



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от 13.12.2019

г. Краснодар

№ 2358

**О внесении изменений в приказ министерства труда  
и социального развития Краснодарского края  
от 29 марта 2019 г. № 517 "Об утверждении Порядка  
и условий профессионального обучения  
и дополнительного профессионального образования  
лиц предпенсионного возраста, состоящих  
в трудовых отношениях или ищущих работу  
и обратившихся в органы службы занятости"**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 марта 2019 г. № 131 "Об утверждении типовых рекомендаций по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, а также по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения граждан предпенсионного возраста" п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 29 марта 2019 г. № 517 "Об утверждении Порядка и условий профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости" следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Отделу трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения (Слепченко М.В.) обеспечить методическое сопровождение центров занятости населения при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу.";

2) приложение к приказу изложить в новой редакции (прилагается).

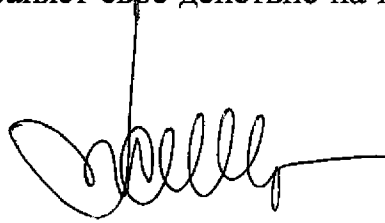
2. Отделу информационно-аналитической и методической работы министерства труда и социального развития Краснодарского края (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)).

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 7 февраля 2019 г.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large initial 'G' followed by several loops and a horizontal stroke at the end.

С.П. Гаркуша

Приложение  
к приказу министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 13.12.2019 № 2358

"Приложение

УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 29.03.2019 № 517  
(в редакции приказа  
министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 13.12.2019 № 2358 )

**ПОРЯДОК**  
**и условия профессионального**  
**обучения и дополнительного профессионального**  
**образования лиц предпенсионного возраста,**  
**состоящих в трудовых отношениях или**  
**ищущих работу и обратившихся в органы**  
**службы занятости**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профобучение) лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения, в целях достижения результата федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)" национального проекта "Демография" в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)", а также расходования средств на указанные мероприятия в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нор-

мативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края".

1.2. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по профобучению граждан предпенсионного возраста на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств краевого бюджета – министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство), в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи краевого бюджета, утвержденными министерством финансов Краснодарского края.

## **2. Условия направления лиц предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование**

2.1. Участниками мероприятий по профобучению являются граждане предпенсионного возраста (лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). При этом участниками мероприятий по профобучению могут быть работники предпенсионного возраста (граждане, состоящие в трудовых отношениях) (далее – работники), проходящие обучение по направлениям работодателей или граждане предпенсионного возраста, ищущие работу и самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения (далее – ищущие работу граждане).

2.2. Профобучение граждан, указанных в пункте 2.1 Порядка, осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, по очной, очно-заочной, заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

Организация профобучения граждан, указанных в пункте 2.1 Порядка, осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.3. Определение образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

2.4. Стоимость профобучения одного человека не более 68,5 тыс. рублей, срок обучения от 16 до 500 часов.

2.5. Граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в органах службы занятости населения в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятий по профобучению. Повторное обучение работников и ищущих работу граждан не допускается.

2.6. Профобучение работников и ищущих работу граждан должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по

старости, в том числе назначаемую досрочно.

### **3. Порядок направления лиц предпенсионного возраста на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование**

3.1. Профобучение ищущих работу граждан осуществляется при обращении в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центр занятости населения) по месту жительства и предъявления ими следующих документов:

заявления о направлении на профобучение;

паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

трудовой книжки или документа, ее заменяющего, а также трудовые договоры и служебные контракты (при наличии);

документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

документа, подтверждающего категорию "гражданин предпенсионного возраста" (при наличии).

В случае отсутствия у ищущего работу гражданина документа, подтверждающего категорию "гражданин предпенсионного возраста", центр занятости населения формирует и направляет в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю (далее – ОПФР) запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к соответствующей категории.

Граждане вправе по собственной инициативе предоставить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета (далее – СНИЛС), для внесения СНИЛС в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения. В случае не предоставления страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования центр занятости населения вправе осуществить запрос СНИЛС с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, дополнительно предоставляют в центр занятости населения индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), выданную в установленном порядке федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. В случае не предоставления гражданином предпенсионного возраста ИПРА центр занятости населения формирует и направляет в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3.2. Профобучение работников осуществляется при обращении работодателя в центр занятости населения по месту фактического нахождения производства.

Работодатель для направления работников на профобучение представляет

в центр занятости населения:

заявление об организации профобучения работников со списком работников нуждающихся в профессиональном обучении с указанием программ профобучения и формы обучения (с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности);

документы, подтверждающие у работника категорию "гражданин предпенсионного возраста" (при наличии).

В случае отсутствия у работодателя документов, подтверждающих у работника категорию "гражданин предпенсионного возраста", центр занятости населения формирует и направляет в территориальный ОПФР запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к соответствующей категории.

Работники для направления на профобучение предоставляют в центр занятости населения:

заявление о направлении на профобучение по заявлению работодателя;

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

копию трудовой книжки (первой страницы, где указаны данные о работнике (Ф.И.О.), и копию страниц (ы), где указана запись о трудоустройстве работника к работодателю), заверенную работодателем или копию трудового договора с работодателем;

документ об образовании и (или) квалификации (при наличии).

Работники вправе по собственной инициативе предоставить СНИЛС, для внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения. В случае непредоставления СНИЛС центр занятости населения вправе осуществить запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

Работники, относящиеся к категории инвалидов, дополнительно предоставляют в центр занятости населения ИПРА, выданную в установленном порядке федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. В случае непредоставления гражданином предпенсионного возраста ИПРА центр занятости населения формирует и направляет в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы запрос с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3.3. Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пунктах 3.1 и 3.2 Порядка, рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о направлении работника или ищущего работу гражданина на профобучение;

об отказе в направлении работника или ищущего работу гражданина на профобучение.

