



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2020

г. Красноярск

№ 908-п

Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления

В соответствии со статьей 138.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Методику распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правила и условия их предоставления согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее дня вступления в силу Закона края «О краевом бюджете на 2021 год и плановый период 2022–2023 годов».



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

**Методика распределения дотаций бюджетам муниципальных образований
Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение
оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы
Красноярского края, правила и условия их предоставления**

1. Общие положения

1.1. Методика распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правила и условия их предоставления (далее – Порядок) определяют механизм распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края (далее – дотации), а также правила и условия их предоставления.

1.2. Дотации предоставляются бюджетам городских, муниципальных округов и муниципальных районов Красноярского края (далее – муниципальные образования) за исключением муниципальных образований, уровень бюджетной обеспеченности которых после выравнивания превышает 1,7 и не являющихся получателями дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных образований, субвенций бюджетам муниципальных образований на реализацию Закона Красноярского края от 29.11.2005 № 16-4081 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов края отдельными государственными полномочиями по расчету и предоставлению дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений, входящих в состав муниципального района края».

**2. Методика распределения дотаций
бюджетам муниципальных образований**

2.1. Размер дотации, предоставляемой бюджету *i*-го муниципального образования, определяется по следующей формуле:

$$Д_{згi} = Д_{укi} + Д_{рвi} + Д_{инi}, (1)$$

где:

$Д_{згi}$ – объем дотации на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края для *i*-го муниципального образования, тыс. рублей;

$D_{уки}$ – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, предоставляемый для i -го муниципального образования, тыс. рублей;

$D_{рви}$ – объем средств на частичную компенсацию расходов на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), предоставляемый для i -го муниципального образования, тыс. рублей;

$D_{ини}$ – объем средств на увеличение (индексацию) оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, предоставляемый для i -го муниципального образования, тыс. рублей.

2.2. Средства на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, учитывают увеличение фондов оплаты труда:

работников учреждений культуры, подведомственных муниципальным органам управления в области культуры (далее – работники учреждений культуры), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки (далее – муниципальные учреждения дополнительного образования, муниципальные спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва), в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

Для целей настоящего пункта под педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющими тренировочный процесс работниками муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва понимаются работники, указанные в абзаце тринадцатом пункта 20 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 24.07.2020 № 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам».

В целях распределения средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, муниципальные образования делятся на 2 группы:

1-я группа – г. Красноярск, г. Норильск, Северо-Енисейский район, Туруханский район, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Эвенкийский муниципальный район;

2-я группа – остальные муниципальные образования.

Объём средств на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, определяется по следующей формуле:

$$Д_{укi} = \sum_{i=1}^{61} (Д_{ки} + Д_{пи}), (2)$$

где:

$Д_{ки}$ – объём средств, предоставляемый бюджету i -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений культуры, тыс. рублей;

$Д_{пи}$ – объём средств, предоставляемый бюджету i -го муниципального образования на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, тыс. рублей;

$$Д_{ки} = \frac{(ЗП_{ки} \times K_{ки} \times K_{кор} - ЗП_{ки}) \times P_i \times Ч_{ки} \times 12 \text{ мес.} \times K_{свз}}{1000} \times 0,75, (3)$$

где:

$ЗП_{ки}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры по i -му муниципальному образованию, рублей;

$$ЗП_{ки} = \frac{ЦП_{ки}}{P_i}, (4)$$

где:

$ЦП_{ки}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный i -му муниципальному образованию в соглашении о предоставлении субсидии бюджету муниципального образования на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда (далее – субсидия), в отчётном финансовом году, с 2022 года – в соглашении о предоставлении дотации

из краевого бюджета, рублей.

