



УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

29.10.2021

№ 263-п

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые
приказы управления ветеринарии
Алтайского края

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы управления ветеринарии Алтайского края:

1.1. от 16.04.2018 № 65-п «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края» (в редакции от 08.04.2021 № 63-п):

в Положении, утвержденном указанным приказом:

в пункте 1.4 раздела 1 «Основные условия оплаты труда руководителей» главы II «Порядок и условия оплаты труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края» слова «путем умножения размера должностного оклада» заменить словами «путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда»;

в разделе 3 «Выплаты стимулирующего характера руководителю» главы II «Порядок и условия оплаты труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края»:

абзац шестой пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«единовременная (разовая) премия (к профессиональному празднику, в связи с выходом на пенсию).»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Единовременная (разовая) премия выплачивается:

- 1) к профессиональному празднику «День ветеринарного работника»;
- 2) в связи с выходом на пенсию.

Общий размер единовременных (разовых) выплат руководителю не может превышать двух должностных окладов в год.»;

пункт 3 главы III «Условия выплаты материальной помощи»:

после слов «в результате пожара» дополнить словом «, наводнения»;
 дополнить абзацем следующего содержания:

«Материальная помощь в связи со смертью руководителя учреждения выплачивается членам семьи руководителя (муж, жена, мать, отец, дети) на основании поданного заявления, свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные отношения.»;

в приложении к Положению «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителю»:

в столбец «Условия осуществления выплаты» внести следующие изменения:

пункт 1 позиции «Ежемесячная надбавка за напряженность и интенсивность труда» изложить в следующей редакции:

«1) выплата осуществляется в максимальном размере:

- при отсутствии нарушений финансово-хозяйственной деятельности;
- при непревышении предельного уровня кредиторской и дебиторской задолженности (суммы авансовых платежей не учитываются в составе кредиторской задолженности, в дебиторской задолженности не учитываются суммы задолженности, по которым поданы иски в суд);

- при отсутствии обоснованных жалоб от граждан и организаций по вопросам, отнесенным к компетенции учреждения;

- при своевременном предоставлении информации, запрашиваемой Управлением;

- при информировании населения Алтайского края по вопросам в области ветеринарии посредством размещения информации в СМИ (в том числе: в газете, журнале, на официальном сайте Алтайского края, официальном сайте управления ветеринарии Алтайского края, официальном сайте муниципального района (города, округа));

- при выполнении плана противоэпизоотических мероприятий, диагностических исследований, выполнении показателей государственного задания;

- при реализации кадровой политики;

- при отсутствии замечаний профильных и иных отделов Управления;

- при выполнении квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края);»

позицию «Премия по итогам работы» изложить в следующей редакции:

« Премия по итогам работы	за квартал;	не более 5 должностных окладов в год, в том числе: до 4 должностных окладов в год;
	за год;	до 1 должностного

	<p>1) Премия по итогам работы за квартал и год выплачивается в максимальном размере на основании приказа Учредителя, издаваемого при условии:</p> <ul style="list-style-type: none">- выполнения целевых значений показателей качества оказываемых государственных услуг, утвержденных в государственном задании;- отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;- соблюдения Руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины, отсутствия мер дисциплинарной ответственности (неснятого и непогашенного дисциплинарного взыскания);- заключения коллективного договора;- наличие проведенной специальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда в установленные законодательством сроки;- при росте средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края. <p>2) Премия по итогам работы за квартал и год производится в размере 70 процентов от максимального размера премии на основании приказа Учредителя, издаваемого</p>	оклада в год
--	--	--------------

	<p>при невыполнении одного из вышеперечисленных условий;</p> <p>3) Премия по итогам работы за квартал и год производится в размере 50 процентов от максимального размера премии на основании приказа Учредителя, издаваемого при невыполнении двух из вышеперечисленных условий.</p> <p>Невыполнение одного условия более одного раза в течение квартала, года приравнивается к невыполнению соответствующего количества условий.</p> <p>Не выплачивается в случае, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деятельность учреждения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений); - при одновременном невыполнении трех и более из вышеперечисленных условий на основании приказа Учредителя 	
--	--	--

»;
позицию «Единовременная (разовая) премия» дополнить пунктом 2 следующего содержания:

« 2) премия в связи с выходом на пенсию	в связи с выходом на пенсию	не более 1 должностного оклада в год
---	-----------------------------	--------------------------------------

»;
1.2. от 16.04.2018 № 66-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Алтайского края» (в редакции от 02.09.2019 № 234-п):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:
главу I «Общие положения» дополнить пунктами следующего содержания:

«1.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы учредителя, в отношении учреждения, расположенного на территории Алтайского края, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на учредителя.

1.5. В целях настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы учредителя (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы учредителя, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до наступления календарного года учредителем до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 1.4. настоящего Примерного положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в 1.4. настоящего Примерного положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных учреждений, указанных в пункте 1.4. настоящего Примерного положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы учредителя.»

в главе II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений»:
в разделе 1 «Основные условия оплаты труда работников»:

абзац шестой пункта 1.2 после слов «Повышающий коэффициент»
дополнить словами «для работающих в сельской местности»;

строку 1 подраздела «Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» в таблице 1

«Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам» изложить в следующей редакции:

« 1 квалификационный уровень	ветеринарный врач, ветеринарно-санитарный эксперт, ветеринарно-санитарный врач	2419	до 2,06	»;
------------------------------	--	------	---------	----

после таблицы «Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам» дополнить абзацем следующего содержания:

«В учреждениях может вводиться двойное наименование должностей с оплатой труда по первому наименованию, второе наименование указывает на специализацию (направление деятельности).»;

в разделе 2 «Выплаты компенсационного характера»:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4. настоящего Примерного положения и конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

в разделе 3 «Выплаты стимулирующего характера»:

абзац первый пункта 3.1 после слов «в трудовых договорах работников» дополнить словами «в соответствии с пунктом 1.4. настоящего Примерного положения»;

в абзаце третьем пункта 3.1. слова «утвержденной учредителем» заменить словами «утвержденными учредителем»;

пункт 3 главы III «Условия выплаты материальной помощи»:

после слов «в результате пожара» дополнить словом «, наводнения»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Материальная помощь в связи со смертью работника учреждения выплачивается членам семьи работника (муж, жена, мать, отец, дети) на основании поданного заявления, свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные отношения.»;

пункт 5 главы IV «Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера» слова «с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, может пересматриваться учредителем не чаще 1 раза в год» заменить словами «и может пересматриваться учредителем не чаще 1 раза в год».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru)».

Начальник управления



В.В. Самодуров