



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2026

г. Красноярск

№ 409-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края:

в разделе I:

в пункте 1.2 слова «бюджетные и казенные учреждения» заменить словами «бюджетные и казенные учреждения, учреждения»;

в разделе IV:

в пункте 4.9.1:

в графе 3 строки 1 таблицы слова «для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в центрах социальной помощи семье и детям» заменить словами «для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в центрах социальной помощи семье и детям, социально-оздоровительных центрах»;

в разделе VI:

в пункте 6.5 таблицу изложить в следующей редакции:

«

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Размер выплат от должностного оклада					
			дома социального обслуживания, социально-реабилитационные центры, пансионаты, специальные дома-интернаты	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центры социальной помощи семье и детям	реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	центры социальной адаптации, в том числе для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, а также для лиц без определенного места жительства и занятий	комплексные центры (центры) социального обслуживания населения	социально-оздоровительные центры
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие случаев нарушения функционирования систем учреждения	0,35	0,25	0,25	0,3	0,45	0,55
		наличие до 2 случаев нарушения функционирования систем учреждения	0,3	0,2	0,2	0,25	0,4	0,5
		наличие 3 и более случаев нарушения функционирования систем учреждения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	обеспечение условий проживания (пребывания, нахождения) получателей социальных услуг (далее – ПСУ) в соответствии с требованиями законодательства о социальном обслуживании	отсутствие случаев нарушения условий проживания (пребывания, нахождения) ПСУ	0,45	0,30	0,30	0,4	0,5	0,6
		наличие до 2 случаев нарушения условий проживания (пребывания, нахождения) ПСУ	0,4	0,25	0,25	0,35	0,45	0,55
		наличие 3 и более случаев нарушения условий проживания (пребывания, нахождения) ПСУ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

»;

в пункте 6.5.1 таблицу изложить в следующей редакции:

«

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Размер выплат от должностного оклада		
			управление социальной защиты населения	специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения
1	2	3	4	5	6
Обеспечение эффективного функционирования учреждения	отсутствие случаев производственного травматизма, нарушений, выявленных надзорными органами, и предписаний надзорных органов, судебных решений (принятых не в пользу учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	отсутствие случаев производственного травматизма, нарушений, выявленных надзорными органами, и предписаний надзорных органов, судебных решений (принятых не в пользу учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	0,35	0,50	0,25
		наличие до 2 случаев производственного травматизма, нарушений, выявленных надзорными органами, и предписаний надзорных органов, судебных решений (принятых не в пользу учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	0,25	0,3	0,15
		наличие 3 и более случаев производственного травматизма, нарушений, выявленных надзорными органами, и предписаний надзорных органов, судебных решений (принятых не в пользу учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	0,0	0,0	0,0

»;

в пункте 6.7 таблицу изложить в следующей редакции:

«

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Размер выплат от должностного оклада					
			дома социального обслуживания, социально-реабилитационные центры, пансионаты, специальные дома-интернаты	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центры социальной помощи семье и детям	реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	центры социальной адаптации, в том числе для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, а также для лиц без определенного места жительства и занятий	комплексные центры (центры) социального обслуживания населения	социально-оздоровительные центры
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Эффективность и качество управленческой деятельности	обеспечение качественного предоставления гражданам социальных, медицинских и иных услуг (работ), условий труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством	отсутствие обоснованных жалоб (письменных, устных) на деятельность учреждения, работников учреждения	0,2	0,15	0,15	0,2	0,2	0,2
		наличие до 2 обоснованных жалоб (письменных, устных) на деятельность учреждения, работников учреждения	0,15	0,1	0,1	0,15	0,15	0,15
		наличие 3 и более обоснованных жалоб (письменных, устных) на деятельность учреждения, работников учреждения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	обеспечение соблюдения сроков и качества, достоверности предоставления	отсутствие случаев нарушений при предоставлении информации в различные органы,	0,2	0,15	0,15	0,1	0,2	0,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	информации в различные органы, своевременное исполнение поручений министерства социальной политики Красноярского края (далее – министерство), приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	исполнении поручений министерства, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации						
	министерство), приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	наличие до 2 случаев нарушений при предоставлении информации в различные органы, исполнении поручений министерства, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	0,15	0,1	0,1	0,05	0,15	0,15
		наличие 3 и более случаев нарушений при предоставлении информации в различные органы, исполнении поручений министерства, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края и Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	обеспечение информационной открытости деятельности учреждения	отсутствие замечаний министерства о размещении информации о деятельности учреждения	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
		наличие до 2 замечаний министерства о размещении информации о деятельности учреждения	0,15	0,05	0,05	0,05	0,15	0,15
		наличие 3 и более замечаний министерства о размещении информации о деятельности учреждения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

»;

пункт 6.7.1 изложить в следующей редакции:

«6.7.1. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты – по решению руководителя учреждения, по итогам работы за квартал и выплачиваются ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Размер выплат от должностного оклада		
				управление социальной защиты населения	специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения
1	2	3	4	5	6	7
1	Эффективность и качество управленческой деятельности	удовлетворенность граждан качеством реализации публичных обязательств, исполненных в денежной форме *	отсутствие жалоб (письменных, устных) от граждан на деятельность учреждения, работников учреждения	0,1	-	-
			наличие до 2 жалоб (письменных, устных) от граждан на деятельность учреждения, работников учреждения	0,05	-	-
			наличие 3 и более жалоб (письменных, устных) от граждан на деятельность учреждения, работников учреждения	0,0	-	-
		обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений *	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	-	0,1	-
			наличие до 2 письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	-	0,05	-
			наличие 3 и более письменных и устных обоснованных жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений	-	0,0	-
		удовлетворенность работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан качеством полученного информационно-методического сопровождения и повышения уровня квалификации *	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан на качество полученного информационно-методического сопровождения учреждения и повышения уровня квалификации работников учреждения	-	-	0,1
			наличие до 2 письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан на качество полученного информационно-методического сопровождения учреждения и	-	-	0,05

1	2	3	4	5	6	7
			повышения уровня квалификации работников учреждения			
			наличие 3 и более письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан на качество полученного информационно-методического сопровождения учреждения и повышения уровня квалификации работников учреждения	-	-	0,0
		обеспечение работникам гарантий, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения на нарушение трудового законодательства	0,25	0,25	0,25
			наличие до 2 письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения на нарушение трудового законодательства	0,15	0,15	0,15
			наличие 3 и более письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения на нарушение трудового законодательства	0,0	0,0	0,0
2	Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	отсутствие замечаний министерства об актуализации информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	0,25	0,35	0,25
			наличие до 2 замечаний министерства об актуализации информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	0,15	0,2	0,15
			наличие 3 и более замечаний министерства об актуализации информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	0,0	0,0	0,0

* Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения дисциплинарного взыскания в месяце, в котором применено дисциплинарное взыскание.»;

пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителей управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета, ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг) устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам (за исключением заместителей руководителя и главных бухгалтеров управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета, ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, заместителей руководителя – начальников отделов многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг) – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Размер выплат от должностного оклада					
				дома социального обслуживания, социально-реабилитационные центры, пансионаты, специальные дома-интернаты	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центры социальной помощи семье и детям	Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	центры социальной адаптации, в том числе для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, а также для лиц без определенного места жительства и занятий	комплексные центры (центры) социального обслуживания населения	социально-оздоровительные центры
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Кадровая обеспеченность*	обеспечение укомплектованности учреждения основным персоналом	укомплектованность основным персоналом свыше 90 %	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,15
			укомплектованность основным персоналом от 75 % до 90 %	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,1
			укомплектованность основным персоналом менее 75 %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Соблюдение финансовой, исполнительской, трудовой дисциплины*	обеспечение функционирования учреждения в соответствии с действующим законодательством	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,2	0,15	0,2	0,2	0,15	0,4
			наличие до 2 замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,15	0,1	0,1	0,15	0,1	0,35
			наличие 3 и более замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Участие в реализации национальных,	достижение показателей, установленных	показатели на отчетную дату достигнуты в полном	0,25	0,2	0,25	0,25	0,2	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	региональных и иных значимых проектах*	в рамках реализации национальных, региональных и иных значимых проектов	объеме						
			показатели на отчетную дату достигнуты от 50 % до 99 %	0,2	0,15	0,2	0,2	0,15	0,45
			показатели на отчетную дату достигнуты менее 50 %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Участие в профилактике социального сиротства*	обеспечение передачи детей, прошедших социальную реабилитацию в стационарных условиях, в семью	передано детей в семью от 70 % и выше	-	0,1	-	-	0,1	-
			передано детей в семью от 60 % до 70 %	-	0,05	-	-	0,05	-
			передано детей в семью менее 60 %	-	0,0	-	-	0,0	-
5	Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	-	1,3					
	отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	-	1,2					
	Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	награждение Почетной грамотой Губернатора	-	1,1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан							
6	За долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	-				1,0		

* Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.»;

пункт 6.9.1 изложить в следующей редакции:

«6.9.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты – по решению руководителя учреждения, по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Условия	Размер выплат от должностного оклада		
				управление социальной защиты населения	специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения
1	2	3	4	5	6	7
1	Кадровая обеспеченность*	обеспечение укомплектованности учреждения основным персоналом	укомплектованность основным персоналом от 90 % и выше	0,4	0,5	0,4
			укомплектованность основным персоналом от 75 % до 90 %	0,3	0,4	0,3
			укомплектованность основным персоналом менее 75 %	0,0	0,0	0,0
2	Соблюдение финансовой, исполнительской, трудовой дисциплины*	обеспечение функционирования учреждения в соответствии с действующим законодательством	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,2	0,2	0,2
			наличие до 2 замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,15	0,15	0,15
			наличие 3 и более замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, в том числе по результатам отчетности, мониторингов, неисполнения предписаний надзорных органов	0,0	0,0	0,0
3	Награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия	награждение государственной наградой Российской Федерации; правительственной наградой Российской Федерации; ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	-	1,3		
		награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые	-	1,2		

1	2	3	4	5	6	7
	Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»;	заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»				
	Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, исполнительного органа Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	-		1,1	
4	За долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет)	-		1,0	

* Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.»;

пункт 6.9.2.1 признать утратившим силу;

пункт 6.10.1 изложить в следующей редакции:

«6.10.1. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета, ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, первого заместителя руководителя, заместителей руководителя, заместителей руководителя – начальников отделов многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг) с учетом критериев оценки в следующих размерах:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			деятельности с 4 по 10 место занято по итогам оценки результативности деятельности выше 10 места	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Участие в профилактике социального сиротства	доля семей, снятых с социального сопровождения в связи с положительной динамикой в семье, к общему числу семей, поставленных на социальное сопровождение в отчетном периоде	от 60 % и выше	-	0,2	-	-	0,2	-
			от 50 % до 60 %	-	0,15	-	-	0,15	-
			менее 50 %	-	0,0	-	-	0,0	-

* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п.»;

в пункте 6.10.2 таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Критерии оценки	Интерпретация критерия оценки	Условие	Размер выплат от должностного оклада		
				управление социальной защиты населения	специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения
1	2	3	4	5	6	7
1	Реализация публичных обязательств перед гражданами, подлежащих исполнению в денежной форме в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края	кассовое исполнение публичных обязательств перед гражданами	кассовое исполнение от 95 % и выше	0,5	-	-
			кассовое исполнение менее 95 %	0,0	-	-
2	Обеспечение финансовой дисциплины при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	дисциплина при ведении централизованного бухгалтерского учета	отсутствие замечаний контролирующих органов	-	0,5	-
			наличие 1 и более замечаний контролирующих органов	-	0,0	-
3	Повышение кадрового потенциала работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	представление отчета учредителю о количестве работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, охваченных мероприятиями по повышению квалификации, по итогам работы за год	охвачено мероприятиями по повышению квалификации от 500 работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	-	-	0,5
			охвачено мероприятиями по повышению квалификации менее 500 работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	-	-	0,0

1	2	3	4	5	6	7
4	Повышение квалификации работников учреждения	представление отчета о повышении квалификации	повышение квалификации от 15 процентов работников от общего числа работников учреждения	0,5		
повышение квалификации менее 15 процентов работников от общего числа работников учреждения						

»;

пункт 6.10.4 изложить в следующей редакции:

«6.10.4. Стимулирующие выплаты по итогам работы за год выплачиваются за фактически отработанное время в течение года.

Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.»;

в разделе VIII:

в пункте 8.1.2:

абзацы третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских организаций высшего образования, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования, в научных организациях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских организаций высшего образования, в том числе организации дополнительного профессионального образования медицинских работников, и медицинских научных организаций клинического профиля;»;

пункт 8.1.4 изложить в следующей редакции:

«8.1.4. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, исполнительных органах и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, включая время работы в исполнительных органах и органах местного самоуправления в других сферах и отраслях экономики.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

А.М. Медведев