По муниципальным образованиям, с которыми в отчётном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении субсидии (дотации) из краевого бюджета, показатель $\text{ЦП}_{\text{Ки}}$ принимается равным размеру средней заработной платы списочного состава работников учреждений культуры, сложившемуся по итогам первого квартала отчётного финансового года в соответствии с информацией Росстата, в соответствующем муниципальном образовании;

P_i – коэффициент, учитывающий районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{\text{Ки}}$ – коэффициент роста показателя $\text{ЗП}_{\text{Ки}}$ в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году;

$\text{Ч}_{\text{Ки}}$ – списочная численность работников учреждений культуры по i -му муниципальному образованию в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчётному финансовому году, с учётом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений, человек;

$K_{\text{Ккор}}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы работников учреждений культуры;

$K_{\text{СВЗ}}$ – коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302);

$$K_{\text{Ки}} = \frac{\text{ЗП}_{\text{К ср.гр.}}}{\text{ЗП}_{\text{Ки}}}, \quad (5)$$

где:

$\text{ЗП}_{\text{К ср.гр.}}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, сложившийся по группе муниципальных образований, рублей.

Для муниципальных образований, в которых значение показателя $\text{ЗП}_{\text{Ки}}$ ниже значения показателя $\text{ЗП}_{\text{К ср.гр.}}$, $K_{\text{Ки}}$ определяется по формуле 5, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований $K_{\text{Ки}}$ принимается равным 1;

$$\text{ЗП}_{\text{К ср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (\text{ЗП}_{\text{Ки}} \times \text{Ч}_{\text{Ки}})}{\sum_{i=1}^m \text{Ч}_{\text{Ки}}}, \quad (6)$$

где:

m – количество муниципальных образований, входящих в соответствующую группу муниципальных образований;

$$K_{\text{К кор}} = \text{ТР}_{\text{ДТД}} : \frac{\sum_{i=1}^{61} (\text{ЗП}_{\text{Ки}} \times K_{\text{Ки}} \times P_i \times \text{Ч}_{\text{Ки}})}{\sum_{i=1}^{61} (\text{ЦП}_{\text{Ки}} \times \text{Ч}_{\text{Ки}})}, \quad (7)$$

где:

$TR_{дтд}$ – коэффициент роста фонда оплаты труда в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году;

$$TR_{дтд} = K_{дтд} : \frac{n_1 + n_2 \times \text{ПП}}{12}, \quad (8)$$

где:

$K_{дтд}$ – коэффициент роста прогнозного значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю, установленного на текущий финансовый год (далее – средний доход от трудовой деятельности) к аналогичному показателю, предусмотренному в отчётном финансовом году в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Красноярского края;

n_1 – количество месяцев текущего финансового года, предшествующих месяцу, в котором в соответствии с законом Красноярского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период (далее – закон о бюджете) предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений. В случае если индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений законом о бюджете не предусмотрена, показатель n_1 принимается равным 12;

n_2 – количество месяцев текущего финансового года, начиная с месяца, в котором в соответствии с законом о бюджете предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений;

ПП – коэффициент индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, предусмотренный в текущем финансовом году в соответствии с законом о бюджете;

$$Д_{\Pi i} = \frac{(ЗП_{\Pi i} \times K_{\Pi i} \times K_{\Pi \text{ кор}} - ЗП_{\Pi i}) \times P_i \times Ч_{\Pi i} \times 12 \text{ мес.} \times K_{\text{свз}}}{1000} \times 0,75, \quad (9)$$

где:

$ЗП_{\Pi i}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию, рублей;

$$ЗП_{\Pi i} = \frac{ЦП_{\Pi i}}{P_i}, \quad (10)$$

где:

$ЦП_{\Pi i}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных

спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленный i -му муниципальному образованию в соглашении о предоставлении субсидии в отчётном финансовом году, с 2022 года – в соглашении о предоставлении дотации из краевого бюджета, рублей.

