



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 января 2018 г.

г. Ставрополь

№ 26-п

О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Ставропольского края от 20 июня 2016 г. № 235-п, от 16 января 2017 г. № 8-п, от 05 июля 2017 г. № 266-п, от 28 августа 2017 г. № 340-п и от 12 сентября 2017 г. № 372-п).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края – министра финансов Ставропольского края Калининко Л.А. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года, за исключением пункта 6 приложения 6 «Объемы и источники финансового обеспечения государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (в редакции настоящего постановления), который вступает в силу не ранее вступления в силу закона Ставропольского края «О внесении изменений в Закон Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов», предусматривающего соответствующие расходы.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ставропольского края

от 24 января 2018 г. № 26-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

1. Дополнить пунктом 2<sup>1</sup> следующего содержания:

«2<sup>1</sup>. Определить министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края уполномоченным органом исполнительной власти Ставропольского края по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в рамках реализации Правил предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»».

2. В паспорте государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее – Программа):

2.1. Позицию «Подпрограммы Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края».

2.2. Позицию «Цели Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края и поддержка эффективной занятости населения Ставропольского края».

2.3. Позицию «Индикаторы достижения целей Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«объем привлеченных из федерального бюджета субсидий и иных межбюджетных трансфертов на 1 рубль финансового обеспечения за счет средств краевого бюджета в рамках реализации Программы».

2.4. Позицию «Объемы и источники финансового обеспечения Программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансового обеспечения Программы	объем финансового обеспечения Программы составит 11 524 012,20 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения: краевой бюджет – 4 988 997,20 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2016 году – 813 373,77 тыс. рублей; в 2017 году – 848 234,35 тыс. рублей; в 2018 году – 814 302,10 тыс. рублей; в 2019 году – 832 428,06 тыс. рублей; в 2020 году – 843 251,72 тыс. рублей; в 2021 году – 837 407,20 тыс. рублей; средства участников Программы – 6 535 015,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2016 году – 330 015,00 тыс. рублей; в 2017 году – 1 182 000,00 тыс. рублей; в 2018 году – 1 222 000,00 тыс. рублей; в 2019 году – 1 252 000,00 тыс. рублей; в 2020 году – 1 267 000,00 тыс. рублей; в 2021 году – 1 282 000,00 тыс. рублей».
---	---

2.5. Позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«привлечение из федерального бюджета субсидий и иных межбюджетных трансфертов на 1 рубль финансового обеспечения за счет средств краевого бюджета в рамках реализации Подпрограммы в объеме 20 628,47 тыс. рублей в 2018 году».

### 3. В Программе:

3.1. В разделе «Приоритеты и цели реализуемой в Ставропольском крае государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития Ставропольского края»:

3.1.1. После абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298;».

3.1.2. Абзац одиннадцатый после слов «на территории Ставропольского края,» дополнить словами «подготовка высококвалифицированных спе-

циалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий, вошедших в приоритетные проекты и программы по основным направлениям стратегического развития Российской Федерации, реализуемых в Ставропольском крае,».

3.1.3. После абзаца четырнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«в сфере занятости населения Ставропольского края по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края – вовлечение в различные сферы занятости активной части незанятого населения Ставропольского края, содействие сохранению рабочих мест на рынке труда Ставропольского края, а также повышение конкурентоспособности активной части населения Ставропольского края посредством приобретения новых специальностей (профессий).».

3.1.4. После абзаца двадцать четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края» (приведена в приложении 3<sup>2</sup> к Программе).».

3.2. Сноску «2» исключить.

4. В приложении 1 «Подпрограмма «Труд и занятость населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» к Программе (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма):

4.1. Позицию «Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы» паспорта Подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы	объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 4 916 800,44 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения: краевой бюджет – 4 916 800,44 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2016 году – 808 382,27 тыс. рублей; в 2017 году – 845 932,85 тыс. рублей; в 2018 году – 782 388,16 тыс. рублей; в 2019 году – 819 479,12 тыс. рублей; в 2020 году – 830 309,02 тыс. рублей; в 2021 году – 830 309,02 тыс. рублей».
--	--

4.2. Сноску исключить.

