



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2020

г. Красноярск

№ 870-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 623-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 623-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы:

в разделе 4:

дополнить пунктом 4.2.1 следующего содержания:

«4.2.1. Выплата компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) руководителям учреждений устанавливается в размере до 30 процентов от оклада (должностного оклада).»;

пункт 4.4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, в размере до 40 процентов от оклада (должностного оклада) ежемесячно.»;

пункт 4.4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за качество выполняемых работ руководителям краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада) ежемесячно.»;

в пункте 4.4.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, устанавливается в размере 8 должностных окладов руководителя в год; для руководителя краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и руководителей учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, – в размере 9,2 должностных оклада руководителя в год.»;

абзацы третий – шестой исключить;

пункт 4.6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, в размере до 40 процентов от оклада (должностного оклада) ежемесячно.»;

пункт 4.6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за качество выполняемых работ заместителям руководителей краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и учреждений, имеющих в структуре ветеринарную лабораторию, в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада) ежемесячно.»;

приложения № 2, 4 изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.12.2020 № 870-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных
учреждений ветеринарной службы

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	3896
2 квалификационный уровень	4282
3 квалификационный уровень	4704

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	4282
2 квалификационный уровень	4704
3 квалификационный уровень	5164
4 квалификационный уровень	6208
5 квалификационный уровень	7248

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.12.2020 № 870-п

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений
ветеринарной службы

Критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Периодич- ность оценки критерия	Единица измерения	Целевое значение	Размер выплаты (в про- центах от оклада (долж- ностного оклада)
1	2	3	4	5	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Руководитель, заместитель руководителя	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	не реже 1 раза в квартал	процент	от 85 до 100	15
				от 70 до 84	10
				менее 70	0
Руководитель, заместитель руководителя	Укомплектование штата учреждения	не реже 1 раза в квартал	процент	от 90 до 100	10
				от 80 до 89	5
				менее 80	0
Руководитель, заместитель руководителя	Освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	5
				менее 99	0
Руководитель, заместитель руководителя	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	не реже 1 раза в квартал	процент	100	5
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя*	Обеспечение проведения диагностических исследований на инфекционные и инвазионные болезни животных	не реже 1 раза в квартал	процент от плана диагности- ческих исследова- ний	от 85 до 100	5
				менее 85	0
Главный бухгалтер	Освоение бюджетных ассигнований	не реже 1 раза в квартал	процент	от 99 до 100	15
				менее 99	0

1	2	3	4	5	6
Главный бухгалтер	Обеспечение размещения требуемой информации на официальном сайте www.bus.gov.ru	не реже 1 раза в квартал	процент	100	10
				99 и менее	0
Главный бухгалтер	Соблюдение сроков, порядка представления бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	10
				не своевременно и (или) с замечаниями	0
				менее 85	0
Выплата за качество выполняемых работ					
Руководитель, заместитель руководителя	Обеспечение безопасности в ветеринарно-санитарном отношении продукции животноводства и растениеводства	не реже 1 раза в квартал	случаев	отсутствие случаев выявления заболевания при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	5
				1 случай выявления заболевания и более при повторной ветеринарно-санитарной экспертизе	0
			документов	оформление без нарушений	5
				1 и более оформлений с нарушением	0
Руководитель, заместитель руководителя	Количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Руководитель, заместитель руководителя	Качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	5
				не своевременно и (или) с замечаниями	0

1	2	3	4	5	6
	информации по запросам учредителя				
Руководитель, заместитель руководителя*	Проведение лабораторных исследований биологического материала и подконтрольных товаров	не реже 1 раза в квартал	процент отклонения	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	Количество обоснованных жалоб на деятельность учреждения	не реже 1 раза в квартал	единиц	снижение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	5
				увеличение в сравнении с прошлым отчетным кварталом	0
Главный бухгалтер	Качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, оперативной информации по запросам учредителя	не реже 1 раза в квартал	единиц	своевременно и без замечаний	10
				не своевременно и (или) с замечаниями	0
Главный бухгалтер	Качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности в государственные органы и внебюджетные фонды	не реже 1 раза в квартал	единиц	отсутствие нарушений по результатам проверок государственных органов и внебюджетных фондов	5
				одно и более нарушение, установленное в ходе проверки государственного органа и внебюджетного фонда и повлекшее к привлечению к ответственности в виде штрафа	0

1	2	3	4	5	6
Выплата по итогам работы за год					
Руководитель, заместитель руководителя	Достижение плановых и нормативных показателей работы, связанных с уставной деятельностью учреждения	1 раз в год	процент	100	70
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	Выполнение плана повышения квалификации работников учреждения	1 раз в год	процент	100	30
				99 и менее	0
Руководитель, заместитель руководителя	Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников с учетом проведенной работы в соответствии с планом мероприятий по росту доходов, повышению эффективности расходов и совершенствованию долговой политики Красноярского края	1 раз в год	процент отклонения	увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	30
				снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0
Руководитель, заместитель руководителя	Работа с гражданами	1 раз в год	тысяч человек	более 50 тыс. чел.	10
				от 50 до 10 тыс. чел. (включительно)	5
				менее 10 тыс. чел.	0
Главный бухгалтер	Выполнение плана по доходам от оказания платных услуг (за исключением безвозмездных поступлений) по итогам отчетного финансового года	1 раз в год	процент исполнения	от 97 до 107	70
				менее 97	0
Главный бухгалтер	Обеспечение своевременности уточнения невыясненных платежей	1 раз в год	случаев	отсутствие на 31 декабря текущего года	70
				наличие невыясненных платежей на 31 декабря текущего года	0

*Для краевого государственного казенного учреждения «Краевая ветеринарная лаборатория» и краевых государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарной службы, имеющих в структуре учреждения ветеринарную лабораторию.