



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

от 28.10.2019

№ 2013

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства  
социального развития и семейной политики  
Краснодарского края от 24 апреля 2014 г. № 206  
«Об утверждении критериев для определения  
кратности при установлении должностных  
окладов директорам государственных учреждений,  
подведомственных министерству труда и социального  
развития Краснодарского края»**

В целях совершенствования порядка установления должностных окладов директорам государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, и в соответствии с пунктом 5.3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 24 апреля 2014 г. № 206 «Об утверждении критериев для определения кратности при установлении должностных окладов директорам государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», согласно приложению к настоящему приказу:

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

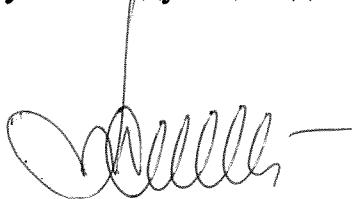
размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)).

3. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края – централизованных бухгалтерий учреждений социального обслужива-

ния, директорам и главным бухгалтерам государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, настоящий приказ принять к руководству и исполнению.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by several loops and a horizontal stroke at the end.

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
труда и социального развития  
Краснодарского края  
от 28.10.2019 № 2013

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**вносимые в приказ министерства социального развития  
и семейной политики Краснодарского от 24 апреля 2014 г.  
№ 206 «Об утверждении критериев для определения  
кратности при установлении должностных окладов  
директорам государственных учреждений,  
подведомственных министерству труда и социального  
развития Краснодарского края»**

1. Пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Ирхина Д.А.».

2. В приложении:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

**«1. Геронтологические центры, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, реабилитационные центры для лиц с умственной отсталостью, дома милосердия, комплексные центры реабилитации инвалидов, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, социально-оздоровительные центры, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, краевой комплексный центр реабилитации инвалидов:**

Критерии для установления кратности (число сметных коек) *	Кратность
1	2
от 510 и более	3
от 461 до 509	2,5
от 310 до 460	2,2
от 221 до 309	2,1
от 81 до 220	1,9

1	2
от 61 до 80	1,7
от 31 до 60	1,5
от 15 до 30	1,4
* В случае осуществления капитального строительства объектов государственной собственности, к должностному окладу директора государственного бюджетного учреждения применяется кратность, равная кратности, установленной для должностных окладов директоров учреждений соответствующей мощности (числу сметных коек).	

При определении должностного оклада директору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Геронтологический центр «Екатеринодар», как единственному учреждению в Краснодарском крае, на базе которого осуществляется реализация приоритетных направлений стратегии развития системы социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Краснодарском крае, внедрение результатов научных исследований в области социальной геронтологии и гериатрии в практику Геронтологического центра, применяется кратность 3,3.

При определении должностного оклада директору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью», как единственному учреждению в Краснодарском крае, на базе которого осуществляется реализация пилотных проектов по реабилитации молодых инвалидов, в том числе спортивной и творческой направленности, применяется кратность 2,8.

При определении должностного оклада директорам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Сочинский социально-оздоровительный центр» и государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краевой комплексный центр реабилитации инвалидов «Медуница» как единственным учреждениям в Краснодарском крае, на базе которых осуществляется оздоровление граждан, проживающих в муниципальных образованиях края, применяется кратность 2,0.

При определении должностных окладов директорам специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов за работу с наиболее сложными категориями населения, в том числе с лицами без определенного места жительства, страдающими алкоголизмом, вернувшимися из мест лишения свободы применяется кратность на 0,1 единицу выше по сравнению с кратностью, определенной по показателям, предусмотренным пунктом 1 приложения.

При определении должностного оклада директору государственного автономного учреждения Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов», как единственному учреждению в Краснодарском крае по осуществлению мероприятий по социальной реабилитации граждан и подготовке и переподготовке водителей транспортных средств категории «В», применяется кратность 1,7.

При определении должностного оклада директору государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краснодарский центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий» за работу с наиболее сложными категориями населения, в том числе с лицами без определенного места жительства, по оказанию содействия в осуществлении мероприятий по социальной адаптации граждан, утративших социально полезные связи к условиям жизни в обществе, применяется кратность на 0,1 единицы выше по сравнению с кратностью, определенной по показателям, предусмотренным пунктом 1 приложения.

При определении должностного оклада директору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский дом милосердия», как единственному учреждению в Краснодарском крае, на базе которого осуществляется обслуживание пожилых граждан и инвалидов, страдающих хроническими психическими заболеваниями, находящихся на постельном режиме и нуждающихся в постоянном постороннем уходе, применяется кратность 2,3.

При определении должностного оклада директору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский комплексный центр социального обслуживания населения Центрального округа», как единственному учреждению в Краснодарском крае, на базе которого осуществляется комплекс реабилитационно-оздоровительных мероприятий для пожилых граждан и инвалидов, проживающих в муниципальных образованиях края, применяется кратность 2,3.»;

2) пункт 10 после слов «с дополнительным образованием» дополнить словами «, комплексные центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей:».

Начальник планово-  
финансового отдела



Е.И. Печонова