



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

15.04.2021

№ 45/Пр/40

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления Алтайского края по труду
и занятости населения от 25.01.2019
№ 45/Пр/7

При к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25.01.2019 № 45/Пр/7 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в управлении Алтайского края по труду и занятости населения и включение в кадровый резерв управления Алтайского края по труду и занятости населения» (в редакции приказа УТЗН Алтайского края от 16.10.2019 № 45/Пр/154) следующие изменения:

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края в управлении Алтайского края по труду и занятости населения и включение в кадровый резерв управления Алтайского края по труду и занятости населения, утвержденной указанным приказом:

в пункте 6:

абзац второй заменить абзацем следующего содержания:

«В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из сектора по правовым и кадровым вопросам общего отдела УТЗН Алтайского края (далее – «кадровая служба») и структурного подразделения УТЗН Алтайского края, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии представитель (представители) Общественного совета при управлении Алтайского края по труду и занятости населения, определяемые решениями соответствующего общественного совета, и независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

после второго абзаца дополнить абзацами третьим и четвертым сле-

дующего содержания:

«Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях не может превышать в совокупности три года.»;

абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. На первом этапе кадровой службой осуществляются:»;

пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, указанных в пункте 12 настоящей Методики.»;

абзац четвертый пункта 31 дополнить предложением следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункты 33 и 34 изложить в следующей редакции:

«33. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

34. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Н.А. Капура