляются баллы от 0 до 5 с целью оценки его аналитических, стратегических или управленческих способностей.»;

пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 34 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Установить, что:

независимый эксперт, пребывающий в конкурсной комиссии Министерства социальной защиты Алтайского края более 3 лет, сохраняет свои полномочия до 01.07.2021;

независимый эксперт, пребывающий на 01.01.2021 в конкурсной комиссии Министерства социальной защиты Алтайского края менее 3 лет, сохраняет свои полномочия до истечения 3 лет с момента его первого включения в состав указанной комиссии.

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр



Н.В. Оськина