



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 16.08.2016

№ 616

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление главы
администрации (губернатора) Краснодарского края
от 15 апреля 2013 года № 367 «Об утверждении Плана
мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности
и качества услуг в сфере социального обслуживания населения
Краснодарского края (2013 – 2018 годы)»**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 282, и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 октября 2015 года № 993 «О совершенствовании деятельности исполнительных органов государственной власти Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 апреля 2013 года № 367 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края (2013 – 2018 годы)» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 16.08.2016 № 616

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 15 апреля 2013 года
№ 367 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края (2013 – 2018 годы)»

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 282, п о с т а н о в л я ю:».

2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Министерству труда и социального развития Краснодарского края обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края (2013 – 2018 годы)».

3. Приложение изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 15 апреля 2013 года № 367
(в редакции постановления главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 16.08.2016 № 616)

ПЛАН

**мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности
и качества услуг в сфере социального обслуживания населения
Краснодарского края (2013 – 2018 годы)»**

I. Общее описание «дорожной карты» Краснодарского края

1. Реализация плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края (2013 – 2018 годы)» (далее – «дорожная карта») направлена на развитие системы социального обслуживания Краснодарского края, доступность, повышение эффективности и качества предоставления населению социальных услуг, удовлетворенность граждан социальными услугами.

Достижению указанных задач будет способствовать дальнейшее совершенствование деятельности организаций социального обслуживания Краснодарского края, повышение эффективности кадровой политики в целях повышения заинтересованности работников в труде и поднятии престижа социального работника, выработка единых подходов для обеспечения доступности предоставляемых гражданам социальных услуг социального обслуживания, их адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям.

В настоящее время в Краснодарском крае функционирует 154 организации социального обслуживания, из них 21 дом-интернат для престарелых и инвалидов; 13 комплексных центров реабилитации инвалидов; 50 комплексных центров социального обслуживания; 22 психоневрологических интерната; 22 реабилитационных центра; 24 социально-реабилитационных центра для несовершеннолетних; 1 центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и 1 социально-оздоровительный центр.

Действующие организации социального обслуживания оказывают социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, в стационарной и полустационарной формах социального обслуживания. Это позволяет обеспе-

чивать социальными услугами до 99,8 процентов граждан, нуждающихся в социальной помощи.

Очередности граждан пожилого возраста и инвалидов на предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому нет. Очередность в дома-интернаты для психоневрологических больных составляет более 200 человек.

В Краснодарском крае разработана достаточная нормативная правовая база для реализации государственных полномочий в сфере социальной защиты населения, утверждены и реализуются стандарты социального обслуживания Краснодарского края.

В настоящее время достижение основных качественных показателей в сфере социальной защиты населения осуществляется за счет реализации государственной программы Краснодарского края «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 938, целью которой является создание условий для роста благосостояния отдельных категорий граждан и повышение доступности социального обслуживания населения.

В Краснодарском крае сложились партнерские отношения с некоммерческими организациями. Представители общественных организаций являются членами общественного совета при министерстве труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство), а также соразработчиками и соисполнителями государственных программ, непосредственными участниками разработки нормативных правовых актов министерства, участвуют в проведении независимой оценки качества работы организаций социального обслуживания Краснодарского края.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края, обусловлены следующими обстоятельствами:

2.1. Действующая в крае сеть психоневрологических интернатов недостаточна для размещения всех нуждающихся пожилых граждан-инвалидов.

2.2. В крае отсутствует рынок социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам, недостаточно развит негосударственный сектор предоставления социальных услуг, социально ориентированных некоммерческих организаций, в том числе благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания.

2.3. Низкий уровень заработной платы работников организаций социального обслуживания Краснодарского края.

2.4. Материально-техническая база действующих организаций социального обслуживания требует дополнительных финансовых средств, направленных на продолжение мероприятий по приведению в соответствие с нормами безопасности организаций социального обслуживания. Кроме этого, финансовые средства необходимы на приобретение (строительство) новых площадей для размещения работников организаций социального обслуживания, предоставляющих уязвимым категориям населения социальные услуги, проведение реконструкции и капитального ремонта существующих зданий и сооружений.

