



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 19.08.2026

№ 1307

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
социального развития и семейной политики
Краснодарского края от 05 декабря 2014 г. № 976
«Об утверждении нормативов штатной численности
организаций социального обслуживания
Краснодарского края, осуществляющих
социальное обслуживание на дому,
полустационарное социальное обслуживание,
стационарное социальное обслуживание»**

В целях дальнейшего совершенствования деятельности организаций, осуществляющих социальное обслуживание на дому и приведения определения норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 октября 2015 г. № 725 «Об утверждении методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 05 декабря 2014 г. № 976 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Краснодарского края, осуществляющих социальное обслуживание на дому, полустационарное социальное обслуживание, стационарное социальное обслуживание» изменения, изложив приложения 1, 2, 3 в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3 соответственно к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение 1
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 19.08.2026 № 1307

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства социального
развития и семейной политики
Краснодарского края от 05 декабря
2014 г. № 976 (в редакции приказа
министерства труда и социального
развития Краснодарского края
от 19.08.2026 № 1307)

НОРМАТИВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
организаций социального обслуживания Краснодарского
края – комплексный центр социального обслуживания
населения

1. Административно-управленческий аппарат

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц			
		Общая численность обслуживаемых лиц			
		до 500 чел.	от 501 до 1000 чел.	от 1001 до 2000 чел.	свыше 2001 чел.
1	2	3	4	5	6
1	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0
2	Заместитель директора	2,0	3,0	3,0	4,0
3	Главный бухгалтер ¹	-	1,0	1,0	1,0
4	Бухгалтер ¹	-	3,0	4,0	4,0
5	Экономист	1,0	1,0	1,0	1,0
6	Программист или администратор баз данных (системный администратор)	2,0	2,0	2,0	2,0
7	Специалист по персоналу (специалист по кадрам) ²	1,0	1,0	1,0	1,0
8	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0
9	Делопроизводитель	1,0	1,0	1,0	1,0
10	Юрисконсульт	1,0	1,0	1,0	1,0
11	Специалист по охране труда	1,0	1,0	1,0	1,0
12	Специалист гражданской обороны и защите в чрезвычайных ситуациях ³	0,5	0,5	0,5	0,5
13	Инженер ⁴	0,5	0,5	1,0	1,0
14	Техник	1,0	1,0	1,0	1,0

1	2	3	4	5	6
15	Механик (гаража) ¹⁰	1,0	1,0	1,0	1,0
16	Заведующий складом ¹⁸	1,0	1,0	1,0	1,0
17	Специалист по закупкам	1,0	1,0	1,0	1,0
18	Кассир ²¹	1,0	1,0	1,0	1,0

2. Отделение социального обслуживания на дому

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	Специалист по социальной работе *	1,0 ставка на не менее 100 получателей социальных услуг в городской местности и (или) не менее; 80 получателей социальных услуг в сельской местности
2	Социальный работник	1,0 ставка на не менее 10 для 1 – 3 групп получателей социальных услуг в городской местности и (или) не менее; 9 для 1 – 3 групп получателей социальных услуг в сельской местности; 1 – 3 для 4 – 5 групп получателей социальных услуг независимо от местности. Нагрузка на социального работника, в объеме 1 ставки должна составлять не менее 170 трудозатрат в городской местности и не менее 150 трудозатрат в сельской местности

3. Отделение срочного социального обслуживания

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	Специалист по социальной работе*	1,0
2	Специалист по социальной работе**	1,0 ставка на 15 тысяч населения в городской местности и (или) 10 тысяч населения в сельской местности, но не менее 1,0 ставки в городском (сельском) поселении
3	Психолог	1,0
4	Юрисконсульт	1,0
5	Социальный работник	1,0 ставка на 10 тысяч населения в городской местности и (или) на 5 тысяч населения в сельской местности
6	Парикмахер ²²	1,0

4. Отделение дневной занятости

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц (до 30 мест)
1	2	3
1	Заведующая отделением	1,0
2	Медицинская сестра ¹²	2,0
3	Специалист по социальной работе**	2,0
4	Культорганизатор (с выполнением обязанно-	2,0

1	2	3
	стей библиотекаря)	
5	Инструктор по трудовой терапии	2,0
6	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0
7	Психолог	1,0
8	Сестра-хозяйка	1,0
9	Санитар	2,0
10	Официант ¹⁵	1,0
11	Мойщик посуды ¹⁵	1,0
13	Гардеробщик	1,0

