



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

18.05. 2021

№ 30-17

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства образования и науки Алтайского края:

от 24.04.2017 № 637 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края»;

от 30.10.2018 № 68-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 24.04.2017 № 637».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр

М.А. Костенко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования и науки Алтайского края  
от 18.05. 2021 № 30-17

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

## I. Общие положения

1. Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов руководителей учреждений;

порядок отнесения руководителей учреждений к группам по оплате труда;

порядок установления повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей;

порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера;

порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера; условия выплаты материальной помощи.

2. Условия оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «учреждение», «Минобрнауки Алтайского края»), определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3. Фонд оплаты труда руководителей учреждений входит в состав фонда оплаты труда всех работников учреждений.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работни-

КОВ:

Фактическая численность работников учреждения, человек	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только с разрешения Минобрнауки Алтайского края. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 процентов среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год по соответствующей категории работников учреждения, по которой осуществляется работа по совместительству.

## II. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений

### Раздел 1. Порядок установления должностного оклада и повышающих коэффициентов к должностному окладу

1.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент и на повышающий коэффициент для работающих в сельской местности.

1.3. Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»:

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада руководителя (рублей)
I группа	15640
II группа	12115
III группа	11218
IV группа	10523
V группа	9872

Повышение минимальных должностных окладов руководителей учреждений осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

1.4. Показатели и порядок отнесения руководителей учреждений к группам по оплате труда установлены в приложении к настоящему положению.

Группа по оплате труда для руководителей вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

1.5. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя учреждения устанавливается Минобрнауки Алтайского края в размере от 1 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя учреждения пересматриваются Минобрнауки Алтайского края не чаще одного раза в год (за исключением реорганизуемых учреждений).

1.6. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителей учреждений, работающих в сельской местности, устанавливается в размере 1,25.

1.7. За специфику работы в отдельных учреждениях к должностным окладам руководителей учреждений устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в следующих размерах:

за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 0,85;

за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа для детей и подростков с девиантным (общественно опасным) поведением – 0,2;

за работу в общеобразовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 0,15;

за работу в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах (включая школы-интернаты, расположенные в закрытых административно-территориальных образованиях) – 0,15;

за работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 0,2.

Применение повышающего коэффициента к окладу за специфику работы в учреждении не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

## Раздел 2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.2. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (при наличии оснований для их установления):

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.3. Выплаты руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и рассчитываются в процентах от должностного оклада.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4 процента должностного оклада.

2.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Выплаты компенсационного характера занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям учреждений устанавливается выплата компенсационного характера (районный коэффициент) в размере 15 процентов заработной платы (включая должностной оклад, повышающие коэффициенты к должностному окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда).

Руководителям учреждений, осуществляющим трудовую деятельность на территории отдельных районов Алтайского края и городов краевого подчинения, выплата компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.1997 № 1631 «О повышении районного коэффициента к заработной плате на отдельных территориях Алтайского края» устанавливается в размере 25 процентов заработной платы (включая должностной оклад, повышающие коэффициенты к должностному окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда).

2.6. Выполнение руководителем учреждения педагогической работы в порядке совмещения должностей допускается с разрешения Минобрнауки Алтайского края в размере, не превышающем половины нормы рабочего времени, установленной действующим законодательством Российской Федерации для соответствующей категории педагогических работников.

2.7. Руководителям учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается ежемесячная выплата в процентах к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Размер выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и устанавливается в трудовом договоре.

### Раздел 3. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

3.1. Минобрнауки Алтайского края устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

В качестве показателя эффективности деятельности учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края).

Выплаты стимулирующего характера могут назначаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах.

При установлении условий оплаты труда руководителям учреждений Минобрнауки Алтайского края исходит из необходимости не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым пункта 4 главы I настоящего положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Минобрнауки Алтайского края в соответствии с абзацем первым настоящего пункта с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения.

3.2. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;
- ежемесячные выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, отраслевых наград;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие).

3.3. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загруженности руководителя учреждения, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ, участия в реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края и ведомственных целевых программ.

Основными критериями для определения данной выплаты являются:

- привлечение руководителя к выполнению непредвиденных и особо важных работ;
- особая сложность и ответственность выполняемой работы;
- высокая результативность и оперативность выполняемой работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения в размере не более 100 процентов должностного оклада в месяц (в соответствии с установленными критериями) и конкретизируется в трудовом договоре. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Если по истечении указанного периода в месячный срок учредителем не принято решение об отмене выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплата сохраняется на следующий период.

