



УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОГРАММ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

07.06.2021

№ 49/0/19

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ  
управления молодежной политики и  
реализации программ общественного  
развития Алтайского края от  
28.03.2019 № 51

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ управления молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края от 28.03.2019 № 51 «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в управлении молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края, и включение в кадровый резерв» следующие изменения:

в Методике, утвержденной указанным приказом:

в пункте 7.2:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

в абзаце седьмом слова «работы (службы)» заменить словами «службы (работы)»;

в абзаце втором пункта 14 слова «ежегодное» заменить словами «не реже чем один раз в 3 года»;

абзац второй пункта 15 изложить в следующей редакции:

«Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Управления. В состав конкурсной комиссии входят: начальник Управления и уполномоченные им гражданские служащие Управления (в том числе из сектора правовой, кадровой работы и документационного обеспечения и подразделения, в котором проводится, а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями пункта 16 настоящей Методики независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. В состав конкурсной комиссии включаются также представители Общественного совета, созданного при Управлении (далее – «Общественный совет»).»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров по запросу начальника Управления, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Алтайского края, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется в момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Управления.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать в совокупности три года.»;

абзац первый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«Представители Общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу начальника Управления, определяются решением этого Общественного совета.»;

пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«Управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

пункт 28 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

пункт 30 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Установить, что независимые эксперты, пребывающие на 01.01.2021 в конкурсной комиссии управления молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края менее трех лет, сохраняют свои полномочия до истечения трех лет с момента их первого включения в состав указанной комиссии.

Независимый эксперт, пребывающий в конкурсной комиссии более трех лет, сохраняет свои полномочия до 01.07.2021.

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

Начальник управления

Е.В.Четошникова