2.5. Низкий уровень доступности социального обслуживания для граждан, проживающих в удаленных районах и сельской местности.

2.6. Недостаточное количество стационарозамещающих технологий и методик предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в том числе граждан, страдающих психическими расстройствами.

3. Целью плана мероприятий («дорожной карты») является создание к 2018 году в крае системы социального обслуживания граждан, обеспечивающей наиболее полное удовлетворение потребности граждан, состоящих на социальном обслуживании, в социальных услугах.

4. Задачами плана мероприятий («дорожной карты») являются:

4.1. Формирование эффективной структуры и штатной численности организаций социального обслуживания путем внедрения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника.

4.2. Обеспечение перевода основного персонала организаций социального обслуживания на эффективный контракт.

4.3. Модернизация материально-технической базы организаций социального обслуживания населения, в том числе увеличение коечной сети психоневрологических интернатов, организаций для лиц без определенного места жительства и занятий, инвалидов.

4.4. Развитие рынка социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, стационарной и полустационарной формах социального обслуживания путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности.

4.5. Повышение в 2018 году средней заработной платы социальных работников организаций социального обслуживания до 100 процентов от средней заработной платы в Краснодарском крае (среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Краснодарскому краю).

4.6. Внедрение в практику работы организаций социального обслуживания методик и технологий, обеспечивающих возможность предоставления гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами, социальных услуг на дому.

4.7. Повышение доступности предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в удаленных районах и в сельской местности.

4.8. Проведение мероприятий по реконструкции и капитальному ремонту действующих стационарных организаций социального обслуживания и строительству новых организаций социального обслуживания.

4.9. Формирование единой системы оценки профессиональных квалификаций и подготовки рабочих кадров, включая механизм независимой оценки профессионального уровня квалификации работников и внедрения профессиональных стандартов среди работников организаций социального обслуживания Краснодарского края.

4.10. Достижение оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан) с учетом специфики края.

4.11. Проведение независимой системы оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания.

4.12. Актуализация к 2018 году типовых отраслевых норм труда организаций социального обслуживания.

5. Ожидаемые результаты реализации плана мероприятий «дорожной карты».

5.1. Ликвидация к 2018 году очереди в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания.

5.2. Создание эффективной организационной структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания.

5.3. Обеспечение надлежащего состояния материально-технической базы организаций социального обслуживания Краснодарского края.

5.4. Увеличение числа негосударственных организаций, предоставляющих социальные услуги.

5.5. Развитие кадрового обеспечения организаций социального обслуживания.

5.5.1. Анализ численности социальных работников, занятых на штатных должностях в организациях социального обслуживания населения.

5.5.2. Подготовка рекомендаций по улучшению кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания населения, в том числе по разработке и внедрению профессиональных стандартов, положения о школе молодого специалиста.

5.5.3 Ежегодное обучение не менее 30 процентов работников организаций социального обслуживания.

5.5.4. Проведение аттестации и внедрение «эффективного контракта» с работниками организаций социального обслуживания.

5.6. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников организаций социального обслуживания до 100 процентов от средней заработной платы (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) работников в Краснодарском крае.

5.7. Обеспечение оптимальной нагрузки (числа обслуживаемых граждан на одного социального работника с учетом специфики края).

5.8. Обеспечение доступности предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в удаленных районах и сельской местности.

5.9. Улучшение организации труда в организациях социального обслуживания.

5.10. Обеспечение адресного подхода к предоставлению социальных услуг гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами, во всех формах социального обслуживания.

5.11. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

реализации перспективной схемы развития и размещения стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов с увеличением коечной мощности;

иных мероприятий по укреплению материально-технической базы организаций социального обслуживания населения;

создания условий по привлечению негосударственного сектора к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

внедрения и применения новой методологии оценки эффективности реабилитационных мероприятий в деятельность реабилитационных организаций социального обслуживания (отделений) по показателям динамики восстановления социально-средового статуса инвалида.

