



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2025

г. Владивосток

№ 224-пп

**Об утверждении Порядка предоставления
единовременной компенсационной выплаты
работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей
до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Приморского края**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», на основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Приморского края.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края

В.Г. Щербина

УТВЕРЖДЕН

постановлением

Правительства Приморского края
от 10.03.2025 № 224-пп

ПОРЯДОК

**предоставления единовременной компенсационной выплаты
работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенных на территории Приморского края**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Приморского края (далее соответственно - единовременная компенсационная выплата, работник).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата - однократная денежная выплата в размере двух миллионов рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Приморского края, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

организация культуры - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными

подразделениями, учредителями которых являются министерство культуры и архивного дела Приморского края (далее - министерство) или органы местного самоуправления Приморского края;

перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края - перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных министерству или органу местного самоуправления Приморского края, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

работник культуры - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной министерству или органу местного самоуправления Приморского края, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края, а также заключивший с министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Финансирование расходного обязательства по выплате единовременной компенсационной выплаты работникам производится за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются

субсидии из федерального бюджета, предоставляемые в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

4. Министерство является главным распорядителем средств краевого бюджета, осуществляющим предоставление единовременной компенсационной выплаты в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на указанные цели законом Приморского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

Министерство является уполномоченным органом по предоставлению единовременной компенсационной выплаты работникам.

Государственное автономное учреждение «Приморский краевой центр народной культуры» является региональным оператором, ответственным за регистрацию и рассмотрение представленных заявлений и пакета документов от работников, претендующих на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно - региональный оператор, конкурсный отбор).

5. Министерство ежегодно формирует перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края.

Органы местного самоуправления Приморского края, а также организации культуры, подведомственные министерству, направляют в министерство предложения для включения в перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края с учетом потребностей организаций культуры в кадрах.

В перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края включаются должности, являющиеся вакантными не менее одного года.

Перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края ежегодно в срок не позднее 1 апреля утверждается приказом министерства и размещается на странице министерства на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - официальный сайт).

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Положение о конкурсном отборе, положение о конкурсной комиссии и ее состав утверждаются приказом министерства.

7. Министерство в срок до 15 апреля текущего года размещает на официальном сайте объявление о начале приема заявок от работников, претендующих на участие в конкурсном отборе (далее - объявление).

8. Для участия в конкурсном отборе работник в период с 15 апреля по 15 июля текущего года представляет региональному оператору следующие документы:

заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утвержденной приказом министерства (далее - заявление);

копию документа, удостоверяющего личность;

копию документа об образовании;

копию документа, подтверждающего установление квалификации (при наличии);

копию документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии диплома о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации за последние три года);

копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического

лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
реквизиты счета, открытого в кредитной организации.

Наличие в заявлении и документах опечаток, подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных исправлений, а также повреждений, не позволяющих однозначно истолковывать их содержание, не допускается.

Ответственность за достоверность представленных документов возлагается на работника.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, представляются лично работником по адресу, указанному в объявлении, либо отправляются заказным письмом на почтовый адрес, указанный в объявлении.

Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим пунктом;

представление документов, предусмотренных настоящим пунктом, по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта;

недостоверность представленной информации;

несоответствие работника условиям, предусмотренным пунктом 16 настоящего Порядка;

наличие в заявлении и документах опечаток, подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных исправлений, а также повреждений, не позволяющих однозначно истолковывать их содержание.

Работник может подать заявление только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края.

9. Министерство в период с 16 июля по 30 июля текущего года обеспечивает работу конкурсной комиссии.

10. По итогам конкурсного отбора в срок до 15 августа текущего года приказом министерства утверждается список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее -

список победителей конкурсного отбора).

Приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора размещается министерством на официальном сайте не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Работники уведомляются о результатах конкурсного отбора не позднее двух рабочих дней с даты издания приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

11. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику, включенному в список победителей конкурсного отбора, на основании заключенного трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного с организацией культуры на срок не менее пяти лет по должности из перечня вакантных должностей работников (далее - трудовой договор).

12. Министерство в срок до 1 сентября текущего года обеспечивает подписание трудового договора между работником, включенным в список победителей конкурсного отбора, и организацией культуры.

13. Работник, включенный в список победителей конкурсного отбора, принявший решение о переезде на постоянное место жительства, представляет в срок до 5 сентября текущего года региональному оператору трудовой договор, заключенный с организацией культуры, и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом министерства (далее - заявление на получение единовременной компенсационной выплаты) для дальнейшего направления представленных документов региональным оператором в министерство.

Работник, включенный в список победителей конкурсного отбора, не заключивший по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с организацией культуры, исключается из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии.

14. Министерство в срок до 15 сентября текущего года обеспечивает подписание трехстороннего договора о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты между министерством, организацией культуры и работником, включенным в список победителей конкурсного отбора.

15. Министерство в срок не позднее 1 ноября текущего года обеспечивает перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника, открытый в кредитной организации. В случае изменения банковских реквизитов, фамилии, имени или отчества (при наличии) работник сообщает об этом в министерство в течение пяти календарных дней с даты соответствующих изменений.

16. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и профессиональным стандартам;

заключение работником с организацией культуры трудового договора;

принятие работником обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы в соответствии с заключенным трудовым договором;

признание работника победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты и включение работника в список победителей конкурсного отбора;

заключение трехстороннего договора о предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты.

17. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется работнику один раз за весь период трудовой деятельности.

В случае возврата работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией культуры до истечения пятилетнего срока, вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у работника не возникает.

18. Работник, заключивший трудовой договор с организацией культуры, принимает следующие обязательства:

18.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня

заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае предоставления работнику отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работнику, усыновившему ребенка до истечения срока действия трудового договора, заключается дополнительное соглашение о продлении срока действия трудового договора;

18.2. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 18.1 настоящего пункта, при расторжении трудового договора осуществить возврат в краевой бюджет единовременной компенсационной выплаты в полном объеме;

18.3. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 18.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Приморского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, осуществить возврат в краевой бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

18.4. В случае увольнения работника в связи с призывом на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) осуществить возврат в краевой бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или

продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

В случае продления срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей в связи с призывом работника на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу заключается дополнительное соглашение о продлении срока действия трудового договора.

19. Работник в течение пяти лет со дня получения единовременной компенсационной выплаты один раз в полугодие, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием, представляет в министерство справку в письменной форме, содержащую сведения об основном месте работы, заверенную руководителем организации-работодателя.

20. Работник несет персональную ответственность за представление недостоверных сведений и несоблюдение условий выплаты единовременной компенсационной выплаты.

21. При наступлении событий, установленных подпунктами 18.2 - 18.4 пункта 18 настоящего Порядка, организация культуры в течение двух рабочих дней со дня наступления указанных событий направляет в министерство информацию о расторжении трудового договора с работником или продлении срока действия трудового договора с указанием правовых оснований.

Министерство в течение двух рабочих дней со дня наступления указанных событий направляет работнику требование о возврате единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной министерством.

Работник обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения. В случае неосуществления возврата единовременной компенсационной выплаты в краевой бюджет в течение указанного срока министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.
