



УПРАВЛЕНИЕ
ПЕЧАТИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

15.04.2021

№ 47

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
управления связи и массовых
коммуникаций Алтайского края
от 17.05.2018 № 62

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 14.01.2020 № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375» приказываю:

Внести в приказ управления связи и массовых коммуникаций Алтайского края от 17.05.2018 № 62 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению печати и массовых коммуникаций Алтайского края» (в редакции от 10.09.2019 № 115) следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению печати и массовых коммуникаций Алтайского края, утвержденном названным приказом:

в разделе 1:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются Учредителем не чаще 1 раза в год (за исключением реорганизуемых учреждений).»;

в подразделе «Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений, подведомственных управлению печати и массовых коммуникаций Алтайского края» абзац третий изложить в следующей редакции:

«Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».»;

в разделе 3:

в первом предложении абзаца первого пункта 3.1 после слов «руководителю учреждения» дополнить словами «по результатам достижения

показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Направление средств на стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляется на основании приказа Учредителя с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера производятся при соблюдении следующих условий в периоде, за который осуществляется выплата:

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края);

отсутствие просроченной задолженности перед работниками учреждения по заработной плате, по уплате налогов и иных обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды;

отсутствие нарушений условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой дисциплины;

выполнения учреждением объема государственного задания (достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг, выполнение работ).

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Учредитель исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с разделом 1 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

Начальник управления



В.А. Киричук