



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2025

№ 31

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление
Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г.
№ 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников
государственных учреждений Краснодарского края,
функции и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет министерство физической культуры и спорта
Краснодарского края»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», учитывая единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., протокол № 11, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края

(Навазова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Подпункт 1 пункта 5 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора

Краснодарского края

от 31.01.2025 № 31

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению Губернатора
Краснодарского края от 28 декабря 2023 г.
№ 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников
государственных учреждений Краснодарского края,
функции и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет министерство физической культуры и спорта
Краснодарского края»**

1. В пункте 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1) в подпункте 3.1.4:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Специалистам, работающим в ГБОУ, в том числе филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей. Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке и (или) педагогической работе.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если руководитель учреждения и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке и (или) педагогической работе.»;

2) дополнить подпунктом 3.1.6 следующего содержания:

«3.1.6. Выплаты за выполнение функции классного руководителя

Педагогическим работникам ГБОУ устанавливается выплата за выполнение функции классного руководителя.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более чем в двух классах одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от числа обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.».

2. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

- 1) подпункт 4.1.6 пункта 4.1 исключить;
- 2) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам ГБОУ, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.4, 4.1.5 и 4.1.7 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).».

3. В разделе 6 «Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей»:

- 1) абзац второй пункта 6.5 изложить в следующей редакции:

«Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.»;

- 2) дополнить пунктом 6.7¹ следующего содержания:

«6.7¹. Тренеру-преподавателю, ранее участвовавшему не менее 4 лет в подготовке спортсмена (обучающегося), проходящего спортивную подготовку на территории Краснодарского края и включенного в списки кандидатов спортивной сборной команды Российской Федерации, по решению руководителя учреждения устанавливается стимулирующая выплата за достижение спортсменом (обучающимся) высоких спортивных результатов на официальных спортивных соревнованиях: первенстве России (1-е занятое место), чемпионате России (1 – 3-е занятые места), первенстве мира (1 – 3-е занятые места), чемпионате мира (1 – 3-е занятые места) и иных официальных международных спортивных соревнованиях (1 – 3-е занятые места) (далее – стимулирующая выплата) в размере 25 процентов от размера стимулирующей выплаты по соответствующему уровню официального спортивного соревнования, предусмотренного в приложении 4 к Положению.

Стимулирующая выплата устанавливается по спортивному результату спортсмена (обучающегося), входящего в состав спортивной сборной команды Российской Федерации, на основании следующих документов:

протоколов или выписок из протоколов официальных спортивных соревнований или их копий;

копии распорядительного акта, подтверждающего включение спортсмена (обучающегося) в список кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации;

копии локального акта учреждения о закреплении спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена (обучающегося).

Стимулирующая выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан спортивный результат, и действует в течение одного года.

Стимулирующая выплата устанавливается тренеру-преподавателю, ранее участвовавшему в подготовке спортсмена (обучающегося), при условии перехода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю.

Стимулирующая выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.».

4. Пункты 10.5 – 10.7 раздела 10 «Условия оплаты труда работников государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта» изложить в следующей редакции:

«10.5. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников ГБОУ устанавливаются в соответствии с приложением 7 к Положению.

10.6. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования, устанавливается в соответствии с приложением 8 к Положению.

10.7. Порядок зачета педагогическим работникам ГБОУ в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации устанавливается в соответствии с приложением 9 к Положению.».

5. В приложении 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края (далее – Положение):

1) слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

2) дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач	15602 рубля

».

6. Приложения 7 – 9 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 7
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных учреждений
Краснодарского края, функции
и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет
министерство физической культуры
и спорта Краснодарского края

ПОРЯДОК

**и условия почасовой оплаты труда педагогических работников
государственных бюджетных общеобразовательных учреждений
Краснодарского края, функции и полномочия в отношении
которых осуществляет министерство физической культуры
и спорта Краснодарского края**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края (далее – ГБОУ), применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников ГБОУ, которое продолжалось не свыше двух месяцев.

При замещении педагогическим работником ГБОУ отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников ГБОУ оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника ГБОУ.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника ГБОУ на среднемесячное количество рабочих часов.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника ГБОУ для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы в неделю исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;
выплат компенсационного характера за работу в сельской местности;
выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

выплаты стимулирующего характера, установленной постановлением Губернатора Краснодарского края от 15 марта 2024 г. № 110 «О введении и об условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», по занимаемой должности педагогического работника ГБОУ.

2. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Оплата педагогической работы, указанной в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю ГБОУ и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах не ниже установленных пунктом 1 настоящего Порядка для педагогических работников.

Приложение 8
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных учреждений
Краснодарского края, функции
и полномочия учредителя
в отношении которых
осуществляет министерство
физической культуры и спорта
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций, время работы в которых
засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки – вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инспекторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

1	2
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 9
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных учреждений
Краснодарского края, функции
и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет
министерство физической культуры
и спорта Краснодарского края

ПОРЯДОК
зачета педагогическим работникам государственных
бюджетных общеобразовательных учреждений
Краснодарского края, функции
и полномочия в отношении которых осуществляет
министерство физической культуры и
спорта Краснодарского края, в стаж работы
времени работы в отдельных учреждениях (организациях),
а также времени обучения в учреждениях высшего
и среднего профессионального образования
и службы в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам государственных бюджетных общеобразовательных учреждений

Краснодарского края, функции и полномочия в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края (далее – ГБОУ), в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации с целью преемственности зачета стажа работы в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам ГБОУ в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам ГБОУ в стаж работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в ГБОУ или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель ГБОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6. Работникам ГБОУ время работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в стаж работы, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

7. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления стажа работы, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.».

Заместитель министра физической
культуры и спорта Краснодарского края



А.И. Иванов