



# МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПРИКАЗ

28.08.2025

г. Владивосток

№ 277

### **Об утверждении порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и, постановлением Правительства Приморского края от 18 мая 2021 года № 299-пп «Об утверждении Положения о министерстве профессионального образования и занятости населения Приморского края»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов.
2. Признать утратившим силу приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 15 декабря 2021 года № 191 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».
3. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края (С.В. Нестеренко) обеспечить:
  - а) размещение электронной версии настоящего приказа на странице информационной системы Приморского края «Реестр правовых

актов Губернатора Приморского края, Правительства Приморского края и нормативных правовых актов исполнительных органов Приморского края» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://nraoiv.primorsky.ru> в течение трех рабочих дней со дня его принятия в целях его государственной регистрации;

б) направление копий настоящего приказа:

в течение трех рабочих дней со дня его принятия в департамент информационной политики Приморского края для официального опубликования;

в течение семи дней после дня первого официального опубликования в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр и проведения правовой и антикоррупционной экспертиз;

в течение семи дней со дня его принятия в Законодательное Собрание Приморского края;

в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра профессионального образования и занятости населения Приморского края Магерчук Е.М.

Министр



С.В. Дубовицкий

УТВЕРЖДЕН

приказом  
министерства профессионального  
образования и занятости населения  
Приморского края  
от «28» августа 2025 года № 277

## ПОРЯДОК

### ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов.

В соответствии со статьями 37, 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ) инвалидам предоставляются меры государственной поддержки (далее - меры поддержки) в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

установление работодателям квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее - ИПРА);

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей,

утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации.

## 2. Установление работодателям квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в Приморском крае установлена Законом Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае».

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации Приморского края в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определено приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 19 января 2024 года № 14 «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов».

2.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее - Минтруд РФ).

2.4. Контроль за приемом инвалидов на работу в пределах установленной квоты осуществляет министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее – министерство) в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном

контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Приморского края от 10 сентября 2021 года № 597-пп «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Приморского края».

2.5. Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов регламентируется постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

2.6. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации

о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

2.7. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

2.8. Работодатели, численность которых превышает 35 человек, представляют информацию о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем; о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров; о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое; о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством; о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве); о

свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении; о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации (далее - информация о выполнении квоты по инвалидам) посредством размещения соответствующих сведений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП), ежемесячно информировать государственную службу занятости не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным в соответствии с формой утвержденной приказом Минтруда России от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, в государственную службу занятости».

2.9. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

2.10. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.11. Приморский центр занятости населения (далее - центр занятости населения) осуществляет подбор работодателям на квотированные (в том числе специальные) рабочие места граждан из числа инвалидов, состоящих на учете, с учетом рекомендаций в ИПРА инвалида, выдает направления на работу инвалидам на вакантные рабочие места в рамках квоты, ведет учет инвалидов,

трудоустроенных по выданным направлениям на работу в пределах установленных квот, а также работодателей, предоставляющих или не предоставляющих информацию.

2.12. Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей информации, в центр занятости населения по установленной форме.

2.13. Мероприятия, направленные на создание или выделение рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств.

2.14. Работодатели вправе трудоустраивать инвалидов на арендованные у других работодателей рабочие места в пределах установленной квоты.

Аренда работодателями рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется на договорной основе в порядке и на условиях, определяемых сторонами соглашения о трудоустройстве инвалидов в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709.

2.15. Работодатели вправе подавать в центры занятости населения по месту своего нахождения заявки на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых центрами занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты.

2.16. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I

группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

заклученного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

заклученного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заклученного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

2.17. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале

### 3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па (далее - государственная программа содействия занятости населения).

3.2. Работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям предоставляются субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, трудоустроенных на постоянную работу, и их наставников (далее – Порядок), утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 11 марта 2016 года № 89-па.

3.3. Субсидии предоставляются работодателям при условии прохождения отбора работодателей – получателей субсидий в соответствии с Порядком.