5. Отделение временного проживания граждан пожилого
возраста и инвалидов («Передышка»)

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц (до 60 койко-мест)
1	Специалист по социальной работе *(заведующая отделение)	1,0
2	Врач-терапевт ¹²	1,0
4	Старшая медицинская сестра ¹²	1,0
5	Медицинская сестра ^{12, 14}	5,0
6	Медицинская сестра по массажу ¹²	1,0
7	Медицинская сестра по физиотерапии ¹²	1,0
8	Заведующий хозяйством ¹⁹	1,0
9	Инструктор по трудовой терапии	1,0
10	Инструктор по лечебной физкультуре ¹²	1,0
11	Специалист по социальной работе**	2,0
12	Психолог	1,0
13	Культорганизатор (с выполнением обязанностей библиотекаря) ²⁰	1,0
14	Сестра-хозяйка	1,0
15	Санитар ¹⁴	10,0
16	Официант ¹⁵	1,0
17	Мойщик посуды ¹⁵	1,0
18	Машинист по стирке и ремонту спецодежды ¹⁶	1,0
19	Специалист по пожарной профилактике	2,0

6. Отделение ночного пребывания для лиц без определенного
места жительства и занятий

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц (до 30 койко-мест)
1	2	3
1	Специалист по социальной работе*	1,0
2	Специалист по социальной работе**	1,0
3	Юрисконсульт	0,5
4	Администратор ¹⁴	3,5

1	2	3
5	Фельдшер (медицинская сестра) ¹²	3,5
6	Сестра-хозяйка	1,0
7	Дезинфектор	1,0
8	Санитар	4,0
9	Парикмахер ²²	0,5
10	Специалист по пожарной профилактике	2,0

7. Организационно-методическое отделение

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		Общая численность обслуживаемых лиц		
		до 500 чел.	от 501 до 1000 чел.	свыше 1001 чел.
1	Специалист по социальной работе*	1,0	1,0	1,0
2	Методист ²⁴	1,0	1,0	1,0
3	Специалист по социальной работе**	2,0	3,0	4,0

8. Отделение развития инновационных форм социального обслуживания

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	Специалист по социальной работе ¹³	9,0
2	Помощник по уходу	3-й уровень нуждаемости в уходе – 0,75 ставки; 2-й уровень нуждаемости в уходе – 0,5 ставки; 1-й уровень нуждаемости в уходе – 0,35 ставки.

9. Профессии рабочих

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	Слесарь-сантехник ⁵	1,0
2	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ⁵	1,0
3	Оператор (машинист, кочегар) котельной ⁶	4,0
4	Уборщик служебных помещений ⁷	1,0
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ²³	1,0
6	Плотник	1,0
7	Уборщик территорий ⁸	1,0
8	Садовник ¹⁷	1,0
9	Сторож ⁹	4,0
10	Водитель автомобиля ¹¹	1,0

*Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции заведующего отделением.

****Специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции, связанные с предоставлением социальных услуг, ведением документации.**

Примечание:

¹Должности главного бухгалтера, бухгалтера вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание с централизованной бухгалтерией.

²Должность специалиста по персоналу (специалиста по кадрам) вводится из расчета: 1,0 ставка на 100 штатных единиц работников. Должность начальника отдела кадров, специалиста по кадровому делопроизводству может быть введена вместо одной из должностей специалиста по персоналу.

³Должность специалиста гражданской обороны и защите в чрезвычайных ситуациях вводится из расчета: 0,5 ставки при численности рабочих и служащих менее 200 человек; 1,0 ставка – более 200 человек.

⁴Должность инженера вводится для непосредственного выполнения обязанностей по организации эксплуатации электроустановок, руководитель соответствующим документом назначает ответственного за электрохозяйство организации (далее – ответственный за электрохозяйство). Назначение ответственного за электрохозяйство производится после проверки знаний и присвоения соответствующей группы по электробезопасности: V группа – в электроустановках напряжением выше 1000 в; IV группа – в электроустановках напряжением до 1000 В.

⁵Должность слесаря сантехника и слесаря-электрика по ремонту электрооборудования вводится при отсутствии договора со специализированной организацией, осуществляющей техническое обслуживание зданий, сооружений.

