



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

от 26.12.2025

№ 2234

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда  
и социального развития Краснодарского края  
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения  
о материальном стимулировании руководителей  
государственных учреждений, подведомственных  
министерству труда и социального развития  
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 02 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [admkrai.krasnodar.ru](http://admkrai.krasnodar.ru);

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 г., за исключением подпункта 1 пункта 1, подпункта 1, абзацев второго, одиннадцатого подпункта 2, подпункта 3 пункта 5 приложения к приказу,

которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 г.

Министр

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'С.П. Гаркуша', written in a cursive style. A thin vertical line extends upwards from the top of the signature towards the word 'действие' in the text above.

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
от 26.12.2025 № 2234

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приказ министерства труда и социального  
развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796  
«Об утверждении Положения о материальном  
стимулировании руководителей государственных  
учреждений, подведомственных министерству труда  
и социального развития Краснодарского края»**

1. В абзаце первом пункта 2:

1) после слов «(Стратий В.В.)» дополнить словами «, сопровождения информационных систем (Астапенко М.С.), цифровой трансформации (Куценко М.И.)»;

2) слова «представлять предложения по показателям оценки эффективности деятельности государственных учреждений (согласованные с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом) в финансово-экономическое управление» заменить словами «размещать информацию по показателям оценки эффективности деятельности государственных учреждений (согласованные с первым заместителем (заместителем) министра, осуществляющим общее руководство отделом, отделом в управлении) в информационной системе министерства «Парус-БЮДЖЕТ 8» (далее – информационная система).

В случае отсутствия технической возможности размещения информации предоставлять предложения по показателям оценки эффективности деятельности государственных учреждений (согласованные с первым заместителем (заместителем) министра, осуществляющим общее руководство отделом, отделом в управлении) на бумажном носителе в отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления, в отдел финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления:».

2. Пункт 2<sup>1</sup> дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) в срок до 15 января 2026 г. разместить в информационной системе по государственным казенным учреждениям Краснодарского края – управлениям социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края информацию о численности постоянного населения в муниципальном образовании за последний опубликованный период, размещенную на официальном сайте Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, далее вносить изменения до 30 апреля со-

ответствующего календарного года. Указанная информация о численности постоянного населения в муниципальном образовании применяется с 01 мая текущего года по 30 апреля следующего года.

В случае отсутствия технической возможности предоставлять информацию о численности постоянного населения в муниципальном образовании на бумажном носителе в финансово-экономическое управление министерства.».

3. Дополнить пунктом 2<sup>2</sup> следующего содержания:

«2<sup>2</sup>. Отделу исполнения бюджета (Гиш З.Б.) в срок до 15 января 2026 г. разместить в информационной системе по государственным казенным учреждениям Краснодарского края централизованным бухгалтериям учреждениям социального обслуживания информацию о количестве штатных единиц и мест в обслуживаемых учреждениях, далее при необходимости вносить изменения до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

В случае отсутствия технической возможности предоставлять информацию об изменении количества штатных единиц и мест в обслуживаемых учреждениях на бумажном носителе в финансово-экономическое управление министерства.».

4. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Финансово-экономическому управлению (Лычагина О.Г.) в срок:

1) не позднее 25 января обеспечить согласование и подписание приказа на установление ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителям учреждений;

2) не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, обеспечить согласование и подписание приказа на премирование руководителей учреждений;

3) не позднее 20 декабря обеспечить согласование и подписание приказа на премирование руководителей учреждений за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год).».

5. В приложении:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на руководителей учреждений, включенных в Перечень государственных учреждений Краснодарского края, утвержденный постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 02 сентября 2010 г. № 742 (далее – постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края).»;

2) в разделе 4 «Премирование»:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Премирование руководителей учреждений, а также лиц, временно исполняющих обязанности руководителей (более одного календарного месяца) производится на основании приказа министра с учетом задач и функций, возложенных на них, исполнения должностных обязанностей.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края, в том числе учитывается показатель численности постоянного населения в муниципальном образовании края, государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания учитывается количество штатных единиц и мест в обслуживаемых учреждениях.

