



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(МИНКУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ)

**П Р И К А З**

от 30.03.2021

№ 107

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по культуре и архивному делу от 28.05.2018 № 148

Приказываю:

1. Внести изменения в приказ управления Алтайского края по культуре и архивному делу от 28.05.2018 № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу» (далее – «Положение») следующие изменения:

в наименовании и по тексту приказа, а также в наименовании и по тексту Положения, утверждённого данным приказом, слова «управление Алтайского края по культуре и архивному делу», «управление» в соответствующем падеже заменить словами «Министерство культуры Алтайского края», «Министерство» в соответствующем падеже;

в пункте 2 приказа слова «Отделу образования и кадровой политики» заменить словами «Отделу государственной службы, правовой и кадровой работы»;

абзац третий пункта 1.5 Положения изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с п. 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»»;

дополнить раздел 1 Положения пунктами 1.9 и 1.10 следующего содержания:

«1.9. Министерство устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федера-

ции, законодательством Алтайского края).

По решению Министерства в отношении руководителя учреждения в качестве показателя эффективности работы руководителя этого учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

1.10. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения необходимо исходить из обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым пункта 1.5. настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

пункт 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент от 1 до 3 и на повышающий коэффициент для работающих в сельской местности 1,25.»;

пункт 2.4 Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются не чаще одного раза в год (за исключением реорганизуемых учреждений).»;

пункт 2.5.8 Положения признать утратившим силу;

пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 3.3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты руководителю учреждения за работу в условиях, откло-

няющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер выплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре руководителя учреждения, их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.»;

дополнить пункт 4.1 Положения абзацем следующего содержания:

«ежеквартальная премиальная выплата за счет собственных доходов автономного и бюджетного учреждения».

дополнить раздел 4 Положения пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Ежеквартальная премиальная выплата за счет собственных доходов автономного и бюджетного учреждения осуществляется в порядке и размерах, установленных приказом Министерства культуры Алтайского края.

Максимальные размеры вышеуказанных премиальных выплат не могут превышать 15 должностных окладов в год и 10% от суммы объема соответствующего дохода учреждений, полученного за предыдущий календарный год с учетом соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения за соответствующий период.».

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

Министр



Е.Е. Безрукова