Основные мероприятия приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Наименование мероприятий*	Период
1	2	3
1	Увеличение коечной сети государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский психоневрологический интернат» на 200 мест	2017 год
2	Открытие государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Отраденский психоневрологический интернат» на 100 мест	2017 год
3	Строительство отделения временного проживания государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский комплексный центр социального обслуживания населения Карасунского округа» на 52 места	2015 - 2017 годы

*Мероприятия, связанные со строительством, выполняются при условии включения их в государственные программы или согласно постановлению главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 мая 2014 года № 532 «Об утверждении Порядка принятия решения о подготовке и реализации бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства государственной собственности Краснодарского края и о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 июня 2013 года № 607 «О государственных программах Краснодарского края».

6. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны показатели, которые представлены в таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доля граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания населения, в общей численности граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организациях социального обслуживания:	%	100	100	99,8	100	100	100
	в стационарных организациях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов	%	100	100	100	100	100	100
	в стационарных организациях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов психоневрологического профиля	%	98,3	98,3	99	100	100	100
	в полустационарных организациях социального обслуживания	%	100	100	100	100	100	100
	в организациях социального обслуживания, оказывающих социальные услуги на дому	%	100	100	100	100	100	100
2	Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в немунципальных организациях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в организациях социального обслуживания всех форм собственности	%	0	0	0	1	3	5
3	Удельный вес зданий стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного	%	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий от общего количества зданий стационарных организаций социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий							
4	Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества организаций всех форм собственности	%	0	0	0	0,6	0,6	0,6
5	Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	%	1,22	1,26	1,27	1,27	1,27	1,29
6	Доля граждан, удовлетворенных качеством и доступностью получаемых услуг на дому	%	95	95,2	96	97	98	99

Повышение средней заработной платы социальных работников организаций социального обслуживания планируется ежегодно согласно приложению к «дорожной карте».

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края			
1.1	Детальный анализ положения в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания и социальной поддержки граждан	ежегодно, до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом	министерство труда и социального развития Краснодарского края
1.2	Рассмотрение возможности оптимизации структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условиях аутсорсинга	ежегодно, до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом	министерство труда и социального развития Краснодарского края
1.3	Проведение мониторинга обеспечения пожарной, антитеррористической и экологической безопасности, гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций, информационной безопасности и защиты персональных данных (далее – комплексная безопасность) в организациях социального обслуживания, принятие мер по устранению выявленных нарушений, анализ расходов на повышение комплексной безопасности в организациях социального обслуживания	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края

1	2	3	4
1.4	Анализ кадрового обеспечения организаций социального обслуживания, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере, в том числе организация работы школы молодого специалиста	ежегодно, до 10 мая	министерство труда и социального развития Краснодарского края организации социального обслуживания
1.5	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению (проведение опроса среди получателей услуг организаций социального обслуживания)	ежегодно, до 1 марта	министерство труда и социального развития Краснодарского края
1.6	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	ежегодно, до 1 марта	министерство труда и социального развития Краснодарского края
1.7	Проведение мониторинга нуждемости граждан в получении социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, полустационарной форме социального обслуживания и форме социального обслуживания на дому	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
	2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания		
2.1	Актуализация нормативных правовых актов Краснодарского края в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и Законом Краснодарского края от 5 ноября 2014 года № 3051-КЗ «О социальном обслуживании населения на территории Краснодарского края»	2016 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края
2.2	Внедрение механизма частно-государственного партнерства в систему социального обслуживания и привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	2016 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края

1	2	3	4
2.3	Внесение изменений в формы отчетов по основной деятельности организаций социального обслуживания, характеризующие состояние системы социального обслуживания населения. Подготовка предложений по формам федерального статистического наблюдения в системе социального обслуживания	ежегодно, до 25 марта	министерство труда и социального развития Краснодарского края
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию			
3.1	Анализ результатов реализации действующих в Краснодарском крае программ, направленных на повышение качества жизни населения	ежегодно, до 15 февраля	министерство труда и социального развития Краснодарского края
3.2	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	постоянно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг			
4.1	Анализ результатов реализации в 2015 – 2018 годах перспективных схем развития и размещения стационарных организаций социального обслуживания	ежегодно, до 15 марта	министерство труда и социального развития Краснодарского края
4.2	Укрепление материально-технической базы организаций социального обслуживания путем: проведения реконструкции и капитального ремонта существующих зданий и сооружений, строительства новых жилых и вспомогательных корпусов; приобретения эргономичного оборудования, облегчающего уход за гражданами пожилого возраста, мебели, оборудования для психологической поддержки, медицинского, компьютерного, технологического оборудования, транспорта для мобильных бригад;	2014 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края