4.4.1. Премирование руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания осуществляется в следующих размерах:

№ п/п	Количество штатных единиц и мест в обслуживаемых учреждениях	Сумма баллов	Размер премии, %
1	2	3	4
1	до 600	1 – 5	0
		6 – 10	10
		11 – 15	30
		16 – 20	50
		21 – 25	70
		26 – 30	90
		31 – 35	110
		36 – 40	130
		41 – 45	150
		46 – 50	170
		51 – 55	190
		56 – 60	210
		61 – 65	230
		66 – 70	250
		71 – 75	270
		76 – 80	290
81 – 85	310		
86 – 90	330		
91 – 95	350		
96 – 100	370		
2	от 601 до 1 000	1 – 5	0
		6 – 10	30
		11 – 15	50
		16 – 20	70
		21 – 25	90
		26 – 30	110
31 – 35	130		

1	2	3	4
		36 – 40	150
		41 – 45	170
		46 – 50	190
		51 – 55	210
		56 – 60	230
		61 – 65	250
		66 – 70	270
		71 – 75	290
		76 – 80	310
		81 – 85	330
		86 – 90	350
		91 – 95	370
		96 – 100	390
3	от 1 001 до 1 500	1 – 5	0
		6 – 10	30
		11 – 15	60
		16 – 20	90
		21 – 25	110
		26 – 30	130
		31 – 35	150
		36 – 40	170
		41 – 45	190
		46 – 50	210
		51 – 55	230
		56 – 60	250
		61 – 65	270
		66 – 70	290
		71 – 75	310
		76 – 80	330
		81 – 85	350
86 – 90	370		
91 – 95	390		
96 – 100	410		
4	от 1 501 до 2 000	1 – 5	0
		6 – 10	30
		11 – 15	60
		16 – 20	90
		21 – 25	120
		26 – 30	150
		31 – 35	170
		36 – 40	190
		41 – 45	210
		46 – 50	230
		51 – 55	250
		56 – 60	270
		61 – 65	290
		66 – 70	310
71 – 75	330		
76 – 80	350		

1	2	3	4
		81 – 85	370
		86 – 90	390
		91 – 95	410
		96 – 100	430
5	от 2 001 до 2 500	1 – 5	0
		6 – 10	40
		11 – 15	70
		16 – 20	100
		21 – 25	130
		26 – 30	160
		31 – 35	190
		36 – 40	210
		41 – 45	230
		46 – 50	250
		51 – 55	270
		56 – 60	290
		61 – 65	310
		66 – 70	330
		71 – 75	350
		76 – 80	370
		81 – 85	390
		86 – 90	410
		91 – 95	430
96 – 100	450		
6	свыше 2 501	1 – 5	0
		6 – 10	40
		11 – 15	70
		16 – 20	100
		21 – 25	140
		26 – 30	170
		31 – 35	210
		36 – 40	230
		41 – 45	250
		46 – 50	270
		51 – 55	290
		56 – 60	310
		61 – 65	330
		66 – 70	350
		71 – 75	370
		76 – 80	390
		81 – 85	410
		86 – 90	430
		91 – 95	450
96 – 100	470		

4.4.2. Премирование руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края осуществляется в следующих размерах:

№ п/п	Численность постоянного населения, проживающего в муниципальном образовании, человек	Сумма баллов	Размер премии, %
1	2	3	4
1	до 50 000	1 – 5	0
		6 – 10	10
		11 – 15	30
		16 – 20	50
		21 – 25	70
		26 – 30	90
		31 – 35	110
		36 – 40	130
		41 – 45	150
		46 – 50	170
		51 – 55	190
		56 – 60	210
		61 – 65	230
		66 – 70	250
		71 – 75	270
		76 – 80	290
		2	от 50 001 до 80 000
86 – 90	330		
91 – 95	350		
96 – 100	370		
1 – 5	0		
6 – 10	30		
11 – 15	50		
16 – 20	70		
21 – 25	90		
26 – 30	110		
31 – 35	130		
36 – 40	150		
41 – 45	170		
46 – 50	190		
51 – 55	210		
56 – 60	230		
61 – 65	250		
66 – 70	270		
71 – 75	290		
76 – 80	310		
81 – 85	330		
86 – 90	350		

1	2	3	4
		91 – 95	370
		96 – 100	390
3	от 80 001 до 100 000	1 – 5	0
		6 – 10	30
		11 – 15	60
		16 – 20	90
		21 – 25	110
		26 – 30	130
		31 – 35	150
		36 – 40	170
		41 – 45	190
		46 – 50	210
		51 – 55	230
		56 – 60	250
		61 – 65	270
		66 – 70	290
		71 – 75	310
		76 – 80	330
		81 – 85	350
		86 – 90	370
		91 – 95	390
		96 – 100	410
4	от 100 001 до 200 000	1 – 5	0
		6 – 10	30
		11 – 15	60
		16 – 20	90
		21 – 25	120
		26 – 30	150
		31 – 35	170
		36 – 40	190
		41 – 45	210
		46 – 50	230
		51 – 55	250
		56 – 60	270
		61 – 65	290
		66 – 70	310
		71 – 75	330
		76 – 80	350
		81 – 85	370
		86 – 90	390
		91 – 95	410
		96 – 100	430
5	от 200 001 до 500 000	1 – 5	0
		6 – 10	40
		11 – 15	70
		16 – 20	100
		21 – 25	130
		26 – 30	160
		31 – 35	190