⁶Должность оператора (машиниста, кочегара) котельной вводится при наличии котельной на балансе учреждения по нормативам численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

⁷Количество штатных единиц уборщика служебных помещений устанавливается из расчета на 1 ставку: 250 кв. м деревянных полов; 350 кв. м полов покрытых керамической плиткой; 425 кв. м – линолеумом; 550 кв. м переходов, галерей, лестниц.

⁸Количество штатных единиц уборщика территорий устанавливается в соответствии с нормативом на 1 ставку: 5250 кв. м двора с усовершенствованным покрытием; 3818 кв. м с неусовершенствованным покрытием; 3231 кв. м без покрытия; 8400 кв. м газонов.

⁹Должность сторожа вводится при отсутствии договора на охранные услуги из расчета один пост на охраняемый объект. В пределах выделенного фонда оплаты труда директор может организовать охрану учреждения любым другим способом (заключение договора с частным охранным предприятием, «тревожная кнопка» вневедомственной охраны и др.).

¹⁰Должность механика (гаража) вводится при наличии 10 единиц подвижного состава. Должность диспетчера автомобильного транспорта может быть введена вместо должности механика.

¹¹Должность водителя автомобиля вводится при наличии автомобиля.

¹²Должности врача-терапевта, фельдшера, старшей медицинской сестры, медицинской сестры, медицинской сестры по массажу, медицинской сестры по

физиотерапии, инструктора по лечебной физкультуре вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности.

¹³ Специалисты по социальной работе осуществляющие работу в пунктах проката технических средств реабилитации, «Вторые руки», школах ухода, мультидисциплинарных бригадах, рабочих группах по контролю качества предоставления социальных услуг.

¹⁴ Должности администратора, фельдшера, медицинской сестры, санитаря в стационарных отделениях вводятся из расчета круглосуточной работы.

¹⁵ Должности официанта, мойщика посуды вводятся при отсутствии пищеблока и организации питания в отделении.

¹⁶ Должность машиниста по стирке и ремонту спецодежды вводится при наличии прачечного оборудования и отсутствия договора на прачечные услуги.

¹⁷ Должность садовника вводится при наличии земельного участка, газонов, цветников, декоративных и зеленых насаждений из расчета: 1 ставка на участок площадью до 1,5 га.

¹⁸ Должность заведующего складом вводится в количестве 2 ставок при наличии двух отделений стационарного и полустационарного типа, расположенных по разным адресам.

¹⁹ Должность заведующего хозяйством вводится в отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов при наличии отдельно стоящего здания.

²⁰ При наличии клубов инвалидов в отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов должность культорганизатора (с выполнением обязанностей библиотекаря) вводится дополнительно из расчета 0,5 единиц в отделении.

²¹ Должность кассира вводится при оказании учреждением социально-бытовых, социально-медицинских услуг в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания.

²² Количество ставок парикмахера для оказания услуг на дому; количество ставок может быть увеличено до 4 при оказании учреждением социально-бытовых услуг в полустационарной форме социального обслуживания.

²³ Должность рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий вводится в количестве: для оказания социально-бытовых услуг на дому – 1,0 ставка; в полустационарных условиях оказания социально-бытовых услуг – 1,0 ставка; в стационарных условиях – 1,0 ставка в случае расположения отделения по отдельному адресу.

²⁴ Должность методиста вводится при отсутствии в учреждении организационно-методического отделения.».

Заместитель начальника отдела
организации деятельности
учреждения социального обслуживания



С.В. Луценко

Приложение 2
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 19.08.2024 № 1307

«Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства социального
развития и семейной политики
Краснодарского края от 05 декабря
2014 г. № 976 (в редакции приказа
министерства труда и социального
развития Краснодарского края
от 19.08.2024 № 1307)

НОРМАТИВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
организаций социального обслуживания Краснодарского
края –центр социальной адаптации для лиц
без определенного места жительства и занятий

1. Административно-управленческий аппарат

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Директор	1,0	1,0	1,0
2	Заместитель директора	1,0	2,0	3,0
3	Экономист	1,0	1,0	2,0
4	Специалист по персоналу (специалист по кадрам)	1,0	1,0	2,0
5	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0
6	Заведующий складом	1,0	1,0	1,0
7	Секретарь	1,0	1,0	1,0
8	Юрисконсульт	1,0	1,0	1,0
9	Специалист по охране труда	1,0	1,0	1,0
10	Специалист гражданской обороны и защите в чрезвычайных ситуациях	0,5	0,5	0,5
11	Программист или администратор баз данных (системный администратор)	1,0	1,0	1,0

