



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2026

г. Красноярск

№ 419-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

в приложении № 3:

таблицу «Общеобразовательные учреждения, подведомственные министерству образования Красноярского края (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), общеобразовательных учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)» изложить в следующей редакции:

«

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	8 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
		организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях	5 %

1	2	3	4
		муниципального, регионального уровней	
		наличие практик наставничества	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6–11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	9 %
		не менее 80 % обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	9 %
		не менее 30 % обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
		своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным	5 %

1	2	3	4
		поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное представление отчетной документации	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %	9 %
		своевременное информирование руководителя	5 %

1	2	3	4
		учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	
		не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5 %
		выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

»;

в таблице «Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные министерству образования Красноярского края»:

строку «Руководитель организации» изложить в следующей редакции:

«

Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
-------------------------	---

обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
	участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
	наличие практик наставничества	9 %
выплаты за качество выполняемых работ		
результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %
	не менее 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
	все обучающиеся 8–9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального	5 %

	образования	
	своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

»;

строку «Заместитель руководителя» изложить в следующей редакции:

«

Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное	5 %

	представление отчетной документации	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	9 %
	участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	9 %
	разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки	5 %
	не менее 30 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
выплаты за качество выполняемых работ		
результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %
	не менее 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
	все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности	5 %
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений,	5 %

	преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

»;

в таблице «Профессиональные образовательные учреждения, подведомственные министерству образования Красноярского края»:

строку «Руководитель учреждения» изложить в следующей редакции:

«

Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
		выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра	9 %

	(за каждую единицу)	
	не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
выплаты за качество выполняемых работ		
результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %	9 %
	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), – не менее 67,7 %	9 %
	своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

строку «Заместитель руководителя» изложить в следующей редакции:

«

Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное представление отчетной документации	5 %
	организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание	организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровней	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу,		9 %	

	для заместителей по административно-хозяйственной работе)	
выплаты за качество выполняемых работ		
результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, – не менее 30 %	9 %
	доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), – не менее 67,7 %	9 %
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

таблицу «Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственные министерству образования Красноярского края» изложить в следующей редакции:

«

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	развитие семейных форм устройства детей	не менее 30 % от общей численности воспитанников переданы под опеку (попечительство), в кровные семьи, временно в семьи граждан	9 %
	создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	все воспитанники охвачены различными формами дополнительного образования	10 %
		все воспитанники обеспечены различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	10 %
	обеспечение развития учреждения	наличие практик наставничества	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность	своевременное	5 %

1	2	3	4
	деятельности учреждения	информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них	
		отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9 %
		своевременное и качественное представление руководителю учреждения	5 %

1	2	3	4
		отчетной документации	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	развитие семейных форм устройства детей	не менее 30 % от общей численности воспитанников переданы под опеку (попечительство), в кровные семьи, временно в семьи граждан	9 %
	создание условий для всестороннего развития личности воспитанников	все воспитанники вовлечены в различные формы дополнительного образования	10 %
	учреждении	все воспитанники обеспечены различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	10 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на региональном, всероссийском уровне (призовые места)	5 %
	обеспечение развития учреждения	наличие практик наставничества, тьюторства	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них	5 %

1	2	3	4
		отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов, руководителя учреждения по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов, постинтернатному сопровождению выпускников	5 %
		все выпускники, не имеющие попечителя, заключили соглашение о постинтернатном сопровождении	5 %

»;

в таблице «Центр психолого-медико-социального сопровождения»:
в графе 1 строки «Руководитель организации» слово «организации»
заменить словом «учреждения»;

таблицу приложения № 5 дополнить строкой следующего содержания:

«

Участие в региональном проекте «Производительность труда»	реализован этап проекта	14 %
	реализован проект, внедрены результаты регионального проекта «Производительность труда»	28 %

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

А.М. Медведев