По муниципальным образованиям, с которыми в отчётном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении субсидии (дотации) из краевого бюджета, показатель $ЦП_{\Pi i}$ принимается равным размеру средней заработной платы списочного состава педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, сложившемуся по итогам первого квартала отчётного финансового года в соответствии с информацией Росстата, в соответствующем муниципальном образовании;

$K_{\Pi i}$ – коэффициент роста показателя $ЗП_{\Pi i}$ в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году;

$Ч_{\Pi i}$ – списочная численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчётному финансовому году, с учётом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений, человек;

$K_{\Pi \text{ кор}}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва;

$$K_{\Pi i} = \frac{ЗП_{\Pi \text{ ср.гр.}}}{ЗП_{\Pi i}}, \quad (11)$$

где:

$ЗП_{\Pi \text{ ср.гр.}}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, сложившийся по группе муниципальных образований, рублей.

Для муниципальных образований, в которых значение показателя $ЗП_{\Pi i}$ ниже значения показателя $ЗП_{\Pi \text{ ср.гр.}}$, $K_{\Pi i}$ определяется по формуле 11, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований Красноярского края $K_{\Pi i}$ принимается равным 1;

$$ЗП_{\Pi \text{ ср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{\Pi i} \times Ч_{\Pi i})}{\sum_{i=1}^m Ч_{\Pi i}}, \quad (12)$$

$$K_{\text{Пкор}} = TR_{\text{уч}} : \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{\text{Пi}} \times K_{\text{Пi}} \times P_i \times Ч_{\text{Пi}})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{\text{Пi}} \times Ч_{\text{Пi}})}, \quad (13)$$

где:

$TR_{\text{уч}}$ – коэффициент роста фонда оплаты труда учителей в Красноярском крае в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

$$TR_{\text{уч}} = K_{\text{уч}} : \frac{n_1 + n_2 \times \text{ПП}}{12}, \quad (14)$$

где:

$K_{\text{уч}}$ – коэффициент роста средней заработной платы учителей в Красноярском крае в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году с учетом информации Росстата.

2.3. Объем средств на частичную компенсацию расходов на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), определяется по следующей формуле:

$$Д_{\text{РВi}} = (ЗП_{\text{Пi}} - ЗП_{\text{Пi2}}) \times Ч_i \times K_{\text{СВЗ}} \times 9 \text{ мес.} / 1000, \quad (15)$$

где:

$ЗП_{\text{Пi}}$ – размер заработной платы для целей расчета региональной выплаты, установленный Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», в i-м муниципальном образовании, рублей;

$ЗП_{\text{Пi2}}$ – размер заработной платы для целей расчета региональной выплаты, установленный Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», в i-м муниципальном образовании по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году предоставления дотации, рублей;

$Ч_i$ – численность получателей региональной выплаты в i-м муниципальном образовании в соответствии со сведениями о размере начисленных и выплаченных сумм выплат за 1-й квартал отчетного финансового года, человек.

Показатель $Ч_i$ при определении объема средств на 9 месяцев 2021 года учитывает численность получателей региональной выплаты для i-го муниципального образования согласно сведениям о размере начисленных и выплаченных сумм выплат за 1-й квартал 2020 года.

Для целей настоящего пункта под работниками бюджетной сферы края понимаются работники, которым предоставляется региональная выплата.

2.4. Объем средств на увеличение (индексацию) оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края определяется с учетом сроков и размеров, предусмотренных законом о бюджете

для индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений.

2.5. Распределение дотаций утверждается законом о бюджете.

3. Правила и условия предоставления дотаций бюджетам муниципальных образований

3.1. Дотация предоставляется бюджету муниципального образования на основании соглашения (далее – соглашение), подготавливаемого (формируемого) министерством финансов Красноярского края (далее – министерство) и заключаемого в государственной информационной системе «Автоматизированная система управления процессом планирования бюджета Красноярского края» с применением средств электронной подписи между министерством и администрацией муниципального образования в течение 20 рабочих дней по истечении срока, указанного в абзаце первом пункта 3.7 Порядка.

При отсутствии технической возможности соглашение заключается на бумажном носителе в двух экземплярах.