2. Отделение организационно-методического обеспечения деятельности учреждения

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Заведующий отделением	1,0	1,0	1,0
2	Психолог	1,0	1,0	1,0
3	Методист	1,0	1,0	1,0
4	Специалист по социальной работе	1,0	1,0	1,0

3. Отделение социальной адаптации и реабилитации

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Заведующий отделением	1,0	1,0	1,0
2	Специалист по социальной работе	3,0	4,0	5,0
3	Инструктор по трудовой терапии	1,0	1,5	2,0
4	Старшая медицинская сестра ^{10,12}	1,0	1,0	1,0
5	Медицинская сестра ^{9,10,12}	4,5	4,5	4,5
6	Сестра-хозяйка	1,0	1,0	1,0
7	Санитарка	2,0	2,5	5,0
8	Психолог	1,0	1,0	1,0
9	Специалист по пожарной профилактике ¹⁵	2,0	2,0	2,0
10	Администратор ¹¹	4,0	4,0	4,0

4. Отделение ночного пребывания

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Заведующий отделением	1,0	1,0	1,0
2	Санитарка	3,0	3,0	4,0
3	Парикмахер	0,5	0,5	0,5
4	Сестра-хозяйка	1,0	1,0	1,0
5	Администратор ¹¹	4,0	4,0	4,0
6	Фельдшер (медицинская сестра) ^{9,10,12}	3,0	3,0	4,0
7	Дезинфектор ¹¹	4,0	4,0	4,0
8	Специалист по пожарной профилактике ¹⁶	2,0	2,0	2,0
9	Специалист по социальной работе ¹⁴	2,0	2,0	2,0

5. Отделение мобильной помощи¹⁶

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	2	3	4	5
1	Заведующий отделением	1,0	1,0	1,0

1	2	3	4	5
2	Специалист по социальной работе ¹³	5,0	5,0	5,0
3	Фельдшер (медицинская сестра) ^{9,10,12}	6,0	6,0	6,0
4	Водитель автомобиля ^{7,13}	5,0	5,0	5,0

6. Профессии рабочих

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц		
		до 50 мест	от 51 места до 100 мест	свыше 100 мест
1	Машинист по стирке и ремонту спецодежды ¹	1,0	2,0	3,0
2	Буфетчик ²	2,0	2,0	2,0
3	Слесарь-сантехник 3 разряда ³	0,5	0,5	1,0
4	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ³	0,5	0,5	1,0
5	Плотник	0,5	0,5	0,5
6	Оператор (машинист, кочегар) котельной ⁴	4,0	4,0	4,0
7	Уборщик служебных помещений ⁵	1,0	1,0	1,0
8	Дворник ⁶	1,0	1,0	2,0
9	Водитель автомобиля ⁷	1,0	2,0	3,0
10	Подсобный рабочий	0,5	0,5	0,5
11	Сторож ⁸	3,0	3,0	3,0

Примечание:

¹ Должность машиниста по стирке и ремонту спецодежды вводится при наличии прачечного оборудования и отсутствия договора на прачечные услуги.

² Должность буфетчика вводится при организации питания в учреждении.

³ Должность слесаря-сантехника и слесаря-электрика по ремонту электрооборудования вводится при отсутствии договора со специализированной организацией, осуществляющей техническое обслуживание зданий, сооружений.

⁴ Должность оператора (машиниста, кочегара) котельной вводится при наличии котельной на балансе учреждения по нормативам численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

⁵ Количество штатных единиц уборщика служебных помещений устанавливается из расчета: одна единица на каждые 250 кв. м деревянных полов; 350 кв. м полов, покрытых керамической плиткой; 425 кв. м – линолеумом; 550 кв. м переходов, галерей, лестниц, но не менее одной на учреждение.

⁶ Количество штатных единиц дворника устанавливается в соответствии с нормативом на 1 ставку: 5250 кв. м двора с усовершенствованным покрытием; 3818 кв. м с неусовершенствованным покрытием; 3231 кв. м без покрытия; 8400 кв. м газонов.

⁷ Должность водителя автомобиля вводится при наличии автомобиля.

⁸ Должность сторожа (вахтера) вводится для обеспечения пропускного режима и целостности охраняемого объекта при отсутствии договора на охранные услуги.