1	2	3	4
		36 – 40	210
		41 – 45	230
		46 – 50	250
		51 – 55	270
		56 – 60	290
		61 – 65	310
		66 – 70	330
		71 – 75	350
		76 – 80	370
		81 – 85	390
		86 – 90	410
		91 – 95	430
		96 – 100	450
6	свыше 500 001	1 – 5	0
		6 – 10	40
		11 – 15	70
		16 – 20	100
		21 – 25	140
		26 – 30	170
		31 – 35	210
		36 – 40	230
		41 – 45	250
		46 – 50	270
		51 – 55	290
		56 – 60	310
		61 – 65	330
		66 – 70	350
		71 – 75	370
		76 – 80	390
		81 – 85	410
		86 – 90	430
		91 – 95	450
		96 – 100	470

4.4.3. Премирование руководителей государственных учреждений Краснодарского края осуществляется в следующих размерах:

Наименование государственного учреждения Краснодарского края	Сумма баллов	Размер премии, %
1	2	3
Государственное автономное учреждение Краснодарского края «Детский оздоровительный лагерь «Лидер»; государственное автономное учреждение Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь»; государственное казенное учреждение Краснодарского края «Дирекция по организации обеспечения жильем помещенийми детей-сирот и сирот, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа»	1 – 5	0
	6 – 10	20
	11 – 15	40
	16 – 20	60
	21 – 25	80
	26 – 30	100
	31 – 35	120
36 – 40	140	

1	2	3
	41 – 45	180
	46 – 50	200
	51 – 55	220
	56 – 60	240
	61 – 65	260
	66 – 70	280
	71 – 75	300
	76 – 80	320
	81 – 85	350
	86 – 90	380
	91 – 95	410
	96 – 100	440

4.4.4. Премирование руководителей государственных учреждений Краснодарского края (филиальная структура учреждения) осуществляется в следующих размерах:

Наименование государственного учреждения Краснодарского края	Сумма баллов	Размер премии, %
1	2	3
Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края»; государственное казенное учреждение Краснодарского края «Краевой методический центр»; Государственное автономное учреждение Краснодарского края «Центр по организации питания учреждений социальной защиты населения»	1 – 5	0
	6 – 10	30
	11 – 15	60
	16 – 20	90
	21 – 25	120
	26 – 30	150
	31 – 35	180
	36 – 40	215
	41 – 45	250
	46 – 50	285
	51 – 55	320
	56 – 60	355
	61 – 65	390
	66 – 70	425
	71 – 75	460
	76 – 80	495
	81 – 85	530
	86 – 90	565
	91 – 95	600
96 – 100	635	

»;

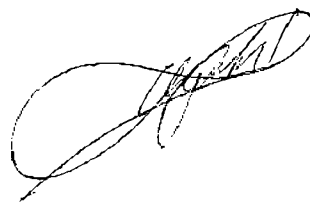
пункт 4.7<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«4.7<sup>1</sup>. Премия по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается лицам, указанным в пункте 4.1, состоящим в трудовых отношениях с министерством (учреждением) на дату подписания приказа о премировании.»;

3) абзац второй пункта 6.4 раздела 6 «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь и дополнительная материальная помощь» изложить в следующей редакции:

«Основанием для принятия решения о выплате дополнительной материальной помощи является личное заявление руководителя учреждения, согласованное с отделом, курирующим деятельность учреждения, первым заместителем (заместителем) министра, осуществляющим общее руководство отделом, курирующим деятельность учреждения, в части наличия оснований для выплаты дополнительной материальной помощи, начальником отдела финансирования бюджетных и автономных учреждений в финансово-экономическом управлении, начальником отдела финансирования казенных учреждений в финансово-экономическом управлении и первым заместителем (заместителем) министра, курирующим отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений в финансово-экономическом управлении, отдел финансирования казенных учреждений в финансово-экономическом управлении в части наличия экономии фонда оплаты труда. К заявлению о выплате дополнительной материальной помощи в связи с основанием, предусмотренным настоящим пунктом, прилагаются подтверждающие документы (справки, счета, медицинские заключения, акты и др.). Срок предъявления документа, подтверждающего наступление события, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не должен превышать трех месяцев с момента выдачи соответствующего документа.»

Начальник отдела финансирования  
казенных учреждений  
в финансово-экономическом  
управлении



Н.Н. Третьяков