



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2020

г. Красноярск

№ 225-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края:

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Руководителям казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы за квартал;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений, определяются пунктами 6.5–6.8.1 Положения.»;

пункты 6.7, 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.7. Персональные выплаты с учетом сложности, напряженности и особого режима работы на год могут устанавливаться руководителю казенного учреждения до 190 % от должностного оклада по решению министерства цифрового развития Красноярского края, заместителям руководителя до 190 % от должностного оклада и главным бухгалтерам до 135 % от должностного оклада по решению руководителя казенного учреждения и выплачиваться ежемесячно с учетом критериев оценки при установлении персональной выплаты с учетом сложности, напряженности и особого режима работы согласно приложению № 9 к Положению.

6.8. Руководителям казенных учреждений по решению министерства цифрового развития Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя казенного учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за квартал в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений при осуществлении выплаты по итогам работы за квартал согласно приложению № 5 к Положению.

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за квартал учитывается время, фактически отработанное в течение квартала, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности казенных учреждений.»;

в абзаце втором пункта 6.9 цифры «24,1» заменить цифрами «47,6»;

абзацы второй – четвертый пункта 6.12 изложить в следующей редакции:

«для руководителя казенного учреждения – 3,12;

для заместителей руководителя казенного учреждения – 2,31;

для главных бухгалтеров казенного учреждения – 2,19.»;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 2;

дополнить приложением № 9 согласно приложению № 3.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.04.2020 № 225-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений при осуществлении выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3
Руководитель		
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений учреждением и его работниками трудовой дисциплины и требований техники безопасности, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологических требований	30
	отсутствие нарушений учреждением и его работниками законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и	30

1	2	3
	муниципальных нужд	
	укомплектованность учреждения кадрами, заполнение штатной численности свыше 95 %*	10
Заместитель руководителя		
Обеспечение выполнения мероприятий подпрограмм «Инфраструктура информационного общества и электронного правительства», «Обеспечение реализации государственной программы и прочие мероприятия», «Использование информационно-коммуникационных технологий для обеспечения безопасности населения» государственной программы Красноярского края «Развитие информационного общества», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 504-п	отсутствие нарушений при предоставлении государственных услуг и работ	30
	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг и работ	35
	планирование, координация и контроль мероприятий по работе «Центр управления регионом»	4
Главный бухгалтер		
Полное, достоверное и своевременное представление ведомственной, статистической и	отсутствие нарушений установленных сроков	30
	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетности	30
	соответствие нормам	5

1	2	3
бухгалтерской отчетности	действующего законодательства	

* При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период укомплектованность учреждения кадрами исчисляется по формуле:

$$Q_s = C_{рч} / Шч \times 100,$$

где:

Q_s – укомплектованность кадрами, %;

$C_{рч}$ – средняя численность персонала за отчетный период без учета ставок, в отношении которых установлена квота специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

$Шч$ – штатная численность персонала по штатному расписанию без учета ставок, в отношении которых установлена квота специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.04.2020 № 225-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений при осуществлении выплаты по итогам работы за квартал для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3
Выполнение планового количества оказываемых услуг информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	исполнение утвержденного плана свыше 95 %	40
Обеспечение выполнения приказов и поручений министра цифрового развития Красноярского края (для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров), руководителя, осуществляющего управление учреждением (для заместителей руководителей, главных бухгалтеров)	соответствие установленным срокам	10

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.04.2020 № 225-п

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки при установлении персональной выплаты
с учетом сложности, напряженности и особого режима работы
для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, %
1	2	3
Руководитель		
Обслуживание информационно- телекоммуникационной инфраструктуры	обслуживание казенным учреждением не менее 8 государственных информационных систем органов исполнительной власти Красноярского края (далее – государственные информационные системы) и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 40 государственных информационных систем	от 101 до 190
	обслуживание казенным учреждением не менее 5 государственных информационных систем и предоставление	до 100

1	2	3
	вычислительных ресурсов для размещения не менее 20 государственных информационных систем	
Заместитель руководителя		
Обслуживание информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	обслуживание казенным учреждением не менее 8 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 40 государственных информационных систем	от 101 до 190
	обслуживание казенным учреждением не менее 5 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 20 государственных информационных систем	до 100
Главный бухгалтер		
Обслуживание информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	обслуживание казенным учреждением не менее 8 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 40 государственных информационных систем	от 101 до 135
	обслуживание казенным учреждением не менее 5 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 20 государственных информационных систем	до 100