



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА И
КУРОРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

13.03.2021

г. Барнаул

№ Пр-30

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу от 27.04.2018 № Пр-57 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в управлении Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности»

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу от 27.04.2018 № Пр-57 (в редакции от 13.09.2018 № Пр-109, от 19.04.2019 № Пр-56) «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в управлении Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности» следующие изменения:

В методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в управлении Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности, утвержденной указанным приказом:

пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят: начальник Управления и уполномоченные им гражданские служащие Управления (в том числе из отдела правового, кадрового и организационного обеспечения и отдела, на

замещение вакантной должности которого проводится конкурс), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы и представители Общественного совета, созданного при Управлении.

Общее число независимых экспертов и представителей общественного совета, созданного при Управлении, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Алтайского края по запросу начальника Управления, направленному без указания персональных данных независимых экспертов в порядке, установленном нормативным правовым актом Алтайского края, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители Общественного совета, созданного при Управлении, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросам начальника Управления, определяются решениями соответствующего Общественного совета.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Управления. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые ею решения.»;

пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

Победившим в конкурсе считается кандидат, получивший наибольшее количество баллов.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.»;

пункт 2.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность либо отказа в таком назначении.»;

абзац 7 подпункта 2 пункта 3.4. изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);».

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Е.В. Дешевых