



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

29.05.2026

г. Владивосток

№ 229

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая»

В соответствии с Законом Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 июня 2026 года.

3. Признать утратившими силу приказы министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края:

от 17 февраля 2023 года № 46 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного учреждения,

подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая»;

от 01 октября 2024 года № 303 «О внесении изменений в приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 17 февраля 2023 года № 46 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая»;

от 15 ноября 2025 года № 292 «О внесении изменений в приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 17 февраля 2023 года № 46 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного учреждения, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая».

4. Руководителю подведомственного учреждения в срок до 01 июля 2026 года внести изменение в положение об оплате труда работников подведомственных учреждений.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.В. Дубовицкий

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
министерства профессионального
образования и занятости населения
Приморского края
от «29» мая 2026 года № 229

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников краевого
государственного учреждения Приморского
края, подведомственных министерству профессионального
образования и занятости населения приморского края,
по виду экономической деятельности «Деятельность
по подбору персонала прочая»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевого государственного учреждения Приморского края, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая» (далее соответственно - Положение, учреждение, министерство) разработано в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной

платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждений, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги. При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Приморского края и

работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Приморского края, министерства.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.1.3. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже размеров, установленных приложением № 2 к настоящему приказу, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, внутридолжностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении внутридолжностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.4.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

2.4.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Администрацией Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.4.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по итогам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

2.4.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством.

2.4.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной

местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

2.4.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.4.8. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.4.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.5.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

2.5.3 Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

2.6. Работникам государственных учреждений Приморского края, выполняющим работу по наставничеству в сфере труда (далее - наставничество), устанавливаются выплаты в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплат работникам за выполнение работы по наставничеству устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Фонд оплаты труда работников краевого государственного казенного

учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета по расходам на оплату труда.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 30 процентов.

IV. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1
к приказу министерства профессионального
образования и занятости населения
Приморского края
от «29» мая 2026 года № 229

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

**окладов работников краевого государственного
учреждения Приморского края, подведомственного
министерству профессионального образования
и занятости населения Приморского края, по видам
экономической деятельности «Деятельность
по подбору персонала прочая»**

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, руб.
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель	24307,00
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	26285,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), документовед, инспектор центра занятости населения, профконсультант, психолог, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по связям с общественностью, экономист, юрисконсульт, инженер по защите информации, специалист по защите информации, менеджер по персоналу	31991,00

	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	33248,00
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	34596,00
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	35967,00
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	37403,00
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	38910,00
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	22465,00
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	26285,00
ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		секретарь-администратор	24307,00

	<p>специалист центра занятости населения, консультант центра занятости населения, профконсультант, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, специалист по персоналу, специалист по закупкам, специалист административно-хозяйственной деятельности, администратор баз данных, специалист по охране труда, специалист по административно-хозяйственному обеспечению</p>	31991,00
	<p>системный администратор, системный инженер, профконсультант II категории, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	33248,00
	<p>старший специалист по закупкам, профконсультант I категории, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	34596,00
	<p>ведущий специалист центра занятости населения, ведущий консультант, ведущий профконсультант, ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан, должности, не включенные в</p>	35967,00

	профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
	главный специалист центра занятости населения	37403,00
	заместитель начальника отдела	38193,00
	заместитель начальника отделения	39992,00
	начальник отделения	42079,00