5. В приложении 3 «Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие

сферы труда и занятости населения» к Программе (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма):

5.1. В паспорте Подпрограммы:

5.1.1. В позиции «Сроки реализации Подпрограммы» цифры «2019» заменить цифрами «2020».

5.1.2. Позицию «Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы	объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 23 810,28 тыс. рублей, в том числе за счет бюджета Ставропольского края (далее – краевой бюджет) – 23 810,28 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2016 году – 4 690,00 тыс. рублей; в 2017 году – 2 000,00 тыс. рублей; в 2018 году – 5 425,00 тыс. рублей; в 2019 году – 5 850,76 тыс. рублей; в 2020 году – 5 844,52 тыс. рублей».
--	---

5.2. В Подпрограмме:

5.2.1. Абзац девятый раздела 1 «Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей (в отношении казаков и их потомков, проживающих за рубежом, и граждан Украины, являющихся участниками Подпрограммы), и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы);».

5.2.2. Абзацы первый – пятый раздела 5 «Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 23 810,28 тыс. рублей, в том числе за счет краевого бюджета – 23 810,28 тыс. рублей, в том числе по годам:

- в 2016 году – 4 690,00 тыс. рублей;
- в 2017 году – 2 000,00 тыс. рублей;
- в 2018 году – 5 425,00 тыс. рублей;
- в 2019 году – 5 850,76 тыс. рублей;
- в 2020 году – 5 844,52 тыс. рублей.»

5.3. Сноску «5» к приложению 1 «Система целевых индикаторов и показателей подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» к Подпрограмме изложить в следующей редакции:

«<sup>5</sup>Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей (в отношении казаков и их потомков, проживающих за рубежом, и граждан Украины, являющихся участниками Подпрограммы), и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).»

5.4. Сноску «2» к приложению 2 «Перечень основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» и мероприятий подпрограммы» к Подпрограмме изложить в следующей редакции:

«<sup>2</sup>Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района,

Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей (в отношении казаков и их потомков, проживающих за рубежом, и граждан Украины, являющихся участниками Подпрограммы), и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).».

5.5. Приложение 4 «Объемы финансового обеспечения подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» к Подпрограмме изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим Изменениям.

5.6. В разделе I «Описание проекта «Переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на территорию вселения Ставропольского края» приложения 6 «Проект «Переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на территорию вселения Ставропольского края» к Подпрограмме:

5.6.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей (в отношении казаков и их потомков, проживающих за рубежом, и граждан Украины, являющихся участниками Подпрограммы), и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы);».

5.6.2. В абзаце тринадцатом подраздела 1 «Территория вселения Ставропольского края (общая характеристика территории вселения Ставропольского края)» слова «Благодарненском муниципальном районе» и «Петровском муниципальном районе» заменить соответственно словами «Благодарненском городском округе» и «Петровском городском округе».

6. В приложении 3<sup>1</sup> «Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» к Программе (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма):

6.1. В паспорте Подпрограммы:

6.1.1. Позицию «Показатели решения задачи Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Показатели решения задачи Подпрограммы

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего

образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение;

доля инвалидов молодого возраста, которым при трудоустройстве оказана помощь

в освоении доступного маршрута передвижения до места их работы, в общей численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста;

доля инвалидов, которым организована стажировка в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – организации Ставропольского края), и сопровождение их на рабочем месте, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги;

доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе являющихся инвалидами, проживающих на территории Ставропольского края (далее соответственно – образовательные организации, выпускники, инвалиды-выпускники), которым организована стажировка в организациях Ставропольского края в целях приобретения ими опыта работы, в общей численности выпускников, обратившихся за предоставлением данной услуги;

доля незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края».

