



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2025

№ 102

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка
предоставления единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории Краснодарского края**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317), Законом Краснодарского края от 3 ноября 2000 г. № 325-КЗ «О культуре», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 октября 2015 г. № 986 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», распоряжением Губернатора Краснодарского края от 27 января 2025 г. № 5-р «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края (далее – Порядок), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Министерству культуры Краснодарского края (Лапина В.Ю.) обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с организацией культуры, подведомственной министерству культуры

Краснодарского края или органу местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, а также заключившим с министерством культуры Краснодарского края и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Навазова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Краснодарского края Минькову А.А.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, но не ранее вступления в силу соответствующих изменений в Закон Краснодарского края от 3 ноября 2000 г. № 325-КЗ «О культуре».



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Губернатора

Краснодарского края

от 28.02.2025 № 102

ПОРЯДОК предоставления единовременной компенсационной выплаты на оказание поддержки работников культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру оказания поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек.

Под поддержкой работников отрасли культуры подразумевается предоставление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых является министерство культуры Краснодарского края (далее – Уполномоченный орган) или орган местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края;

работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок,

либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Уполномоченному органу или органу местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, а также заключивший с Уполномоченным органом и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор);

перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Уполномоченному органу или органу местного самоуправления муниципального образования Краснодарского края, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата работнику культуры в размере 1 млн рублей, которая выплачивается однократно.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств бюджета Краснодарского края, в том числе источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры.

1.4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в пределах лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований, доведенных Уполномоченному органу на соответствующий финансовый год на цель, указанную в пункте 1.3 настоящего Порядка.

2. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры

2.1. Перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края (далее – Перечень вакантных должностей) ежегодно формируется и утверждается Уполномоченным органом.

Вакантная должность включается в Перечень вакантных должностей

при условии, что она является вакантной не менее трех месяцев.

2.2. Уполномоченный орган вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.3. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Уполномоченным органом в случае поступления двух и более заявок на одно вакантное место проводится ежегодный конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Условия проведения конкурсного отбора и критерии оценки заявок устанавливаются в положении о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края (далее – Положение о проведении отбора), которое утверждается Уполномоченным органом.

Рассмотрение и оценка заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляется коллегиально.

Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается приказом Уполномоченного органа на основании протокола заседания комиссии по рассмотрению и оценке заявок (далее – комиссия). Положение о работе комиссии и ее состав утверждаются приказом Уполномоченного органа.

2.5. Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней с даты утверждения списка получателей единовременной компенсационной выплаты направляет копию приказа в адрес работника культуры заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или электронным письмом на адрес электронной почты либо вручает лично работнику культуры под подпись (в зависимости от способа, указанного в заявлении о конкурсном отборе), а также направляет на адрес электронной почты организации культуры.

2.6. В случае несогласия работника культуры с решением комиссии по рассмотрению и оценке заявок оно может быть обжаловано в судебном порядке.

2.7. Гражданин, победивший в конкурсном отборе и заключивший трудовой договор с организацией культуры, не позднее 30 календарных дней со дня издания приказа Уполномоченного органа об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты заключает с Уполномоченным органом и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее –

договор), форма которого устанавливается Уполномоченным органом.

Порядок заключения договора определяется Положением о проведении отбора.

2.8. Работник культуры принимает следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Краснодарского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в бюджет Краснодарского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход бюджета Краснодарского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.9. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет работника культуры, указанный в договоре, осуществляется Уполномоченным органом не позднее 1 ноября года, в котором проводился конкурсный отбор.

2.10. Работник культуры самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым пункта 2.8 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), работник культуры в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет об этом Уполномоченный орган с последующим возвращением единовременной компенсационной выплаты в бюджет Краснодарского края в полном объеме.

3.2. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым пункта 2.8 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, работник культуры в течение 3 рабочих дней со дня наступления вышеуказанных случаев сообщает об этом Уполномоченному органу с последующим возвратом в бюджет Краснодарского края части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока.

3.3. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник культуры в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора сообщает об этом Уполномоченному органу с последующим возвращением в бюджет Краснодарского края части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлением срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

3.4. Организация культуры в течение 3 рабочих дней со дня наступления случаев, указанных в пунктах 3.1 – 3.3 настоящего Порядка, направляет данную информацию в Уполномоченный орган.

3.5. При поступлении информации, указанной в пунктах 3.1 – 3.4 настоящего Порядка, Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней со дня ее получения направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты). При исчислении срока, в который необходимо направить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), учитывается первоочередность регистрации Уполномоченным органом информации, поступившей от работника культуры и (или) организации культуры.

Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.6. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в бюджет Краснодарского края в течение срока, указанного в пункте 3.5 настоящего Порядка, Уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), подлежащей возврату, в судебном порядке.

Первый заместитель
министра культуры Краснодарского края



Д.С. Кorneyев