3.2. Соглашение должно содержать обязательства местной администрации муниципального образования:

об обеспечении уровня средней заработной платы работников учреждений культуры, педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленного соглашением;

об обеспечении заработной платы конкретного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного пунктом 2.1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»;

ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых на себя обязательств, предусмотренных соглашением.

3.3. Дотация в объеме, рассчитанном в соответствии с формулой 3 Порядка, предоставляется бюджету муниципального района Красноярского края при условии наличия соглашений и (или) муниципальных правовых актов о передаче полномочий по созданию условий для организации досуга и обеспечения жителей поселений услугами организаций культуры между органами местного самоуправления муниципального района и городских (сельских) поселений, входящих в состав муниципального района, за исключением муниципальных образований, в которых функционируют учреждения межпоселенческого характера, оказывающие на территории городских (сельских) поселений услуги по организации досуга жителей городских (сельских) поселений, входящих в состав муниципального района Красноярского края.

3.4. Дотация в объеме, рассчитанном в соответствии с пунктом 2.3 Порядка, предоставляется при соблюдении следующих условий:

увеличение размера заработной платы для целей расчета региональной выплаты для конкретного муниципального образования в текущем финансовом году по отношению к отчетному финансовому году;

наличие муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований, предусматривающих условия и порядок установления выплат, аналогичные установленным нормативными правовыми актами Красноярского края для работников краевых государственных учреждений, а также размеры заработной платы для целей расчета региональной выплаты;

установление региональной выплаты работникам муниципальных учреждений исходя из размеров, не превышающих размеры заработной платы, установленные нормативными правовыми актами Красноярского края для целей расчета региональной выплаты работникам краевых государственных учреждений по соответствующему муниципальному образованию.

3.5. Дотация в объеме, определенном в соответствии с пунктом 2.4 Порядка, предоставляется при условии наличия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований, предусматривающих повышение размеров денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников органов местного самоуправления, работников муниципальных учреждений.

3.6. Для заключения соглашения органы местного самоуправления нарочным или почтовым отправлением представляют в министерство копии соглашений и (или) муниципальных правовых актов, указанных в пункте 3.3, абзаце третьем пункта 3.4, пункте 3.5 Порядка, заверенные главой муниципального образования или уполномоченным им лицом.

3.7. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 3.6 Порядка, осуществляет их проверку на соответствие условиям предоставления дотации, установленным в пунктах 3.3–3.5 Порядка, а также на соответствие требованию, установленному пунктом 3.6 Порядка.

В случае несоблюдения муниципальным образованием условий предоставления дотации, а также требования, установленного пунктом 3.6 Порядка, министерство не позднее седьмого рабочего дня со дня представления документов, указанных в пункте 3.6 Порядка, осуществляет их возврат муниципальному образованию путем почтового отправления.

3.8. Объем дотации бюджету *i*-го муниципального образования в текущем финансовом году может быть изменен путем внесения изменений в закон о бюджете в случае:

изменения в текущем финансовом году прогнозных значений показателей среднего дохода от трудовой деятельности и средней заработной платы учителей в Красноярском крае;

изменения в текущем финансовом году количества получателей региональных выплат и выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), на основании анализа информации, представляемой муниципальными образованиями в текущем финансовом году в министерство ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, о суммах, произведенных за счет средств местного бюджета региональных выплат и выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), по форме, установленной министерством;

несоблюдения муниципальным образованием условий предоставления дотации, установленных в пунктах 3.3–3.5 Порядка.

3.9. В случае внесения соответствующих изменений в закон о бюджете осуществляется заключение дополнительного соглашения к соглашению, предусматривающее изменение объема дотации, в срок не позднее 20-го рабочего дня после вступления в силу изменений в закон о бюджете в порядке, предусмотренном пунктом 3.1 Порядка.

3.10. Перечисление дотации в бюджеты муниципальных образований осуществляется министерством в соответствии с утвержденным кассовым планом на счета, открытые в Управлении Федерального казначейства по Красноярскому краю для кассового обслуживания бюджетов муниципальных образований.