3.4. Цели, условия предоставления субсидий, выделяемых из краевого бюджета на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, трудоустроенных на постоянную работу, и их наставников, категории и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, определяются Порядком.

3.5. Работодатель осуществляет трудоустройство инвалида, в том числе на оснащенное рабочее место, по направлению центра занятости населения в соответствии с ИПРА инвалида и заключает с инвалидом трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

#### 4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. В соответствии со статьей 40 Федерального закона № 565-ФЗ, работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.2. При трудоустройстве инвалида работодателем обеспечиваются требования санитарно-эпидемиологической безопасности и сохранения

здоровья на рабочем месте инвалида, установленные Санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40.

4.3. Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст, утвержден Национальный стандарт Российской Федерации «ГОСТ Р 53873-2021» Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», услуги по профессиональной реабилитации осуществляются в соответствии с мероприятиями профессиональной реабилитации, предусмотренными программой профессиональной реабилитации инвалида, и включают в себя:

профессиональную ориентацию;

профессиональное образование и профессиональное обучение и (или) переобучение;

содействие трудовому устройству;

производственную адаптацию.

Создание специальных условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;

льготные нормы выработки;

введение дополнительных перерывов;

строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

систематическое медицинское наблюдение;

возможность полностью или частично работать на дому;

оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;

визуальное наблюдение, контроль и др.;

предоставление технических средств реабилитации, в т.ч. использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов; применение специально разработанного ручного инструмента и др.;

адаптация рабочего места под дефект, в т.ч. архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

Создание специально созданных условий осуществляется: на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда; в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда; на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов; в надомных условиях.

4.4. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется: на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда; в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда; на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов; в надомных условиях.

4.5. Создание специального рабочего места (требующего дополнительных мер по организации труда) включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха; адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

## 5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимается оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя в соответствии со статьей 41 Федерального закона № 565-ФЗ.

5.2. Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.3. Органы службы занятости в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляют обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

5.4. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в

орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

5.5. Осуществление полномочий в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов устанавливается стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным Приказом Минтруда России от 12 декабря 2024 года № 692н.

## 6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. В целях стимулирования развития малого и среднего предпринимательства в Приморском крае реализуется комплекс мер поддержки, включая консультационную, образовательную, финансовую, имущественную поддержку, меры налогового стимулирования в рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» осуществляется в соответствии с государственной программой Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 19 декабря 2019 года № 860-па.

6.2. Осуществление полномочий по предоставлению мер поддержки в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход установлено стандартом

деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, утвержденным Приказом Минтруда России от 6 декабря 2024 года №673н.

6.3. Размер единовременной финансовой помощи инвалидам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход определен порядком осуществления отдельных мероприятий в области содействия занятости населения Приморского края, утвержденным Постановлением Администрации Приморского края от 30.12.2019 № 943-па .

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта Российской Федерации

7.1. В рамках государственной программы содействия занятости населения и федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» инвалиды имеют возможность пройти профессиональное обучение и дополнительного профессионального образования (далее - профессиональное обучение). Для получения меры поддержки инвалидов подает заявление на ЕЦП «Работа в России».

7.2. Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости в приоритетном порядке.

7.3. Мера государственной поддержки предоставляется инвалидам, обратившимся в органы службы занятости и признанным в установленном порядке безработными гражданами, в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденного Приказом Минтруда России от 7 ноября 2024 года № 611н.

Безработные граждане могут пройти профессиональное обучение по профессиям, включенным в перечень приоритетных профессий (специальностей) (далее - перечень) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе инвалидов, который утверждается министерством в соответствии с Федеральным законом № 565-ФЗ, перечень размещается на официальном сайте министерства в сети Интернет.

7.4. Направление инвалида на профессиональное обучение осуществляется с использованием методических рекомендаций по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденных Приказом Минтруда России от 1 октября 2024 года № 518.

---