



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 12.05.2025

г. Краснодар

№ 633

**О внесении изменений в приказ министерства
социального развития и семейной политики
Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450
«Об утверждении Положения о материальном
стимулировании директоров
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 12.05.2025 № 633

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства социального развития
и семейной политики Краснодарского края от 25 марта
2013 г. № 450 «Об утверждении Положения о материальном
стимулировании директоров государственных учреждений,
подведомственных министерству труда
и социального развития Краснодарского края»**

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Директорам учреждений в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяц, квартал) представлять в отделы, курирующие деятельность учреждений, министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) информацию по показателям, характеризующим результаты деятельности учреждений; за декабрь месяц, 4 квартал, год информацию представлять в срок до 5 декабря.».

2. В пункте 2¹:

1) слова «(Хижко А.В.)» заменить словами «(Щербакова О. И.)»;

2) подпункты 1 – 3 изложить в следующей редакции:

«1) до 15 января ежегодно – предложения для установления выплат за высокие показатели результативности к окладу (должностному окладу) директоров учреждений на очередной финансовый год;

2) до 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяц, квартал) – информацию об оценке эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений в соответствии с утвержденными критериями, а также информацию об установлении дисциплинарного взыскания у директоров учреждений;

3) до 10 декабря – информацию об оценке эффективности деятельности директоров учреждений в соответствии с утвержденными критериями за декабрь месяц, 4 квартал, год;».

3. Подпункт 2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«2) в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяц, квартал) предоставлять информацию в отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления и в отдел финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления об имеющихся дисциплинарных взысканиях у директоров учреждений, за декабрь месяц, 4 квартал, год информацию предоставлять в срок до 3 декабря.».

4. В приложении:

1) в подпункте 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 «Премирование»: абзац пятый изложить в следующей редакции:

«При премировании директоров (руководителей) государственных учреждений учитывать следующие критерии по результатам оценки показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и критериев оценки их деятельности за месяц:

до 65 баллов – 0 % премии;
 66 – 70 баллов – 15 % премии;
 71 – 75 баллов – 18 % премии;
 76 – 80 баллов – 21 % премии;
 81 – 85 баллов – 24 % премии;
 86 – 90 баллов – 27 % премии;
 91 – 95 баллов – 30 % премии;
 96 – 100 баллов – 33 % премии.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) директора учреждения за каждый календарный месяц в отчетном периоде и не может превышать 33 % при премировании за месяц, 99 % при премировании за квартал, 396 % при премировании за год, также размер премии может устанавливаться в абсолютном размере (рублях).»;

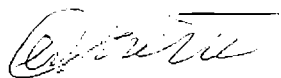
2) абзацы шестой и седьмой исключить.

5. Пункт 4 приложения 1 к Положению о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края изложить в следующей редакции:

«4. Установление выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) исполняющим обязанности директоров учреждений, на период проведения конкурса и принятия на данную должность основного работника, на период отпуска основного работника по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также на период отсутствия основного работника (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка) более одного месяца на основании предложений начальников отделов министерства, начальников управлений министерства, курирующих деятельность учреждений (согласованных с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом), осуществляется в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), но не более 10 % на 90 рабочих дней. По истечении установленного срока исполняющего обязанности директора учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы (за высокие показатели результативности) устанавливается в соответствии с пунктом 3.8 Положения.».

Начальник отдела финансирования
 бюджетных и автономных
 учреждений в финансово-
 экономическом управлении



И.Н. Маслак