



**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минцифры Алтайского края)

П Р И К А З

13 апреля 2021г.

г. Барнаул

№ 29

«О внесении изменений в приказ
Министерства цифрового развития и
связи Алтайского края от 14.05.2019
№ 67

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 14.05.2019 № 67 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края» следующие изменения:

В Положении об оплате труда руководителя краевого государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству цифрового развития и связи Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

пункт 2.1.1 после слова «коэффициент» дополнить словами «и на повышающий коэффициент для работающих в сельской местности»;

абзац 2 пункта 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя учреждения пересматриваются Учредителем не чаще 1 раза в год (за исключением реорганизуемых учреждений).»;

пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с п. 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

дополнить пунктом 2.1.8 следующего содержания:

«2.1.8. Установленный в соответствии с пунктом 2.1.4 настоящего Положения предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы не может быть превышен, в том числе в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его

руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителю учреждения по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

Показателями эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя являются:

исполнение установленного государственного задания на выполнение работ;

отсутствие нарушений руководителем учреждения условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой дисциплины;

отсутствие просроченной задолженности перед работниками учреждения по заработной плате, по уплате налогов и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).

Руководителю учреждения предусмотрены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за стаж работы;

выплата за наличие ученой степени, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах к должностному окладу руководителя учреждения или в абсолютных величинах.»;

в пункте 3.1.4 абзац 5 исключить;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Направление средств на стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляется на основании приказа Учредителя с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, установленных в пункте 3.1 настоящего Положения.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Е.А. Зрюмов