6.1.2. Позицию «Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники  
финансового обеспечения  
Подпрограммы

объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 25 949,01 тыс. рублей, в том числе за счет бюджета Ставропольского края – 25 949,01 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2018 году – 5 558,97 тыс. рублей;  
в 2019 году – 6 796,68 тыс. рублей;  
в 2020 году – 6 796,68 тыс. рублей;  
в 2021 году – 6 796,68 тыс. рублей».

6.1.3. Позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 40,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 30,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 40,0 процента в 2016 году до уровня 55,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 30,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завер-

закончивших обучение, с уровня 33,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение, с уровня 40,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение, с уровня 43,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение, с уровня 43,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение, с уровня 43,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, закончивших обучение, с уровня

32,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 30,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличение доли инвалидов молодого возраста, которым при трудоустройстве оказана помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места их работы, в общей численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровня 30,0 процента в 2017 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличение доли инвалидов, которым организованы стажировка в организациях Ставропольского края и сопровождение их на рабочем месте, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 75,0 процента в 2017 году до уровня 85,0 процента в 2021 году;

увеличение доли выпускников, в том числе инвалидов-выпускников, которым организована стажировка в организациях Ставропольского края в целях приобретения ими опыта работы, в общей численности выпускников, обратившихся за предоставлением данной услуги, с уровня 75,0 процента в 2017 году до уровня 85,0 процента в 2021 году;

увеличение доли незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, в общей численности инвалидов, обратив-

шихся за предоставлением данной услуги, с уровня 70,0 процента в 2018 году до уровня 85,0 процента в 2021 году».

6.2. Абзацы двенадцатый – двадцать четвертый раздела 3 «Характеристика основных мероприятий Подпрограммы» Подпрограммы изложить в следующей редакции:

«увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 40,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 30,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 40,0 процента в 2016 году до уровня 55,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 30,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 33,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 40,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 43,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, с уровня 43,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 43,0 процента в 2016 году до уровня 60,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 32,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;

увеличить долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, с уровня 30,0 процента в 2016 году до уровня 50,0 процента в 2021 году;».

6.3. Абзац второй раздела 4 «Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы» Подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 25 949,01 тыс. рублей, в том числе за счет бюджета Ставропольского края – 25 949,01 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2018 году – 5 558,97 тыс. рублей;

в 2019 году – 6 796,68 тыс. рублей;

в 2020 году – 6 796,68 тыс. рублей;

в 2021 году – 6 796,68 тыс. рублей.».

7. Дополнить Программу приложением 3<sup>2</sup> «Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»» в редакции согласно приложению 2 к настоящим Изменениям.

8. В приложении 4 «Сведения об индикаторах достижения целей государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях» к Программе:

8.1. В графе 8 пункта 20 цифры «656 000» заменить цифрами «320 000».

8.2. Раздел IV «Цель «Создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края, в общество, а также повышение их уровня жизни» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим Изменениям.

8.3. Дополнить разделом V «Цель «Снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края и поддержка эффективной занятости населения Ставропольского края» в редакции согласно приложению 4 к настоящим Изменениям.

8.4. Сноску «9» изложить в следующей редакции:

«<sup>9</sup>Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Северокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).».

9. В приложении 5 «Перечень основных мероприятий подпрограмм государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» к Программе:

9.1. Раздел IV «Цель «Создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края, в общество, а также повышение их уровня жизни» изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящим Изменениям.

9.2. Дополнить разделом V «Цель «Снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края и поддержка эффективной занятости» в редакции согласно приложению 6 к настоящим Изменениям.

9.3. Сноску «10» изложить в следующей редакции:

«<sup>10</sup>Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Северокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются

для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей (в отношении казаков и их потомков, проживающих за рубежом, и граждан Украины, являющихся участниками Подпрограммы), и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).».

10. Приложение 6 «Объемы и источники финансового обеспечения государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» к Программе изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящим Изменениям.