⁹ Должности администратора, фельдшера, дезинфектора, медицинской сестры вводятся из расчета круглосуточной работы.

¹⁰ Должности врача терапевта, старшей медицинской сестры, фельдшера, медицинской сестры вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности.

¹¹ Должности администратора, дезинфектора вводятся из расчета круглосуточной работы (при условии круглосуточной работы отделения мобильной помощи). В случае работы отделения мобильной помощи не в круглосуточном режиме должности администратора, дезинфектора вводятся в количестве 3 ставок.

¹² Должности фельдшера, старшей медицинской сестры, медицинской сестры вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности. Должность фельдшера (медицинской сестры) в отделении мобильной помощи может быть заменена учреждением на специалиста по социальной работе по согласованию с отраслевым отделом министерства.

¹³ Должности специалиста по социальной работе, водителя автомобиля в отделении мобильной помощи вводятся из расчета круглосуточной работы.

¹⁴ При наличии в учреждении отделения социальной адаптации и реабилитации должность специалиста по социальной работе вводится в количестве 1,0 ставка.

¹⁶ При наличии в учреждении отделения социальной адаптации и реабилитации, отделения ночного пребывания по одному адресу должность специалиста по пожарной профилактике вводится в количестве 2,0 ставок.

¹⁷ Отделение мобильной помощи может быть введено в структуру учреждения по согласованию с отраслевым отделом министерства при оказании транспортных услуг гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Заместитель начальника отдела
организации деятельности учреждений
и социального обслуживания



С.В. Луценко

Приложение 3
к приказу министерства труда
и социального развития
Краснодарского края

от 19.08.2026 № 1307

«Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства социального
развития и семейной политики
Краснодарского края от 05 декабря
2014 г. № 976 (в редакции приказа
министерства труда и социального
развития Краснодарского края
от 19.08.2026 № 1307)

**НОРМАТИВ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
организаций социального обслуживания Краснодарского
края – социально-оздоровительный центр**

1. Административно-управленческий аппарат

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество штатных единиц	
		общая численность обслуживаемых лиц	
		от 51 места до 100 мест	Свыше 100 мест
1	2	3	4
1	Директор	1,0	1,0
2	Заместитель директора	3,0	3,0
3	Специалист по персоналу (специалист по кадрам) ¹	1,0	1,0
4	Делопроизводитель	1,0	1,0
5	Экономист	1,0	2,0
6	Юрисконсульт	1,0	1,0
7	Специалист по закупкам	1,0	1,0
8	Специалист по охране труда	1,0	1,0
9	Кассир	1,0	1,0
10	Специалист гражданской обороны и защите в чрезвычайных ситуациях ²	1,0	1,0
11	Специалист по пожарной профилактике ³	2,0	2,0
12	Программист или администратор баз данных (системный администратор)	1,0	1,0
13	Инженер-электрик ⁴	1,0	1,0
14	Инженер-механик	1,0	1,0
15	Техник	1,0	1,0

1	2	3	4
16	Заведующий хозяйством	1,0	1,0
17	Заведующий складом	1,0	1,0

2. Отделение хозяйственного обеспечения

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество штатных единиц	
		общая численность обслуживаемых лиц	
		от 51 места до 100 мест	Свыше 100 мест
1	Слесарь-сантехник ⁵	1,0	1,0
2	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ⁵	1,0	1,0
3	Оператор (машинист, кочегар) котельной	4,0	4,0
4	Уборщик служебных помещений ⁷	1,0	1,0
5	Уборщик территорий ⁸	1,0	1,0
6	Рабочий зеленого хозяйства ⁹	2,0	2,0
7	Водитель автомобиля ¹⁰	1,0	1,0
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды ¹¹	2,0	2,5
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,0	2,0
10	Грузчик	1,0	1,0

3. Пищеблок

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество штатных единиц	
		Общая численность обслуживаемых лиц	
		от 51 места до 100 мест	Свыше 100 мест
1	Шеф-повар ¹²	1,0	1,0
2	Повар ¹²	2,0	3,0
3	Изготовитель пищевых полуфабрикатов ¹²	1,0	2,0
4	Кухонный (подсобный) рабочий ¹²	2,0	3,0
5	Официант ¹³	1,0	2,0
6	Мойщик посуды ¹³	1,0	2,0