3.4. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются руководителям учреждений из средств краевого бюджета, из средств

от приносящей доход деятельности (в случае осуществления учреждением указанной деятельности в соответствии с уставом).

Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ из средств краевого бюджета устанавливается в соответствии со следующими основными критериями:

инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и выполнение поручений работодателя;

достижение задач, связанных с уставной деятельностью учреждения, в том числе выполнение учреждением целевых значений показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполняемых работ);

качественное обеспечение рабочего процесса;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Выплата за качество выполняемых работ из средств краевого бюджета устанавливается руководителю учреждения в размере не более 100 процентов должностного оклада в месяц (в соответствии с установленными критериями) и конкретизируется в трудовом договоре.

Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается руководителям учреждений, осуществляющих указанную деятельность в соответствии с уставом, в целях материального стимулирования за работу, связанную с привлечением средств от приносящей доход деятельности. Порядок установления и размер указанной выплаты определяется Методикой определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности, утверждаемой нормативным правовым актом Минобрнауки Алтайского края.

3.5. Ежемесячная стимулирующая выплата за выслугу лет производится в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет (в процентах от должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж для исчисления выплаты за выслугу лет включаются периоды работы в данном учреждении, в других учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность, на должностях государственной и муниципальной службы.

3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям учреждений, имеющим ученую степень, устанавливаются в следующих размерах:

кандидат наук – 10 процентов от должностного оклада;

доктор наук – 20 процентов от должностного оклада;

Для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень кандидата наук, – 3000 рублей, доктора наук – 7000 рублей.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.7. Выплата за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичного почетного звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также других почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения, устанавливается руководителям учреждений в размере 10 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

3.8. Выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов», значков «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» и иных отраслевых наград) устанавливается руководителям учреждений в размере 5 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя двух отраслевых наград выплата устанавливается по одному из оснований.

3.9. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются руководителям учреждений в целях поощрения за общие результаты труда, мотивации к повышению эффективности деятельности учреждения, качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

При принятии решения о выплате премии по итогам работы и определении ее размера учитываются следующие условия:

качественное, своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей в соответствии с условиями трудового договора и должностной инструкцией;

соблюдение режима рабочего времени;

фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия, исчисленное в соответствии с пунктом 3.10 настоящего положения;

личный вклад в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на учреждение;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию учреждения;

наличие предложений по совершенствованию работы учреждения.

3.10. При расчете фактически отработанного времени исключаются периоды:

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

отстранения от замещаемой должности в установленном порядке;

временной нетрудоспособности.

3.11. Единовременные (разовые) премии выплачиваются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда в следующих случаях:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, в связи с профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением государственными наградами, наградами Алтайского края и ведомственными наградами (в том числе почетными грамотами);

в связи с присвоением почетных званий Российской Федерации и Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 и далее каждые 5 лет);

в связи с выполнением единовременных, срочных, особо важных поручений учредителя.

3.12. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, в том числе:

отсутствие роста дебиторской и просроченной кредиторской задолженности учреждения;

выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств и имущества учреждения;

выполнение квоты приема на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края).

#### Раздел 4. Выплата материальной помощи

4.1. Руководителям учреждений выплачивается материальная помощь из средств фонда оплаты труда учреждения. Материальная помощь является социальной выплатой и не зависит от результатов труда руководителя учреждения.

4.2. Материальная помощь выплачивается руководителям учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада на основании личного заявления.

4.3. Руководителям учреждений при наличии средств фонда оплаты труда может оказываться дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

рождение ребенка, заключение брака – в размере одного минимального размера оплаты труда;

смерть близкого родственника – в размере двух минимальных размеров оплаты труда;

тяжелое течение болезни работника, а также причинение значительного ущерба личному имуществу работника вследствие кражи, пожара, наводнения, стихийного бедствия или иного чрезвычайного обстоятельства – в размере трех минимальных размеров оплаты труда.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
учреждений, подведомственных  
Министерству образования  
и науки Алтайского края

### ПОРЯДОК отнесения руководителей учреждений к группам по оплате труда

1. Учреждения относятся к I–V группам по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов, определенных на основании установленных показателей деятельности, в соответствии со следующими таблицами:

