



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА И
КУРОРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

01.07.2021

г. Барнаул

№ Пр-101

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу от 09.04.2018 № Пр-50

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу от 09.04.2018 № Пр-50 (в редакции приказов от 19.04.2019 № Пр-56, от 29.08.2019 № Пр-128) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений (автономных, бюджетных), подведомственных управлению Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности» следующие изменения:

В Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных учреждений (автономных, бюджетных), подведомственных управлению Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности приказом (далее – Примерное положение), утвержденном указанным:

пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Примерное положение носит для краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений рекомендательный характер.»;

дополнить Примерное положение пунктами 1.3.1 – 1.3.3 следующего содержания:

«1.3.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, наделенных полномочиями учредителя по реализации полностью или частично государственных функций, а также учреждений, созданных для обеспечения деятельности учредителя в частности административно-хозяйственной, информационно-технической, кадрового обеспечения, делопроизводства, бухгалтерского учета и отчетности, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих

должности, не являющиеся должностями государственной службы учредителя.

1.3.2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до наступления календарного года учредителем до руководителя учреждения, указанного в пункте 1.3.1 настоящего Примерного положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.3.1 настоящего Примерного положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.3.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений и их филиалов, указанных в пункте 1.3.1 настоящего Примерного положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя.»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»);»;

пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«1.7 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются с учетом пунктов 1.3.1 - 1.3.3 настоящего Примерного положения руководителем в соответствии с размерами, указанными в Примерном положении, с учетом требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.»;

в пункте 1.11:

в абзаце первом слова «, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения (организации) учредитель с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.»;

абзац девятый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.3.1 - 1.3.3 настоящего Примерного положения в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.»;

в пункте 3.2:

в абзаце втором слова «труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

абзац первый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.3.1 - 1.3.3 настоящего Примерного положения учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, а также в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера и порядком их установления,

утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, настоящим Примерным положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.»;

пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам устанавливаются в настоящем Примерном положении, коллективном договоре, локальных актах с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.»

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е.В. Дешевых