



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2025

г. Владивосток

№ 522-пп

**Об утверждении Порядка и условий
возмещения работниками, с которыми прекращены
трудовые отношения, средств, фактически
затраченных на предоставление им
финансовой поддержки в рамках реализации
подпрограммы «Повышение мобильности
трудовых ресурсов» государственной программы
Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», на основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия возмещения работниками, с которыми прекращены трудовые отношения, средств, фактически затраченных на предоставление им финансовой поддержки в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края».
2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края-
Председатель Правительства
Приморского края

В.Г. Щербина

**ПОРЯДОК
и условия возмещения
работниками, с которыми прекращены
трудовые отношения, средств, фактически
затраченных на предоставление им
финансовой поддержки в рамках реализации
подпрограммы «Повышение мобильности
трудовых ресурсов» государственной программы
Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края»**

1. Настоящий Порядок определяет основания и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам мер поддержки в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края» (далее - подпрограмма).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - владельцы сертификатов на привлечение трудовых ресурсов из субъектов, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, участники подпрограммы, а также работодатели, указанные в распоряжении Администрации Приморского края от 19 ноября 2018 года

№ 407-ра «Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным», получившие средства финансовой поддержки в соответствии с Порядком предоставления субсидии юридическим лицам - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов из субъектов, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденным постановлением Правительства Приморского края от 13 марта 2025 года № 234-пп «Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов из субъектов, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» (далее - Порядок предоставления субсидии);

работники - граждане Российской Федерации, привлеченные работодателями из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации подпрограммы и получившие от работодателей средства финансовой поддержки;

средства финансовой поддержки - средства субсидии, предоставленные работодателям - участникам подпрограммы в соответствии с Порядком предоставления субсидии.

3. Возмещение работниками средств, фактически затраченных на предоставление им финансовой поддержки в рамках реализации подпрограммы, осуществляется в следующих случаях:

досрочное прекращение трудовых отношений работником, проработавшим менее двух лет;

прекращение трудовых отношений с работником в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Перечень случаев и оснований, при которых прекращение

трудовых отношений не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю средств финансовой поддержки, фактически затраченных в рамках подпрограммы:

признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению территориального органа Федеральной службы по труду и занятости или суда;

наступление обстоятельств непреодолимой силы, если в результате таких обстоятельств был введен режим чрезвычайной ситуации;

истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

возникновение установленных федеральными законами и исключаящих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае ликвидации юридического лица, прекращения

деятельности индивидуальным предпринимателем;

расторжение трудового договора по инициативе работника до истечения срока, указанного в абзаце втором пункта 3 настоящего Порядка, с даты заключения трудового договора в случае изменения места работы в следующих случаях:

а) изменение места работы на аналогичную должность соответствующую Перечню должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации подпрограммы, утвержденному постановлением Правительства Приморского края от 4 июля 2024 года № 481-пп «Об утверждении Перечня должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края» в 2025 году»;

б) новый работодатель осуществляет свою деятельность на территории Приморского края и является участником подпрограммы;

в) новый работодатель предоставляет меры поддержки, аналогичные тем, которые работник уже получил.

5. Работодатель в течение пяти рабочих дней с даты издания приказа об увольнении направляет работнику письменное требование о возврате средств финансовой поддержки, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки в рамках реализации подпрограммы (далее - требование), с указанием размера денежных средств, подлежащего возврату, перечня мер поддержки, фактически предоставленных работодателем работнику, срока и способа их возврата.

6. Требование, указанное в пункте 5 настоящего Порядка, работодатель вручает работнику лично или направляет заказным письмом с уведомлением о вручении.

7. В случае невозвращения работником средств финансовой поддержки

в рамках реализации подпрограммы взыскание выплаченных сумм осуществляется работодателем в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