Учреждения, подведомственные Минобрнауки Алтайского края	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится в зависимости от суммы баллов				
	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6
Профессиональные образовательные организации	свыше 160	100-160	70-99	50-69	до 50
Общеобразовательные организации	свыше 166	115-166	90-114	50-89	до 50
Общеобразовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	свыше 166	115-166	90-114	50-89	до 50
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	свыше 160	110-160	80-109	60-79	до 60
Организации дополнительного образования	свыше 160	120-160	90-119	45-89	до 45
Организации отдыха и оздоровления детей	свыше 160	120-160	90-119	45-89	до 45
КАУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова»	свыше 180	131-180	101-130	70-100	до 70
КАУ ДПО «Алтайский институт цифровых технологий и оценки качества образования имени Олега Ростиславовича Львова»	свыше 200	151-200	111-150	70-110	до 70
КГБУ ДПО «Учебно-производственный снабженческий центр»	свыше 200	151-200	111-150	70-110	до 70
КГБУ «Краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»	свыше 200	151-200	111-150	70-110	до 70

Таблица 1

## Профессиональные образовательные организации

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	свыше 3000 человек	100
		2001-3000 человек	80
		1000-2000 человек	60
		до 1000 человек	40
	дополнительно:		
	количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	свыше 100 человек	20
		61-100 человек	15
		20-60 человек	10
		до 20 человек	5
	количество обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении	свыше 100 человек	20
		61-100 человек	15
		20-60 человек	10
		до 20 человек	5
	Иные показатели		
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	свыше 300 человек	50
		201-300 человек	40
		100-200 человек	30
		до 100 человек	20
3	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 30 000 кв.м.	20
		до 30 000 кв.м.	15
		до 20 000 кв.м.	10
		до 10 000 кв.м.	5
4	Наличие филиала	за каждый филиал	10
5	Наличие общежития	за каждое общежитие	10
6	Наличие нескольких учебных корпусов	за каждый корпус	10

Таблица 2

## Общеобразовательные организации

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Ми-	свыше 500 человек	100
		401-500 человек	80

	нобрнауки Алтайского края	201-400 человек	60
		80-200 человек	40
		до 80 человек	20
дополнительно:			
	количество обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	за каждого обучающегося	0,1
	количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	0,1
Иные показатели			
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	за каждого работника	0,5
3	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 5000 кв.м.	25
		до 5000 кв.м.	20
		до 4000 кв.м.	15
		до 3000 кв.м.	10
		до 2000 кв.м.	5
4	Наличие филиала	за каждый филиал	10
5	Наличие интерната	за интернат	5
6	Наличие нескольких учебных корпусов	за каждый корпус	10

Таблица 3

**Общеобразовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья**

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями			
1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	свыше 500 человек	100
		401-500 человек	80
		201-400 человек	60
		80-200 человек	40
		до 80 человек	20
дополнительно:			
	количество обучающихся с умственной отсталостью, сложной структурой дефекта	за каждого обучающегося	0,1
Иные показатели			

2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	за каждого работника	0,5
3	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 5000 кв.м.	25
		до 5000 кв.м.	20
		до 4000 кв.м.	15
		до 3000 кв.м.	10
		до 2000 кв.м.	5
4	Наличие филиала	за каждый филиал	10
5	Наличие интерната	за интернат	5
6	Наличие нескольких учебных корпусов	за каждый корпус	10

Таблица 4

### Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1	Количество воспитанников в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	свыше 40 человек	40
		30-39 человек	30
		20-29 человек	20
		до 20 человек	10
	дополнительно:		
	количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	свыше 20 человек	20
		до 20 человек	10
	количество воспитанников с инвалидностью	свыше 5 человек	20
		до 5 человек	10
	Иные показатели		
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	свыше 50 человек	40
		40-50 человек	30
		до 40 человек	20
3	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 5000 кв.м.	40
		до 5000 кв.м.	30
		до 2500 кв.м.	20
		до 1500 кв.м.	10
4	Наличие двух и более корпусов, непосредственно используемых в оказании государственной услуги	за каждый корпус	20 всего не более 40

Таблица 5

### Организации дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	свыше 2000 человек	100
		1001-2000 человек	80
		500-1000 человек	60
		до 500 человек	40
	дополнительно:		
	количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	свыше 30 человек	20
		21-30 человек	15
		10-20 человек	10
		до 10 человек	5
	количество обучающихся со сложной структурой дефекта	свыше 30 человек	20
		21-30 человек	15
		10-20 человек	10
		до 10 человек	5
	Иные показатели		
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	свыше 70 человек	50
		41-70 человек	40
		20-40 человек	30
		до 20 человек	20
3	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 10 000 кв.м.	20
		5 000-10 000 кв.м.	15
		3000-5000 кв.м.	10
		до 3000 кв.м.	5
4	Наличие обособленного структурного подразделения, расположенного в другой местности	за каждое подразделение	5