Решение об отказе в направлении работника или ищущего работу гражданина на профобучение принимается в случае:

непредставления работником или ищущим работу гражданином документов, указанных в пункте 3.1 и 3.2 Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

нарушения условий установленных пунктами 2.5, 2.6 Порядка;

наличия ответа из территориального ОПФР о том, что гражданин не относится к категории "гражданин предпенсионного возраста".

В случае принятия решения об отказе в направлении работника или ищущего работу гражданина на профобучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, уведомляет гражданина о принятом решении под роспись, либо направляет его путем использования почтовой или электронной связи согласно приложению к настоящему Порядку.

При принятии решения о направлении работника или ищущего работу гражданина на профобучение центр занятости населения в течение пяти рабочих дней, со дня принятия решения, ознакомливает гражданина о принятом решении путем использования телефонной, электронной связи, либо на личном приеме в центре занятости населения.

3.4. При принятии решения о направлении ищущего работу гражданина на профобучение центр занятости населения:

осуществляет подбор образовательной программы, с согласия гражданина, в соответствии с утвержденным министерством перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профобучения безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае, либо по заявкам работодателя;

при необходимости предоставляет государственную услугу по профессиональной ориентации (в порядке, установленном административным регламентом по предоставлению государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования) в целях подбора образовательной программы;

осуществляет подбор образовательной организации в соответствии с образовательной программой, в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

заключает:

3-х сторонний договор об организации профобучения с образовательной организацией и гражданином предпенсионного возраста (в случае направления гражданина в соответствии с перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профобучения безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста в Краснодарском крае);

4-х сторонний договор с образовательной организацией, гражданином предпенсионного возраста и работодателем (в случае наличия работодателя, го-

тового принять на работу гражданина предпенсионного возраста после прохождения профобучения);

выдает направление гражданину предпенсионного возраста в образовательную организацию.

Центр занятости населения для направления на профобучение работников:

осуществляет подбор образовательной организации в соответствии с образовательной программой, указанной в заявке работодателя, в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

заключает 4-х сторонний договор об организации профобучения с образовательной организацией, работником и работодателем, с установлением обязательства работодателя, по заявке которого будет осуществляться профобучение работников, для сохранения их занятости;

выдает направление работнику в образовательную организацию.

Центр занятости населения организует учет образовательных организаций, работодателей и граждан предпенсионного возраста, направленных на профобучение в региональном сегменте регистров получателей государственных услуг.

3.5. По окончании профобучения работник или ищущий работу гражданин, либо образовательная организация, где проходило профобучение, предоставляет в центр занятости населения копию документа о полученном образовании и (или) о квалификации.

3.6. Ищущий работу гражданин после трудоустройства предоставляет в центр занятости населения документ (копию приказа (выписку из приказа) о трудоустройстве или копию трудового договора), подтверждающий трудоустройство по полученной профессии (специальности).

Работодатель, по направлению которого было организовано обучение работников, после завершения профобучения предоставляет в центр занятости населения документарное подтверждение занятости соответствующих работников. При организации профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки документарным подтверждением является приказ о переводе на новую должность в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.), либо копия профессионального стандарта с указанием требований о наличии соответствующей подготовки.

При организации профессионального обучения по программе повышения квалификации, либо при организации дополнительного профессионального образования по программам переподготовки, повышения квалификации документарным подтверждением является копия приказа о возложении обязанностей в соответствии с программой обучения, копия должностного регламента (инструкции, обязанностей и т.д.), либо копия профессионального стандарта с указанием требований о наличии соответствующей подготовки.



#### **4. Расходование средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста**

4.1 Оплата услуг образовательных организаций производится центром занятости населения на основании государственных контрактов, документах о приемке оказанных услуг.

4.2 Ищущим работу гражданам, обратившимся в центр занятости населения и направленным на профобучение, в период обучения выплачивается ежемесячная стипендия в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному в Краснодарском крае на текущий финансовый год.

Выплата стипендии осуществляется путем перечисления центром занятости населения соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем стипендии в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 г. № 395-1 "О банках и банковской деятельности".

Документами, необходимыми для назначения и выплаты центрами занятости населения стипендии гражданам предпенсионного возраста, проходящим профобучение по направлению центра занятости населения, являются:

приказ образовательной организации о зачислении гражданина на профобучение по направлению центра занятости населения (или выписка из этого приказа);

справка образовательной организации о посещении занятий при очной, очно-заочной форме обучения ищущим работу гражданином, проходящим профобучение по направлению центра занятости населения (предоставляется ежемесячно);

документарное подтверждение (по форме самостоятельно установленной образовательной организацией) проведения занятий, практик, организации текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации, результатов образовательного процесса при очно-заочной, заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий (предоставляется ежемесячно).

Основанием для прекращения выплаты стипендии является:

истечение периода обучения;

самовольное прекращение обучения;

смерть гражданина предпенсионного возраста в период профессионального обучения.

#### **5. Информация о порядке обжалования действий (бездействий)**

Работник и ищущий работу гражданин вправе обжаловать решения, принятые центром занятости населения, в министерстве или в суде общей юрисдикции в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

## 6. Контроль за соблюдением Порядка

Контроль за соблюдением настоящего Порядка и расходования средств осуществляется министерством и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации."

Начальник отдела трудоустройства  
и организации профессионального  
обучения в управлении занятости  
населения



М.В. Слепченко