



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

от 29.11.2019

№ 2238

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда  
и социального развития Краснодарского края  
от 29 марта 2019 г. № 516 "Об утверждении Порядка  
и условий переобучения, повышения квалификации  
работников предприятий в целях поддержки занятости  
и повышения эффективности рынка труда  
в рамках регионального проекта  
"Поддержка занятости и повышение эффективности  
рынка труда для обеспечения роста  
производительности труда"**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 г. № 463-р, в целях реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 29 марта 2019 г. № 516 "Об утверждении Порядка и условий переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Отделу трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения (Слепченко М.В.) обеспечить методическое сопровождение центров занятости населения при направлении работников предприятий на мероприятия по переобучению, повышению квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда".";

2) в пункте 4 слова (Некрасова А.В.) заменить словами (Гаврилец И.В.);

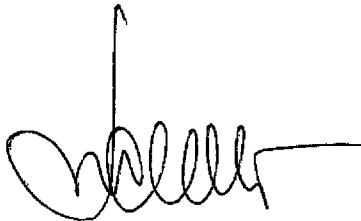
3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить:";

4) приложение к приказу изложить в новой редакции.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 29 марта 2019 г.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение  
к приказу министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 27.11.2019 № 2238

"Приложение

УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 29.03.2019 № 516  
(в редакции приказа  
министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 27.11.2019 № 2238 )

**ПОРЯДОК**  
**и условия переобучения, повышения**  
**квалификации работников предприятий в целях**  
**поддержки занятости и повышения эффективности**  
**рынка труда в рамках регионального проекта**  
**"Поддержка занятости и повышение эффективности**  
**рынка труда для обеспечения роста**  
**производительности труда"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет условия и механизм направления на переобучение, повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) работников предприятий – участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", а также расходование средств на указанные мероприятия в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и

о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края".

1.2. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий – участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств краевого бюджета – министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета, утвержденными министерством финансов Краснодарского края.

## **2. Условия направления работников на профессиональное обучение**

2.1. Профессиональное обучение организуется для работников предприятий – участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" зарегистрированных на сайте [производительность.рф](http://производительность.рф) и заключивших соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" с министерством экономики Краснодарского края.

2.2. Обучение работников организуется государственными казенными учреждениями Краснодарского края "Центрами занятости населения" в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) в рамках профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам (далее – образовательные организации) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2019 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.3. Определение образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

2.4. Средняя стоимость обучения одного работника за один месяц не более 30,0 тыс. рублей, средний период обучения 2 месяца.

## **3. Механизм направления работников на профессиональное обучение**

3.1. На профессиональное обучение направляются работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателями – участниками национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" (далее – работодатель), указанные в заявлении работодателя.

3.2. Работодатель для направления работников на профессиональное обучение представляет в центр занятости населения по месту фактического нахождения производства:

заявление об организации профессионального обучения работников;  
список работников, нуждающихся в профессиональном обучении.

3.3. Работники для направления на профессиональное обучение предоставляют в центр занятости населения:

заявление о направлении на профессиональное обучение по заявлению работодателя;

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем или копию трудового договора с работодателем;

документ об образовании и (или) квалификации (при наличии).

Граждане вправе по собственной инициативе представить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), для внесения СНИЛС в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения. В случае непредставления страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования центр занятости населения вправе осуществить запрос СНИЛС с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

3.4. Работники, относящиеся к категории инвалидов, дополнительно предоставляют в центр занятости населения индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданную в установленном порядке федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. В случае не предоставления работником ИПРА центр занятости населения формирует и направляет в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3.5. Центр занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня подачи документов, указанных в настоящем разделе Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о направлении работника на профессиональное обучение;

об отказе в направлении работника на профессиональное обучение.

3.6. Решение об отказе в направлении работника на профессиональное обучение принимается в случае отсутствия одного из документов, указанных в пунктах 3.3 – 3.4 Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства.

3.7. В случае принятия решения об отказе в направлении работника на профессиональное обучение центр занятости населения в течение 5 рабочих дней, со дня принятия решения, уведомляет гражданина о принятом решении под роспись, либо направляет его путем использования почтовой или электрон-

ной связи согласно приложению к Порядку.

3.8. При принятии решения о направлении работника на профессиональное обучение центр занятости населения в течение 5 рабочих дней, со дня принятия решения, информирует гражданина о принятом решении путем использования телефонной, электронной связи, либо на личном приеме в центре занятости населения.

