



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

10 августа 2011

г. Барнаул

№ *438*

О проведении краевого конкурса
«Лучший молодой врач»

В целях повышения авторитета профессии врача, стимулирования активности молодых специалистов, раскрытия их профессионального потенциала, повышения мотивации к достижению высоких показателей в работе, поощрения молодых специалистов, добившихся успехов в работе, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок проведения краевого конкурса «Лучший молодой врач» (приложение).
2. Организацию работы по подготовке к проведению конкурса «Лучший молодой врач» (далее – «Конкурс») возложить на отдел по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края.
3. КГБУЗ «Алтайский краевой медицинский информационно-аналитический центр» обеспечить организационно-техническое сопровождение проведения Конкурса.
4. Отделу бухгалтерского учета и отчетности, централизованной бухгалтерии обеспечить своевременное перечисление денежной премии победителям Конкурса.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Алтайского края Лещенко В.А.

Министр

Д.В. Попов

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства здраво-
охранения Алтайского края
от 10.09.2021 № 438

ПОРЯДОК проведения краевого конкурса «Лучший молодой врач»

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок устанавливает правила проведения краевого конкурса «Лучший молодой врач» (далее также – «Конкурс»), который проводится с целью стимулирования активности молодых специалистов, раскрытия их профессионального потенциала, повышения мотивации к достижению высоких показателей в работе; поощрения молодых специалистов, добившихся успехов в работе; пропаганды достижений и опыта работы лучших молодых специалистов; формирования информационного банка данных лучших молодых врачей Алтайского края.

1.2. Конкурс проводится по номинациям:

«Лучший молодой врач-терапевт участковый»;

«Лучший молодой врач-педиатр участковый»;

«Лучший молодой врач-хирург»;

«Лучший молодой врач-акушер-гинеколог»;

«Лучший молодой врач-анестезиолог-реаниматолог».

1.3. К участию в Конкурсе допускаются врачи, стаж работы которых по специальностям номинации составляет не более 10 лет, в том числе не менее 3 лет в организации, которая выдвигает врача на Конкурс.

1.4. Выдвижение врачей на Конкурс по всем номинациям осуществляется коллективами медицинских организаций.

1.5. Сроки проведения Конкурса, состав конкурсной комиссии и рабочих групп устанавливаются Министерством здравоохранения Алтайского края (далее также – «Министерство»).

1.6. Конкурс проводится в два этапа:

I этап – отбор кандидатов в медицинских организациях;

II этап – оценка материалов участников и определение победителей краевой конкурсной комиссией.

2. Порядок проведения Конкурса

2.1. Первый этап Конкурса проводится в медицинских организациях.

2.2. Структурные подразделения медицинских организаций выдвигают кандидатуры врачей для участия в Конкурсе.

2.3. Кандидатуры врачей, участвующих в Конкурсе, рассматриваются на общем собрании трудового коллектива, оцениваются в баллах в соответствии с критериями оценки участника конкурса, установленными в приложении 1 к настоящему порядку. Победителем первого этапа Конкурса по каждой номинации признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.

2.4. Решение о победителях первого этапа Конкурса по каждой номинации оформляется протоколом общего собрания трудового коллектива, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением 2 к настоящему порядку.

2.5. В отношении каждого победителя медицинская организация, в которой проводился первый этап Конкурса, формирует пакет конкурсных материалов и направляет в электронном виде в конкурсную комиссию за 30 рабочих дней до начала второго этапа Конкурса.

2.6. Состав и требования к пакету конкурсных материалов представлены в приложении 3 к настоящему порядку.

3. Второй этап Конкурса

3.1. Для проведения второго этапа Министерство формирует конкурсную комиссию в составе не менее 9 человек.

3.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и рабочих групп по каждой номинации.

3.3. В состав конкурсной комиссии и рабочих групп могут входить по согласованию высококвалифицированные работники отрасли, представители профессиональных общественных организаций, научных организаций.

3.4. Секретарь конкурсной комиссии регистрирует пакет конкурсных материалов каждого из участников второго этапа и принимает решение о допуске его к участию в Конкурсе либо об отказе в допуске к участию в Конкурсе.

Об отказе участника в допуске к участию в Конкурсе секретарь конкурсной комиссии уведомляет медицинскую организацию, направившую пакет конкурсных материалов, в течение 3 рабочих дней со дня регистрации пакета конкурсных материалов.

Пакеты конкурсных материалов допущенных участников Конкурса в течение 10 рабочих дней с даты их регистрации передаются для рассмотрения в рабочие группы по номинациям.

3.5. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

несоблюдение срока подачи материалов, установленного в пункте 2.5 настоящего порядка;

несоответствие участника требованиям пункта 1.3 настоящего порядка;

несоответствие конкурсных материалов составу, установленному в приложении 3 к настоящему порядку (непредставление или представление

материалов не в полном объеме).

