



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсельхоз Алтайского края)

П Р И К А З

19 октября 2021 г.

№ 140

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Министерства сельского хозяйства
Алтайского края от 23.01.2018 № 10

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства сельского хозяйства Алтайского края от 23.01.2018 № 10 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Алтайского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Алтайского края, утвержденном указанным приказом:

в разделе 1:

дополнить пунктами 1.2.1 - 1.2.2, 1.5 следующего содержания:

«1.2.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя, в отношении учреждения, расположенного на территории Алтайского края, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на учредителя, а также обеспечивающих деятельность учредителя (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанного в настоящем пункте, и его филиалов осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя.

1.2.2. В целях настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя, определяется в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 и доводится до наступления календарного года учредителем до руководителя учреждения, указанного в пункте 1.2.1 настоящего Примерного положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.2.1 настоящего Примерного положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

абзац второй пункта 1.3 после слов «отклоняющихся от нормальных» дополнить словами «, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»)»;

1.5. Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива (таблица 1).

Таблица 1

Фактическая численность учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться учредителем не чаще 1 раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения учредитель с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с

Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.»;

в пункте 2.2 раздела 2 после слов «устанавливаются руководителем» дополнить словами «с учетом пунктов 1.2.1 - 1.2.2 настоящего Примерного положения»;

в разделе 3:

в пункте 3.1 после слов «абсолютных величинах» дополнить словами «с учетом пунктов 1.2.1 - 1.2.2 настоящего Примерного положения»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

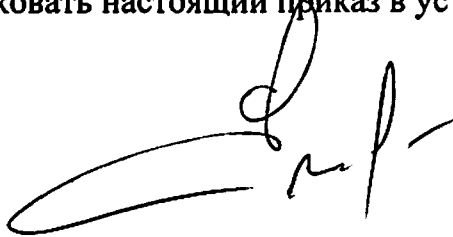
В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

абзац второй пункта 4.1 раздела 4 после слов «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных величинах» дополнить словами «с учетом пунктов 1.2.1 - 1.2.2 настоящего Примерного положения».

2. Опубликовать настоящий приказ в установленном законом порядке.

Министр



А.Н. Чеботаев