---

## Приложение 1

к изменениям, которые вносятся в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

## «Приложение 4

к подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ОБЪЕМЫ

финансового обеспечения подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование основного мероприятия Подпрограммы и мероприятия Подпрограммы	Код бюджетной классификации расходов бюджета Ставропольского края			Ответственный исполнитель, исполнитель Подпрограммы	Расходы по годам (тыс. рублей)				
		раздела	подраздела	целевой статьи расходов		2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы, всего	-	-	-	министерство труда и социальной защиты населения Став-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					ропольского края (далее – минсоцза- щиты края)					
	в том числе следующее меро- приятие Подпрограммы – раз- работка проектов нормативных правовых актов Ставрополь- ского края по вопросам оказа- ния содействия добровольному переселению на территорию вселения Ставропольского края <sup>2</sup> соотечественников, про- живающих за рубежом <sup>3</sup>	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	-	-
2.	Информационное обеспечение реализации Подпрограммы, всего	10	03	0330120860	минсоцзащиты края	100,00	30,00	30,00	30,00	30,00
	в том числе следующие меро- приятия Подпрограммы:									
2.1.	Обеспечение взаимодействия с представительствами или пред- ставителями Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом, вре-	-	-	-	минсоцзащиты края; комитет Ставро- польского края по делам национально- стей и казачества;	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

менными группами, создаваемыми из числа специалистов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства иностранных дел Российской Федерации и других заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, командируемых в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, в части обновления информации о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания участников Подпрограммы<sup>4</sup> и членов их семей<sup>5</sup> на территории вселения Ставропольского края

Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю (по согласованию)

2.2. Обеспечение работы «Горячей линии» по вопросам добровольного переселения на территорию вселения Ставропольского края участников Подпрограммы и членов их семей

минсоцзащиты края; комитет Ставропольского края по делам национальностей и казачества

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.3.	Осуществление подготовки, издание и распространение информационных материалов по вопросам добровольного переселения на территорию вселения Ставропольского края, в том числе об условиях участия в Подпрограмме участников Подпрограммы и членов их семей	10	03	0330120860	минсоцзащиты края	100,00	30,00	30,00	30,00	30,00
2.4.	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об условиях участия в Подпрограмме участников Подпрограммы и членов их семей	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	-	-
2.5.	Обеспечение работы справочно-консультационных пунктов в целях организации консультационного сопровождения участников Подпрограммы и членов их семей в процессе социально-трудовой адаптации на территории вселения Ставропольского края	-	-	-	минсоцзащиты края; государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости)	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.	Предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей компенсации расходов на медицинское освидетельствование и единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство, всего	10	03	033020000	минсоцзащиты края	4 590,00	1 970,00	5 395,00	5 820,76	5 814,52
	в том числе следующее мероприятие Подпрограммы – предоставление участникам Подпрограммы и членам их семей компенсации расходов на медицинское освидетельствование и единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство	10	03	0330200000	минсоцзащиты края	4 590,00	1 970,00	5 395,00	5 820,76	5 814,52
4.	Содействие социальному и жилищному обустройству участников Подпрограммы и членов их семей, всего	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	-	-
	в том числе следующие мероприятия Подпрограммы:									
4.1.	Оказание услуг по социальному обслуживанию нуждаю-	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.4.	Оказание содействия в подборе участникам Подпрограммы и членам их семей временного жилья и помощи в жилищном обустройстве	-	-	-	органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию)	-	-	-	-	-
4.5.	Содействие приобретению участниками Подпрограммы земельных участков и жилья для постоянного проживания	-	-	-	органы местного самоуправления края (по согласованию)	-	-	-	-	-
5.	Содействие в трудоустройстве и самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей, всего	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	-	-
	в том числе следующие мероприятия Подпрограммы:									
5.1.	Осуществление анализа рынка труда Ставропольского края, в том числе формирование банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.2.	Размещение банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе направление его во временные рабочие группы Министерства внутренних дел Российской Федерации за рубежом	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	-	-
5.3.	Осуществление организации взаимодействия работодателей Ставропольского края и участников Подпрограммы и членов их семей на этапе подготовки к переселению на выбранную территорию вселения Ставропольского края	-	-	-	минсоцзащиты края	-	-	-	-	-
5.4.	Проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для участников Подпрограммы и членов их семей с непосредственным участием работодателей Ставропольского края	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.5.	Осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Подпрограммы и членов их семей	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости	-	-	-	-	-
5.6.	Оказание содействия самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей	-	-	-	минсоцзащиты края; учреждения занятости	-	-	-	-	-
5.7.	Оказание поддержки участникам Подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	-	-	-	органы местного самоуправления края (по согласованию)	-	-	-	-	-
Итого		-	-	-	-	4 690,00	2 000,00	5 425,00	5 850,76	5 844,52

