



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2025

№ 173

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края»

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 г., протокол № 10пр, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, постановляю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Навазова Г.А) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 4 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с 1 апреля 2025 г., но не ранее дня официального опубликования.



Губернатор

Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Краснодарского края
от 31.03.2025 № 193

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы
оплаты труда работников государственных учреждений,
подведомственных министерству труда
и социального развития Краснодарского края»**

1. В приложении:

1) раздел 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждений» после абзаца десятого дополнить абзацами следующего содержания:

«Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.»;

2) дополнить разделами 2¹, 2² следующего содержания:

**«2¹. Порядок
исчисления заработной платы
педагогическим работникам государственных
образовательных организаций**

2¹.1. Настоящий Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство.

Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2^{1.2}. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

2^{1.3}. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников государственных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2². Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций

2^{2.1}. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство, применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников государственных образовательных организаций, которое продолжалось не свыше двух месяцев.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников государственных образовательных организаций оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника государственных образовательных организаций.

2^{2.2}. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника государственных образовательных организаций на среднемесячное количество рабочих часов.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника государственных образовательных организаций для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера:

за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера:

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

за наличие квалификационной категории;

за наличие ученой степени;

за наличие почетного звания;

за специфику работы.

Выплаты стимулирующего характера, установленные постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 января 2012 г. № 63 «О размере, условиях и порядке осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Краснодарского края, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» по занимаемой должности педагогического работника государственных образовательных организаций.

2².3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников государственных образовательных организаций, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.»;

3) в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

в пункте 3.1:

подпункт 3.1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Указанная выплата в государственных образовательных организациях устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).»;

дополнить подпунктом 3.1.5 следующего содержания:

«3.1.5. Выплаты за выполнение функции классного руководителя:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета.

Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим работникам государственных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4 000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим работникам государственных образовательных организаций, осуществляющим классное руководство в двух и более классах (группах), устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе (группе), но не более чем в двух классах (группках) одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическим работникам государственных образовательных организаций, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (группе, классах, группах).

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.»;

4) в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

в пункте 4.1:

в подпункте 4.1.6.1 слова «но не более размера оклада (должностного оклада)» заменить словами «но не более двух окладов (должностных окладов)»;

в подпункте 4.1.6.2:

абзац первый после слов «за специфику работы» дополнить словами «в государственных образовательных организациях.»;

подпункт 4.1.6.2.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.6.2.3. Работникам государственных образовательных организаций (за исключением педагогических работников), работникам детских домов-интернатов, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, краевого комплексного центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексных центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центров помощи детям, остав-

шимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, многопрофильных реабилитационных центров, комплексных центров реабилитации инвалидов, комплексных центров реабилитации детей-инвалидов, домов ребенка специализированных для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики, кризисных центров помощи женщинам и мужчинам, в том числе с детьми, устанавливается повышающий коэффициент в размере 25 % должностного оклада.»;

дополнить подпунктом 4.1.6.2.4 следующего содержания:

«4.1.6.2.4. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной учебной нагрузке (педагогической работе).»;

дополнить подпунктом 4.1.7 следующего содержания:

«4.1.7. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам государственных образовательных организаций, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.4, 4.1.5.4, 4.1.6.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).»;

в пункте 4.5 слово «учреждением» заменить словами «директором (руководителем) учреждения»;

5) в разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда директора (руководителя) учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения»:

в наименовании и по тексту после слова «заместителей» дополнить словами «, главной медицинской сестры»;

в пункте 5.1 по тексту слова «оклад (должностной оклад), ставка» в соответствующих числах и падежах заменить словами «должностной оклад» в соответствующих числах и падежах;

абзац первый пункта 5.2 дополнить словами «в сторону увеличения»;

6) абзац второй пункта 6.2 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Работнику может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов на основании личного заявления при уходе в отпуск, в связи с первым бракосочетанием (в течение 6 месяцев с момента бракосочетания), рождением ребенка (в том числе в период нахождения в отпуске по беременности и родам), тяжелой длительной болезнью (более одного месяца), его смертью, смертью близких родственников (родители, супруг, супруга, дети), утратой личного имущества в результате пожара, наводнения и других стихийных бедствий, противоправных действий третьих лиц в пределах фонда оплаты труда.».

2. Внести в приложение 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, следующие изменения:

1) в таблице 1:

в пункте 1 раздела 1 «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

в позиции «2 квалификационный разряд» :

после строки «изготовитель пищевых полуфабрикатов» строку «мойщик посуды» исключить;

дополнить строками следующего содержания:

«

кладовщик	10979
тракторист	10979
кухонный (подсобный) рабочий	10979

»;

2) в таблице 2:

в разделе 2 «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

в пункте 1 позицию «1 квалификационный уровень» дополнить строкой следующего содержания:

«

экспедитор	11309
------------	-------

»;

в пункте 2 позицию «2 квалификационный уровень» дополнить строкой следующего содержания:

«

экспедитор	11377
------------	-------

»;

в пункте 1 в позиции «1 квалификационный уровень» раздела 3 «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

слова «специалист по управлению персоналом» заменить словами «специалист по персоналу (специалист по кадрам)»;

дополнить строкой следующего содержания:

«

системный администратор	11650
-------------------------	-------

»;

3) в таблице 4:

в пункте 1 позицию «1 квалификационный уровень» раздела 1 «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

после слова «санитар» дополнить словами «всех наименований»;

после слова «санитарка» дополнить словами «всех наименований»;

в разделе 2 «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

в пункте 2 позицию «2 квалификационный уровень» дополнить строкой следующего содержания:

«

лаборант	17167
----------	-------

»;

в пункте 3 позицию «3 квалификационный уровень» дополнить строкой следующего содержания:

«	медицинская сестра перевязочной	17339	»;
---	---------------------------------	-------	----

в пункте позицию «4 квалификационный уровень» дополнить строкой следующего содержания:

«	зубной врач	17513	»;
---	-------------	-------	----

в пункте 5 позицию «5 квалификационный уровень» дополнить строкой следующего содержания:

«	фельдшер-лаборант	17689	»;
---	-------------------	-------	----

4) в пункте 4 раздела 3 «Должности педагогических работников» позицию таблицы 5 «4 квалификационный уровень» дополнить строкой следующего содержания:

«	преподаватель	17974	»;
---	---------------	-------	----

5) дополнить таблицей 8 следующего содержания:

«Таблица 8

**Размеры
окладов (должностных окладов), ставок
по профессиям рабочих, не вошедших в профессиональные
квалификационные группы**

№ п/п	Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки работника учреждения (рублей)
1	2	3	4	5
1	1 квалификационный уровень	2 квалификационный разряд	швея	10979
			обувщик по ремонту обуви	10979
			столяр	10979
		3 квалификационный разряд	швея	11090
			обувщик по ремонту обуви	11090
			столяр	11090
		4 квалификационный разряд	швея	11201
			обувщик по ремонту обуви	11201
			столяр	11201

		5 квалификационный разряд	швея	11314
			обувщик по ремонту обуви	11314
			столяр	11314
2	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	швея	11428
			столяр	11428

».

4. В пункте 1 приложения 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края слова «дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, детские дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития» исключить.

5. В подразделе 1.2 «Формирование фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала» приложения 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края:


слова «26 окладов» заменить словами «30 окладов»;

слова «5,0 оклада» заменить словами «8 окладов»;

слова «8,0 оклада» заменить словами «8 окладов»;

слова «1 оклада» заменить словами «2 окладов».

Первый заместитель министра
труда и социального развития
Краснодарского края

 Д.А. Ирхин