1	2	3	4
	финансирования за счет средств краевого бюджета при наличии софинансирования за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации		
4.3	Анализ практики применения строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность организаций социального обслуживания	ежегодно, до 1 декабря	министерство труда и социального развития Краснодарского края
4.4	Изучение и распространение передового опыта работы в организациях социального обслуживания Краснодарского края по предоставлению социальных услуг населению	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
4.5	Утверждение тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг	ежегодно, до начала финансового года	министерство труда и социального развития Краснодарского края
4.6	Анализ применения нормативно-подушевого финансирования в организациях социального обслуживания	ежегодно, до 1 декабря	министерство труда и социального развития Краснодарского края
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций			
5.1	Организация проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания Краснодарского края в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе посредством публикации рейтингов организаций	2016 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края
5.2	Реализация Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р	2016 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края
5.3	Содействие в работе попечительских советов в организациях социального обслуживания Краснодарского края	2016 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края

1	2	3	4
5.4	Мониторинг мероприятий, связанных с оценкой эффективности деятельности организаций социального обслуживания, их руководителей и работников, занятых предоставлением социальных услуг	постоянно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
5.5	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социальной защиты населения Краснодарского края, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности организаций социального обслуживания, включая интернет-ресурсы, установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	постоянно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
5.6	Обеспечение показателей оптимизации (нормативов числа получателей услуг и других) в соответствии с соглашением, заключенным между Минтрудом России и администрацией Краснодарского края, а также во исполнение приказа Минтруда России от 15 октября 2015 года № 725 «Об утверждении методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания»	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
5.7	Развитие в крае инновационных форм, направлений, стационарозамещающих технологий оказания социальных услуг населению, в том числе пожилым гражданам и инвалидам, проживающим в отдаленных районах и сельской местности:	2014 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края
5.7.1	институт приемной семьи для пожилых граждан		организации социального обслуживания
5.7.2	служба мобильных бригад		
5.7.3	компьютерные классы для пожилых людей		
5.7.4	школы по уходу за гражданами пожилого возраста для родственников и персонала		

1	2	3	4
5.7.5	обеспечение современными средствами и предметами ухода за пожилыми людьми на условиях временного пользования		
5.7.6	пункты приема и выдачи благотворительной помощи «Вторые руки»		
5.7.7	«сиделки» для пожилых людей, полностью утративших способность к самообслуживанию		
5.7.8	предоставление реабилитационного оборудования, средств индивидуальной реабилитации для проведения занятий в домашних условиях (обучение инвалидов и членов его семьи пользованию техническими средствами реабилитации)		
6. Сохранение кадрового потенциала организаций социального обслуживания, повышение престижности и привлекательности профессиональной деятельности работников в этих организациях и совершенствование оплаты их труда			
6.1	Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников организаций социального обслуживания, в том числе по повышению их квалификации:	2016 – 2017 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.1.1	проведение мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда отдельных работников организаций социального обслуживания за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб с учетом комплексного обслуживания, предоставления социальных услуг, оптимизации административно-управленческого персонала (АУП), ликвидации структурных подразделений организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением	2016 – 2017 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края

1	2	3	4
6.1.2	подготовка предложений для прогнозных расчетов при формировании закона Краснодарского края о красном бюджете на текущий и последующие годы в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения оплаты труда работников организаций социального обслуживания	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края министерство финансов Краснодарского края
6.1.3	контроль представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должности директора (руководителя) организации социального обслуживания, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также директоров (руководителей) организаций социального обслуживания и членов их семей	постоянно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.1.4	размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директоров (руководителей) организаций социального обслуживания и членов их семей в сети «Интернет» в установленном законом порядке	ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.1.5	поддержание уровня соотношения средней заработной платы директоров (руководителей) организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников организаций социального обслуживания не более чем 1:8	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.1.6	поддержание предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания в размере не более 40%	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.1.7	проведение разъяснительной работы в организациях социального обслуживания по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт», а также мероприятий по реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожных карт», включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой	ежеквартально	министерство труда и социального развития Краснодарского края организации социального обслуживания