Таблица 6

### Организации отдыха и оздоровления детей

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1	Количество детей, отдохнувших в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	свыше 2000 человек	100
		1001-2000 человек	80
		500-1000 человек	60
		до 500 человек	40
	дополнительно:		
	количество отдохнувших детей с ограниченными возможностями	свыше 30 человек	20
		21-30 человек	15

	здоровья	10-20 человек	10
		до 10 человек	5
Иные показатели			
2	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	свыше 70 человек	50
		41-70 человек	40
		20-40 человек	30
		до 20 человек	20
3	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 10 000 кв.м.	20
		5 000-10 000 кв.м.	15
		3000-5000 кв.м.	10
		до 3000 кв.м.	5
4	Наличие обособленного структурного подразделения, расположенного в другой местности	за каждое подразделение	

Таблица 7

Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова»

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	свыше 8000	40
		7001-8000	30
		6000-7000	20
		до 6000	10
2	Количество проведенных экспертиз аттестационных материалов педагогических работников	свыше 6000	40
		5001-6000	30
		4000-5000	20
		до 4000	10
3	Количество проведенных общественно значимых мероприятий в сфере образования	свыше 40	40
		31-40	30
		20-30	20
		до 20	10
Иные показатели			
4	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	свыше 150	40
		101-150	30
		50-100	20
		до 50	10
5	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 4000 кв.м.	40
		3001-4000 кв.м.	30
		2001-3000 кв.м.	20
		до 2000 кв.м.	10
6	Наличие нескольких учебных корпусов	за каждый корпус	10

Таблица 8

Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт цифровых технологий и оценки качества образования имени Олега Ростиславовича Львова»

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями		
1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	более 500	40
		401-500	30
		301-400	20
		до 300	10
2	Количество сопровождаемых и эксплуатируемых информационных систем	более 10	40
		8-10	30
		5-7	20
		до 5	10
3	Количество учетных записей в сопровождаемых и эксплуатируемых информационных системах	свыше 3 млн.	40
		до 3 млн.	30
		до 2 млн.	20
		до 1 млн.	10
4.	Количество проведенных мониторинговых исследований (без учета повторяющихся)	более 30	40
		21-30	30
		10-20	20
		до 10	10
Иные показатели			
5	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	свыше 100	40
		71-100	30
		50-70	20
		до 50	10
6	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 5000 кв.м.	40
		4001-5000 кв.м.	30
		3000-4000 кв.м.	20
		до 3000 кв.м.	10
7	Наличие нескольких учебных корпусов	за каждый корпус	10

Таблица 9

Краевое бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-производственный снабженческий центр»

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4

Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями			
1	Количество обучающихся в учреждении, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	за каждого обучающегося	0,1
2	Количество получателей товарно-материальных ценностей, поступивших на склады учреждения в рамках реализации федеральных и краевых целевых программ	за каждого получателя	0,1 всего не более 100
Иные показатели			
3	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	за каждого сотрудника	1
4	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 4500 кв.м.	40
		3001-4500 кв.м.	30
		1500-3000 кв.м.	20
		до 1500 кв.м.	10
5	Наличие двух и более зданий, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждое здание	5

Таблица 10

**Краевое государственное бюджетное учреждение «Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»**

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) краевыми государственными учреждениями			
1	Количество детей, получивших заключение психолого-медико-педагогической комиссии учреждения, подведомственном Минобрнауки Алтайского края	свыше 1200	80
		801-1200	60
		401-800	40
		до 400	20
2	Количество психолого-педагогических консультаций обучающихся, их родителей и педагогических работников	свыше 1200	40
		801-1200	30
		401-800	20
		до 400	10
3	Количество детей, участвующих в программе «Одаренные дети»	свыше 1200	80
		801-1200	60
		401-800	40
		до 400	20

Иные показатели			
4	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год (без внешних совместителей)	за каждого работника	0,5
5	Общая площадь зданий, помещений, находящихся в оперативном управлении (безвозмездном пользовании) учреждения	свыше 5000 кв.м.	25
		до 5000 кв.м.	20
		до 4000 кв.м.	15
		до 3000 кв.м.	10
		до 2000 кв.м.	5
6	Наличие филиала	за каждый филиал	10
7	Наличие двух и более корпусов, непосредственно используемых в оказании государственной услуги (выполнении государственной работы)	за каждый корпус	10