3.6. Конкурсные материалы участников, предоставленные в конкурсную комиссию, не возвращаются.

3.7. Конкурсные материалы участников рассматриваются на заседании рабочей группы не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты проведения заседания конкурсной комиссии.

3.8. Заседание рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

3.9. Рабочая группа оценивает конкурсные материалы каждого из участников конкурса в баллах в соответствии с критериями оценки участника конкурса, установленными в приложении 1 к настоящему порядку.

3.10. Результаты оценивания конкурсных материалов участников Конкурса оформляются протоколом заседания рабочей группы с соответствием с приложением 4 к настоящему порядку, который подписывают все члены рабочей группы, присутствующие на заседании.

3.11. Протокол заседания рабочей группы и пакет конкурсных материалов участников второго этапа Конкурса по каждой номинации направляются в конкурсную комиссию в течение 5 рабочих дней с даты проведения заседания.

3.12. Пакеты материалов на каждого кандидата в победители второго этапа Конкурса по каждой номинации и протоколы рабочих групп рассматриваются на заседании конкурсной комиссии.

3.13. Конкурсная комиссия на основании протоколов рабочих групп формирует рейтинг участников по каждой номинации и принимает решение о победителях Конкурса. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом в течение 2 рабочих дней со дня ее заседания.

3.14. Победителями Конкурса в каждой номинации признаются участники, занявшие первое, второе и третье места исходя из наибольших значений итоговых сумм баллов, содержащихся в рейтинге.

3.15. При равном количестве баллов предпочтение отдается участнику, имеющему больший опыт (стаж) работы по специальности.

4. Награждение победителей Конкурса

4.1. На основании протокола заседания конкурсной комиссии Министерство здравоохранения Алтайского края в течение 2 рабочих дней со дня оформления протокола издает приказ о награждении победителей краевого конкурса «Лучший молодой врач».

4.2. Информация о результатах Конкурса размещается на официальном сайте Министерства здравоохранения Алтайского края в течение 2 рабочих дней с даты издания приказа Министерства здравоохранения Алтайского края.

4.3. Победители Конкурса, занявшие первое, второе и третье место, награждаются дипломами и денежной премией.

4.4. Размер денежной премии устанавливается с учетом количества победителей Конкурса в пределах средств краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели Министерству на соответствующий год, в котором проводится Конкурс. Призовой фонд распределяется в следующих долях от выделенных средств: победителям, занявшим первое место – 50 %; победителям, занявшим второе место – 35 %; победителям, занявшим третье место – 15 %.

4.5. Для перечисления денежной премии победители Конкурса в двухнедельный срок со дня размещения информации о результатах Конкурса на официальном сайте Министерства в сети Интернет (<http://zdravalt.ru>) представляют в отдел по вопросам государственной службы и кадров Министерства заявление с указанием реквизитов банковского счета; идентификационный номер налогоплательщика (при его наличии); страховой номер индивидуального лицевого счета или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

4.6. Выплата денежной премии победителям Конкурса осуществляется в течение одного календарного месяца с даты предоставления победителем Конкурса документов, указанных в пункте 4.5 настоящего порядка.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к порядку проведения краевого
конкурса «Лучший молодой
врач»

КРИТЕРИИ
оценки участника Конкурса

№	Критерий	Баллы
1	Профессиональная деятельность: имеет сертификат или свидетельство об аккредитации по одной специальности – 2 балла имеет сертификат или свидетельство об аккредитации по двум специальностям – 4 балла имеет сертификат или свидетельство об аккредитации по трем и более специальностям – 5 баллов	
2	Квалификация: отсутствие квалификационной категории – 0 баллов наличие второй квалификационной категории – 1 балл наличие первой квалификационной категории – 2 балла наличие высшей квалификационной категории – 5 баллов	
3	Наставничество: не является наставником – 0 баллов является наставником для 1 молодого специалиста – 2 балла является наставником для 2 и более молодых специалистов – 5 баллов	
4	Научные и практические публикации в медицинских и печатных изданиях: не имеет публикаций – 0 баллов имеет 1 публикацию – 2 балла имеет 2 публикации – 4 балла имеет 3 и более публикаций – 5 баллов	
5	Участие с докладами в научно-практических конференциях, семинарах и других профессиональных мероприятиях: не участвовал – 0 баллов; участвовал на уровне медицинской организации – 1 балл участвовал на региональном уровне – 2 балла участвовал на всероссийском уровне – 5 баллов	
6	Внедрение современных методов диагностики и лечения в деятельность медицинской организации: не внедряет – 0 баллов;	

