



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2025

г. Красноярск

№ 170-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края:

в разделе 3:

пункт 3.4.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.4. Персональные выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам:

за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются на год и выплачиваются ежемесячно в размере 75 процентов от оклада (должностного оклада);

за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливаются и выплачиваются ежемесячно в соответствии с пунктом 3.4.4.1 Примерного положения;

за работу на северных территориях устанавливаются и выплачиваются в соответствии с пунктом 3.4.4.2 Примерного положения.»;

дополнить пунктами 3.4.4.1, 3.4.4.2 следующего содержания:

«3.4.4.1. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается в целях сохранения дохода работников,

определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами, до установления указанной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв,$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31 марта 2013 года.

При определении размера заработной платы (Зп) учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты, персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

персональной выплаты за работу на северных территориях;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

3.4.4.2. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}},$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

в пункте 3.4.6:

в абзаце четвертом слова «иных местностях края» заменить словами «надбавка за работу в иных местностях»;

в абзаце шестом слова «(2)» исключить;

в абзаце восьмом слова «иных местностях края» заменить словами «надбавка за работу в иных местностях»;

в абзаце двенадцатом слова «(3)» исключить;

в абзаце девятнадцатом слова «иных местностях края» заменить словами «надбавка за работу в иных местностях»;

в пункте 3.5:

слова «за работу в местностях» заменить словами «за работу в иных местностях»;

в пункте 4.7 раздела 4 слова «за работу в местностях» заменить словами «за работу в иных местностях».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин