

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

20.03.2025

г. Красноярск

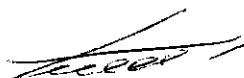
№ 30

Об утверждении программы по профилактике коррупции в министерстве финансов Красноярского края на 2025–2028 годы

В соответствии со статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», подпунктом 32 пункта 3.1 раздела 3 и подпунктом 3 пункта 4.3 раздела 4 Положения о министерстве финансов Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 31.07.2008 № 11-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве финансов Красноярского края на 2025–2028 годы согласно приложению.
2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).
3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Заместитель председателя
Правительства края –
министр финансов края



В.В. Бахарь

Приложение
к приказу министерства
финансов Красноярского края
от 20.03.2025 № 30

**Программа по профилактике коррупции
в министерстве финансов Красноярского края на 2025–2028 годы**

**1. Паспорт программы по профилактике коррупции
в министерстве финансов Красноярского края на 2025–2028 годы**

1.1	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве финансов Красноярского края (далее – Министерство) на 2025–2028 годы (далее – Программа)
1.2	Цели и задачи Программы	цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения; задачи Программы: нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве; повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства (далее – гражданские служащие Министерства); обеспечение внутреннего финансового аудита; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства
1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации к соблюдению гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве;

		<p>формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у гражданских служащих Министерства;</p> <p>расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством</p>
1.4	<p>Должностное лицо, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы</p>	<p>Министр финансов Красноярского края (далее – Министр)</p>

2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции Программы (далее в настоящем разделе – меры)	Срок исполнения мер	Исполнители мер	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	Цели: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве
	в том числе:			
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства и мониторинга применения нормативных правовых актов Министерства	юридический отдел Министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции	в сроки, установленные законодательством Российской Федерации	структурные подразделения Министерства, являющиеся	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства

1	2	3	4	5
	Российской Федерации по Красноярскому краю и в прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы		разработчиками проектов нормативных правовых актов Министерства	
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц	не реже одного раза в квартал	Министр	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе Красноярского края в Министерстве			реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации к соблюдению гражданскими служащими Министерства ограничений и

1	2	3	4	5
				запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве
	в том числе:			
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу Красноярского края в Министерстве	при поступлении граждан на государственную гражданскую службу Красноярского края	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу Красноярского края в Министерстве
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, повышение мотивации к соблюдению обязанности принимать меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов

1	2	3	4	5
	федеральными законами			
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее в настоящей строке – проверка), представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Красноярского края,	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ

1	2	3	4	5
	<p>гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы Красноярского края, включенные в перечень должностей государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве, при замещении которых гражданские служащие Министерства обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 18.08.2020 № 113 (далее – перечень должностей Министерства)</p>			
2.5	<p>Мера 5. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих Министерства, замещающих должности</p>	<p>в соответствии с решением об осуществлении контроля</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы</p>	<p>повышение мотивации к соблюдению гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных</p>

1	2	3	4	5
	государственной гражданской службы Красноярского края, включенные в перечень должностей Министерства, представителем нанимателя для которых является Министр, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей		Министерства	Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами (далее – в настоящей строке – проверка)	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	выявление фактов нарушения законодательства о противодействии коррупции, применение мер юридической ответственности к гражданским служащим Министерства, допустившим нарушения законодательства о противодействии коррупции
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Министерства о возникновении личной	не более 75 дней со дня регистрации уведомления	отдел информационно-аналитической и кадровой работы	повышение мотивации к соблюдению гражданскими служащими Министерства обязанности принимать меры,

1	2	3	4	5
	заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее в настоящей строке – уведомление)		Министерства	направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Красноярского края, включенные в перечень должностей Министерства, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	повышение профессиональной грамотности гражданских служащих Министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке уведомления гражданскими	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитической и кадровой работы	повышение профессиональной грамотности гражданских служащих Министерства по вопросам исполнения

1	2	3	4	5
	служащими Министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов		Министерства	антикоррупционных обязанностей
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке сообщения гражданскими служащими Министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей (далее в настоящей строке – подарок), сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	повышение профессиональной грамотности гражданских служащих Министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей
2.11	Мера 11. Осуществление контроля за применением	при выявлении случаев несоблюдения	Министр	повышение мотивации к соблюдению гражданскими

1	2	3	4	5
	предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами	гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предоставлении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ		служащими Министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы Красноярского края, включенные в перечень должностей Министерства	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации

1	2	3	4	5
2.13	<p>Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве, и гражданских служащих Министерства о членах их семей и близких родственниках (супруга (супруг), отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры, а также отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры супруга (супруги) в целях выявления признаков наличия личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>в течение 10 рабочих дней со дня, когда стало известно об указанных изменениях</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства</p>	<p>повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>
3	<p>Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских</p>			<p>формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения гражданских</p>

1	2	3	4	5
	служащих Министерства			служащих Министерства
	в том числе:			
3.1	Мера 1. Организация участия гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	поддержание у гражданских служащих Министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.2	Мера 2. Участие гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	поддержание у гражданских служащих Министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.3	Мера 3. Участие гражданских служащих Министерства,	ежегодно	отдел информационно-	поддержание у гражданских служащих Министерства

1	2	3	4	5
	в должностных обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		аналитической и кадровой работы Министерства	должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового аудита			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
4.1	Мера 1. Проведение внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового аудита на очередной финансовый год	уполномоченное должностное лицо Министерства, определенное приказом Министерства	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

1	2	3	4	5
5	Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
5.1	Мера 1. Обеспечение деятельности общественного совета при Министерстве	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства
5.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства	при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства	структурные подразделения Министерства, являющиеся разработчиками проектов нормативных правовых актов Министерства	устранение коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов Министерства
5.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и (или) представителей общественного совета при Министерстве	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	повышение объективности оценки соответствия гражданских служащих Министерства замещаемым должностям государственной гражданской

1	2	3	4	5
	в проведении аттестации гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»			службы Красноярского края в Министерстве
5.5	Мера 4. Размещение информации о решениях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Министерства и урегулированию конфликта интересов в Министерстве (далее в настоящей строке – Комиссия) на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее – Краевой портал) и (или) на официальном сайте Министерства	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения Комиссии	отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства	доступность информации о результатах деятельности Комиссии

3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год представляется Министру в срок до 15 января текущего года.

Подготовку отчета о реализации Программы за прошедший календарный год и представление его Министру осуществляет отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства на основе информации исполнителей мер по профилактике коррупции Программы, представленной в отдел информационно-аналитической и кадровой работы Министерства в срок до 10 января текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается отделом информационно-аналитической и кадровой работы Министерства на Краевом портале и на официальном сайте Министерства в срок до 10 рабочих дней со дня его представления Министру.

Приложение
к программе по профилактике
коррупции в министерстве
финансов Красноярского края
на 2025–2028 годы

Перечень
целевых индикаторов программы по профилактике коррупции
в министерстве финансов Красноярского края на 2025–2028 годы
(далее – Программа, Министерство)

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
	Цели: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения						
	Целевые индикаторы						
1	Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчет о реализации Программы за прошедший календарный год	не менее 91 %	не менее 92 %	не менее 93 %	не менее 94%