3.9. В целях, определенных в разделе 1 настоящего Порядка для направления на профессиональное обучение работников центр занятости населения:

заключает – 4-х сторонний договор об организации профессионального обучения с образовательной организацией, работодателем и работником;

выдает направление работнику в образовательную организацию.

3.10. Центры занятости населения организуют учет образовательных организаций, работодателей и работников, направленных на профессиональное обучение в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг.

#### **4. Расходование средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению работников**

4.1. Работникам, направленным на профессиональное обучение по направлению центров занятости населения на период обучения:

выплачивается ежемесячная стипендия в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному в Краснодарском крае на текущий финансовый год. Стипендия выплачивается работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы;

возмещаются материальные затраты на оплату найма жилого помещения на время обучения, стоимости проезда к месту обучения и обратно, и суточных расходов за время обучения в другой местности в виде финансовой поддержки.

4.2. Выплата финансовой поддержки и стипендии осуществляется путем перечисления в установленном порядке центром занятости населения соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем финансовой поддержки и стипендии в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 г. № 395-1 "О банках и банковской деятельности".

4.3. Документами, необходимыми для назначения и выплаты центрами занятости населения стипендии работникам, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения, в период профессионального обучения, являются:

приказ образовательной организации о зачислении гражданина на профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

справка работодателя о работниках, находящихся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проходящих профессиональное обучение (предоставляется ежемесячно);

справка образовательной организации о посещении занятий работником, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения (предоставляется ежемесячно).

4.4. Основанием для приостановления выплаты стипендии является нерегулярное посещение занятий без уважительной причины работником, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения (что подтверждается справкой образовательной организации о посещении занятий работником, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения).

4.5. Основания для прекращения выплаты стипендии работникам предприятий – участникам национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости":

- истечение периода обучения;
- самовольное прекращение обучения;
- смерть работника в период профессионального обучения.

4.6. Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время обучения в другой местности может быть произведена центром занятости населения в следующих размерах:

оплата стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10,0 тыс. рублей);

оплата суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3,0 тыс. рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

оплата найма жилого помещения на период обучения – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 33,0 тыс. рублей в месяц (не более 1,1 тыс. рублей в сутки в течение 30 дней), за исключением случаев, когда направленным на обучение предоставляется бесплатное жилое помещение.

4.7. В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания (из одного муниципального образования в другое с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов, в этом случае суточные расходы за обучение в другой местности, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

4.8. Возмещение расходов за наем жилого помещения на период профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый работником в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

4.9. Для получения финансовой поддержки работник не позднее 5 рабочих дней после завершения обучения представляет в центр занятости населения:

- заявление о возмещении расходов по проезду к месту обучения и (или)

обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения в другой местности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, с указанием фактического срока обучения;

документы, содержащие сведения о расходах на проезд к месту обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

4.10. Центр занятости населения не позднее 30 рабочих дней со дня представления документов, установленных настоящим разделом Порядка, перечисляет на счет работника, открытого в кредитной организации, денежные средства на финансовую поддержку.

4.11. Основаниями для отказа в предоставлении финансовой поддержки являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление работником документов, указанных в пункте 4.9 Порядка;

представление документов, содержащих заведомо недостоверные сведения.

4.12. Уважительными причинами прекращения обучения являются:

выявленное заболевание, препятствующее работнику для дальнейшего прохождения профобучения;

смерть работника в период прохождения профобучения.

4.13. Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения работнику является представление недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки. В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа возвратить денежные средства их взыскание осуществляется в установленном законодательством порядке.

4.14. По окончании профессионального обучения:

работник предоставляет в центр занятости населения копию документа о полученном образовании и (или) о квалификации;

сторонами заключенного 4-х стороннего договора об организации профессионального обучения в целях определенных разделом 1 настоящего Порядка подписывается акт выполнения договорных обязательств.

4.15. Оплата услуг образовательных организаций производится центром занятости населения на основании государственных контрактов, актов приема выполненных работ (оказанных услуг).

## **5. Информация о порядке обжалования действий (бездействий)**

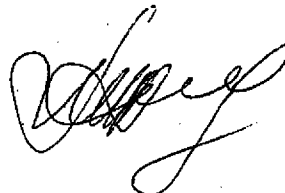
Работник вправе обжаловать решения, принятые центром занятости населения в министерстве или в суде общей юрисдикции в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.



## 6. Контроль за соблюдением Порядка

Контроль за соблюдением Порядка и расходования средств осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации".

Начальник отдела  
трудоустройства и организации  
профессионального обучения  
в управлении занятости населения



М.В. Слепченко