4. Отделение активного долголетия

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество штатных единиц	
		Общая численность обслуживаемых лиц	
		от 51 места до 100 мест	Свыше 100 мест
1	Специалист по социальной работе	1,0	1,0
2	Инструктор по трудовой терапии	1,5	2,0
3	Психолог	1,0	1,0
4	Специалист по социальной работе ¹⁴	2,0	2,0
5	Культурный организатор	1,5	2,0

5. Социально-оздоровительное отделение

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество штатных единиц	
		Общая численность обслуживаемых лиц	
		от 51 места до 100 мест	Свыше 100 мест
1	Специалист по социальной работе	1,0	1,0
2	Врач-терапевт ¹⁵	1,0	1,0
3	Врач-физиотерапевт ¹⁵	0,5	1,0
4	Старшая медицинская сестра	1,0	1,0
5	Медицинская сестра ¹⁵	4,5	4,5
6	Медицинская сестра по физиотерапии ¹⁵	2,0	3,0
7	Медицинская сестра процедурной ¹⁵	1,5	2,0
8	Медицинская сестра по массажу ¹⁵	2,0	3,0
9	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0	1,0
10	Санитарка ¹⁵	7,0	7,0
11	Специалист по социальной работе	3,0	3,0
12	Сестра-хозяйка	1,0	1,0

Примечание:

¹Должность специалиста по персоналу (специалист по кадрам) вводится из расчета: 1,0 ставка на 100 штатных единиц работников. Должность начальника отдела кадров может быть введена вместо одной из должностей специалиста по кадрам.

²Должность специалиста гражданской обороны и защите в чрезвычайных ситуациях вводится из расчета: 0,5 ставки при численности рабочих и служащих менее 200 человек; 1,0 ставка более 200 человек.

³Должность специалиста по пожарной профилактике вводится в учреждении по одному адресу в количестве 2,0 ставок.

⁴Должность инженера-электрика вводится для непосредственного выполнения обязанностей по организации эксплуатации электроустановок, руководитель соответствующим документом назначает ответственного за электрохозяйство организации (далее – ответственный за электрохозяйство). Назначение ответственного за электрохозяйство производится после проверки знаний и присвоения соответствующей группы по электробезопасности: V – в электроустановках напряжением выше 1000В; IV – в электроустановках напряжением до 1000В.

⁵Должность слесаря-сантехника и слесаря-электрика по ремонту электрооборудования вводится при отсутствии договора со специализированной организацией, осуществляющей техническое обслуживание зданий, сооружений.

⁶Должность машиниста (оператора, кочегара) котельной вводится при наличии котельной на балансе учреждения по нормативам численности рабочих котельных установок и тепловых сетей.

⁷Количество штатных единиц уборщика служебных помещений устанавливается из расчета на 1 ставку: 250 кв. м деревянных полов; 350 кв. м полов,

покрытых керамической плиткой; 425 кв. м – линолеумом; 550 кв. м переходов, галерей, лестниц.

⁸Количество штатных единиц уборщика территорий устанавливается в соответствии с нормативом на 1 ставку: 5250 кв. м двора с усовершенствованным покрытием; 3818 кв. м с неусовершенствованным покрытием; 3231 кв. м без покрытия; 8400 кв. м газонов.

⁹Должность рабочего зеленого хозяйства вводится при наличии земельного участка, газонов, цветников, декоративных и зеленых насаждений из расчета: 1 ставка на участок площадью 1,5 га.

¹⁰Должность водителя автомобиля вводится при наличии автомобиля.

¹¹Должность машиниста по стирке и ремонту спецодежды вводится при наличии прачечного оборудования и отсутствия договора на прачечные услуги.

¹²Должности сотрудников пищеблока: шеф-повара, повара, изготовителя пищевых полуфабрикатов, кухонного (подсобного) рабочего вводятся при наличии пищеблока.

¹³Должность официанта, мойщика посуды, санитарки вводятся при наличии пищеблока или его отсутствии и организации питания по договору со сторонней организацией.

¹⁴При наличии отделения активного долголетия должность специалиста по социальной работе вводится в количестве 1 ставка.

¹⁵Должности старшей медицинской сестры, медицинской сестры, фельдшера, санитарки, врача-терапевта, врача-физиотерапевта, медицинской сестры по физиотерапии, медицинской сестры процедурной, медицинской сестры по массажу, вводятся при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности.

Заместитель начальника отдела
организации деятельности учреждений
социального обслуживания



С.В. Луценко