1	2	3	4
	общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах		
6.1.8	мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	один раз в полугодие	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.1.9	поддержание отношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала 1:0,7 (с учетом типа организации социального обслуживания населения)	ежегодно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.1.10	внедрение систем нормирования труда в организациях социального обслуживания с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда России от 31 мая 2013 года № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	2016 – 2017 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края организации социального обслуживания
6.1.11	проведение методических семинаров и совещаний в части оказания содействия организациям социального обслуживания по определению систем нормирования труда, проведения комплексных проверок по контролю за исполнением норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации	2016 – 2017 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края организации социального обслуживания
6.2	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками организаций социального обслуживания в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта» в соответствии с рекомендациями Минтруда России, подпунктом 15 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	постоянно	министерство труда и социального развития Краснодарского края организации социального обслуживания

1	2	3	4
6.3	Заключение трудовых договоров с директорами (руководителями) организаций социального обслуживания (для вновь назначаемых директоров (руководителей)) в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	постоянно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.4	Внедрение профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку работников организаций социального обслуживания населения, в том числе работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда	постоянно	министерство труда и социального развития Краснодарского края организации социального обслуживания
6.5	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников организаций социального обслуживания	2016 – 2018 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края организации социального обслуживания
6.6	Расчет потребности и учет при формировании краевого бюджета расходов на повышение заработной платы работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения оплаты труда	2016 – 2017 годы	министерство труда и социального развития Краснодарского края
6.7	Анализ выполнения «дорожной карты»	ежеквартально	министерство труда и социального развития Краснодарского края

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края (2013 – 2018 годы)»

ПОКАЗАТЕЛИ

нормативов Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края (2013 – 2018 годы)» по социальным работникам Краснодарского края

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г. – 2016 г.	2014 г. – 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории		5,8	6,2	6,4	6,5	6,6	6,7	x	x
2	Число получателей услуг, чел.		65264	68613	69794	70429	71256	72664	x	x
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников, чел.		11285	11117,5	10914,1	10859	10859	10859	x	x
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.	5307322	5367227	5453329	5513804	5563804	5603800	5629647	x	x
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, %, в том числе:								x	x
6	по Программе поэтапного совершенствования		47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включающая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.		x	363,9	956,6	875,6	1103,1	2276,4	2196,1	5575,6
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. руб.), из них:		x	126,2	411,2	325,9	404,2	807,8	863,3	2075,3
19	от реструктуризации сети, млн. руб.		x	7,0	49,3	49,3	49,3	73,8	105,6	228,7
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб.		x	92,4	220,2	236,6	310,8	407,6	549,2	1267,6
20.1	объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн. руб.		x	39,3	110,2	126,6	135,8	183,3	276,1	595,2
20.2	объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн. руб.		x	53,1	110,0	110,0	175,0	224,3	273,1	672,4
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание организаций социального обслуживания, млн. руб.		x	26,8	141,7	40,0	44,1	326,4	208,5	579,0
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.		x	86,7	38,5	103,2	110,8	149,5	228,4	488,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	за счет иных источников (ре- шений), включая корректи- ровку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующе- мый год, млн. руб.		x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24	Итого объем средств, преду- смотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23)		x	450,6	995,1	978,8	1213,9	2425,9	2424,5	6064,3
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объ- ема средств, предусмотренно- го на повышение оплаты тру- да, % (стр.18/стр. 24*100%)		x	28,0	41,3	33,3	33,3	33,3	x	x
26	Среднесписочная численность иных работников, чел.		14540	14351	14164	14164	13942	13813	x	x
27	Среднесписочная численность работников организаций соци- ального обслуживания, чел.		25825	25468,5	25078,1	25023	24801	24672	x	x

*Корректировка показателей (нормативов) оптимизации сети организаций социального обслуживания на 2016 – 2018 годы осуществляется в соответствии с заключенным дополнительным соглашением к соглашению между Минтрудо-
м Российской Федерации и администрацией Краснодарского края.».

Заместитель министра труда
и социального развития Краснодарского края



А.В. Кнышов