



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

20.05.2021

№ 45/нр/93

г. Барнаул

Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости Алтайского края

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости Алтайского края (прилагается).

2. Краевым государственным казенным учреждениям управлениям социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам в лице директоров (заместителей директоров) центров занятости населения, непосредственно организующих деятельность в области содействия занятости населения на территории городских округов, муниципальных районов, обеспечить доведение настоящего приказа до сведения работодателей.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 21.05.2021.

4. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления

Н.А. Капура

УТВЕРЖДЕН

приказом управления Алтайско-
го края по труду и занятости
населения

от 20.05.2021 № 45/Пп/23

ПОРЯДОК
представления работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы
занятости Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости Алтайского края (далее – «Порядок») разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – «Закон»).

1.2. Порядок распространяется на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

2. Порядок представления информации работодателями

2.1. Работодатели обязаны представлять в центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – «органы службы занятости») информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – «информация»).

2.2. Информация представляется в органы службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей (филиалов, представительств) по мере возникновения свободных рабочих мест и вакантных должностей, но не реже одного раза в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Настоящий Порядок распространяется на обособленные подразделения работодателей (филиалы, представительства) в случае, если они наделены полномочиями по приему и увольнению работников.

2.3. Информация представляется по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

Информация может быть представлена при личном обращении в органы службы занятости, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) или интер-

активного портала по труду и занятости населения Алтайского края, с подтверждением простой или усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

2.4. Работодатель, ежемесячно размещающий соответствующую информацию в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – «Система»), считается исполнившим требования статьи 25 Закона в части представления органам службы занятости информации.

Работодатель, зарегистрированный в Системе и не разместивший в Системе соответствующую информацию, считается проинформировавшим органы службы занятости об отсутствии вакансий.

3. Ответственность работодателей

3.1. В случае непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном объеме или искаженном виде информации, предусмотренной пунктом 2.1 настоящего Порядка, а также представления указанной информации, содержащей ограничения дискриминационного характера, работодатель несет ответственность в соответствии со статьями 19.7 и 13.11.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях соответственно.