	внедряет 1 метод – 2 балла внедряет 2 метода – 4 балла внедряет более 2 методов – 5 баллов	
7	Удовлетворенность пациентов качеством медицинской помощи, наличие благодарностей и положительных отзывов от пациентов: благодарности и положительные отзывы пациентов отсутствуют – 0 баллов имеются благодарности и положительные отзывы пациентов – 1 балл за каждую благодарность или отзыв, но не более 5 баллов	
8	Предложения участника по внедрению новых технологий диагностики и лечения, по улучшению организации труда в медицинской организации: предложения отсутствуют – 0 баллов имеются предложения – 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов	
9	Участие в работе школ здоровья или других социальных и профилактических проектах и акциях, активная жизненная позиция: не участвует в социальных и профилактических проектах и акциях, активная жизненная позиция конкурсанта не выражена – 0 баллов участвует в социальных и профилактических проектах и акциях, имеет активную жизненную позицию – 1 балл за участие в каждом проекте и акции, но не более 5 баллов	
10	Освоение новых компетенций, участие в непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации на портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования: не осваивал за последние 3 года циклы повышения квалификации – 0 баллов ежегодно осваивает циклы повышения квалификации, интерактивные образовательные модули, участвует в иных образовательных мероприятиях - 1 балл за каждые 10 часов, но не более 5 баллов	
11	Наличие благодарностей, наград за трудовые заслуги: не имеет – 0 баллов имеет благодарности и грамоты на уровне медицинской организации – 1 балл имеет краевые и ведомственные благодарности, награды – 1 балл за каждую благодарность, награду, но не более 5 баллов	
	Итого	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к порядку проведения краевого
конкурса «Лучший молодой
врач»

ПРОТОКОЛ
общего собрания трудового коллектива

(указать наименование медицинской организации)

от «__» _____ 202_ г.

Общее собрание трудового коллектива рассмотрело кандидатуры врачей, претендующих на участие в краевом конкурсе «Лучший молодой врач».

Результаты оценивания:

№ п/п	Ф.И.О. врача	Должность врача	Количество баллов
Номинация:			
1			
2			
Номинация:			
1			
2			

Решили: по результатам рассмотрения победителем первого этапа Конкурса
в номинации _____
признать

(Ф.И.О., должность)
в номинации _____
признать

(Ф.И.О., должность)

Председатель общего собрания
трудоового коллектива _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Руководитель
медицинской организации _____
(подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к порядку проведения краевого
конкурса «Лучший молодой
врач»

СОСТАВ И ТРЕБОВАНИЯ
к пакету конкурсных материалов

1. Протокол общего собрания трудового коллектива.
2. Личный листок по учету кадров.
3. Фотопортрет конкурсанта в формате jpeg и разрешением не менее 300 dpi.
4. Заверенные медицинской организацией копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации.
5. Отчет участника Конкурса о профессиональной деятельности, включая анализ работы врача-специалиста со статистическими показателями за последние 3 года, сведения о наличии квалификационной категории; внедрении современных методов диагностики и лечения в деятельность медицинской организации; индивидуальных профессиональных достижениях; научных и практических публикациях (при наличии прилагаются); о непрерывном совершенствовании профессиональных навыков и расширении квалификации; об участии с докладами в профессиональных мероприятиях; о наличии благодарностей и грамот за трудовые заслуги; информацию об осуществлении наставничества и общественной деятельности; предложения по внедрению новых технологий диагностики и лечения, по улучшению организации труда в медицинской организации. Требования: объем отчета не более 5 страниц, текстовый редактор Microsoft Office Word, размер шрифта 14, Times New Roman, через 1 межстрочный интервал.
6. Отзывы и благодарности пациентов об участнике Конкурса.
7. Эссе на тему «Мой выбор». Требования: не менее 2 и не более 4 страниц, текстовый редактор Microsoft Office Word, размер шрифта 14, Times New Roman, через 1 межстрочный интервал.

Что необходимо отразить: как и когда Вы пришли к мысли выбора данной профессии; кто или что послужило причиной выбора; что значит для Вас эта профессия; чего Вы хотите достичь в этой профессии или к чему через нее стремитесь; соответствует ли реальная практика Вашим ожиданиям до начала учебы, до начала работы; каким Вы видите будущее профессии; мысли, идеи, предложения, связанные с профессией.
8. Видеосюжет или слайд-шоу об участнике. Требования: максимальная продолжительность – 1,5 минуты.
9. Согласие на обработку персональных данных.
10. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к порядку проведения краевого
конкурса «Лучший молодой
врач»

ПРОТОКОЛ
заседания рабочей группы конкурсной комиссии
по номинации _____

от «__» _____ 202_ г.

Результаты оценивания участников Конкурса:

№ п/п	Ф.И.О. врача	Должность врача, полное наименование медицинской организации	Количество баллов
1			
2			

Члены рабочей группы

_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)