



ДЕПАРТАМЕНТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 05.03.2025

№ 21

г. Краснодар

**Об утверждении
показателей эффективности и критериев оценки
деятельности государственных учреждений, подведомственных
департаменту молодежной политики Краснодарского края,
и их руководителей**

Во исполнение постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели эффективности и критерии оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Краснодарского края, и их руководителей согласно приложению к настоящему приказу.

2. Структурным подразделениям департамента молодежной политики Краснодарского края обеспечить представление показателей эффективности в организационной работы, правового, кадрового обеспечения и медиакоммуникаций до 15 февраля года следующим за отчетным.

3. Отделу организационной работы, правового, кадрового обеспечения и медиакоммуникаций (Ермакова А.В.):

обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 10 февраля 2025 г.

Руководитель департамента

Р.С. Дмитриев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом департамента
молодежной политики

Краснодарского края

от 05.03.2025 № 21

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
и критерии оценки деятельности государственных учреждений,
подведомственных департаменту молодежной политики
Краснодарского края, и их руководителей**

Критерии оценки эффективности и результатив- ности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Краевая крейсерско- парусная школа», государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Молодежный центр развития личности»	Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр гражданского воспитания молодежи Кубани», государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр молодежных инициатив»	Форма отчетности
1	2	3	5	6
1. Основная деятельность	1. Своевременное и качественное выполнение государственного задания (бюджетные учреждения) с учетом установленного допустимого значения	20	-	информация структурных подразделений департамента или заместителей руководителей департамента
	2. Выполнение бюджетной сметы (казенные учреждения) не менее 95% от доведенных объемов финансирования	20	20	информация отдела финансово- экономического сопровождения

	3. Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	10	10	информация структурных подразделений департамента или заместителей руководителя департамента
	4. Качественное выполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд	10	10	информация отдела финансово-экономического сопровождения
2. Совершенство вание кадрового обеспечения	1. Наличие в организации среды, доступной для лиц с ограниченными возможностями здоровья	10	10	справка руководителя ГУ (фотоматериалы при необходимости)
	2. Укомплектованность штатными работниками (95% и более в соответствии с штатным расписанием) (годовой показатель)	10	10	справка руководителя ГУ
	3. Привлечение молодых специалистов (доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников)	10	10	справка руководителя ГУ
	4. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда (отсутствие предписаний, представлений, замечаний)	5	5	справка руководителя ГУ

	со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)			
	5. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	10	10	справка руководителя ГУ
3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1. Отсутствие предписаний надзорных органов	20	20	информация структурных подразделений департамента или заместителей руководителя департамента и справка руководителя ГУ
	2. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения учредителем и внешними проверяющими в отчетном году	10	10	информация отдела финансово-экономического сопровождения
	3. Своевременное устранение выявленных нарушений, указанных в требовании, представлении, предписании проверяющих	10	10	информация отдела финансово-экономического сопровождения
	4. Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе на земельные участки 100%, а также наличие правовых оснований для размещения учреждения	10	10	информация отдела организационной работы, правового, кадрового обеспечения и медиакоммуни-

	при отсутствии переданных в пользование объектов (аренда, безвозмездное пользование)			каций
	5. Отсутствие подтвержденных фактов, указанных в обращениях (жалобах) со стороны работников и иных потребителей услуг	15	15	информация структурных подразделений департамента или заместителей руководителя департамента и справка руководителя ГУ
Всего%:		150	150	

Руководитель департамента



Р.С. Дмитриев