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Подпрограмма.

<sup>2</sup> Под территорией вселения Ставропольского края понимаются территории муниципальных образований Ставропольского края Александровского района, Андроповского района, Апанасенковского района, Арзгирского района, Буденновского района, Грачевского района, Кочубеевского района, Красногвардейского района, Курского района, Левокумского района, Новоселицкого района, Предгорного района, Степновского района, Труновского района, Туркменского района, муниципального образования Сенгилеевского сельсовета Шпаковского района, Благодарненского городского округа, Георгиевского городского округа, Изобильненского городского округа, Ипатовского городского округа, Кировского городского округа, Нефтекумского городского округа, Новоалександровского городского округа, Петровского городского округа и Советского городского округа, на которые переселяются для постоянного проживания участники Подпрограммы и члены их семей (в отношении казаков и их потомков, проживающих за рубежом, и граждан Украины, являющихся участниками Подпрограммы), и территория Ставропольского края (в отношении ученых, студентов, проживающих за рубежом, и членов их семей, являющихся участниками Подпрограммы).

<sup>3</sup> Под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

<sup>4</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.

<sup>5</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.»



## Приложение 2

к изменениям, которые вносятся в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

## «Приложение 3<sup>2</sup>

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПОДПРОГРАММА

«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

### ПАСПОРТ

подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

Наименование Подпрограммы	подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» (далее соответственно – Подпрограмма, Программа)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)
Соисполнители Подпрограммы	нет
Участники Подпрограммы	органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее – органы местного самоуправления края) (по согласованию);

юридические лица и индивидуальные предприниматели Ставропольского края (далее – работодатели Ставропольского края) (по согласованию)

#### Задача Подпрограммы

развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Ставропольского края путем сохранения рабочих мест на рынке труда Ставропольского края, а также повышения конкурентоспособности активной части населения Ставропольского края посредством приобретения новых специальностей (профессий)

#### Показатели решения задачи Подпрограммы

доля трудоустроенных граждан, проживающих на территории Ставропольского края (далее – граждане), в общей численности граждан, участвующих в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края;

численность направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку, в том числе в другую местность (далее – обучение), граждан из числа работников организаций Ставропольского края, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – организации Ставропольского края), находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах;

доля граждан, трудоустроенных на постоянную работу работодателями Ставропольского края после завершения обучения, в общей численности граждан, прошедших обучение;

численность индивидуальных предпринимателей Ставропольского края (далее – индивидуальные предприниматели), которым предоставлена единовременная выплата в целях создания новых рабочих мест;

численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края (далее – выпускники), которым организована стажировка в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы;

доля выпускников, трудоустроенных после завершения стажировки, в общей численности выпускников, прошедших стажировку в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы

Сроки реализации  
Подпрограммы

2018 год

Объемы и источники  
финансового обеспечения  
Подпрограммы

объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 20 628,47 тыс. рублей, в том числе за счет бюджета Ставропольского края – 20 628,47 тыс. рублей

Ожидаемые конечные  
результаты реализации  
Подпрограммы

обеспечение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, участвующих в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края, не менее 90,0 процента;

направление на обучение граждан из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах, в количестве не менее 271 человека;

обеспечение доли граждан, трудоустроен-

ных на постоянную работу работодателями Ставропольского края после завершения обучения, в общей численности граждан, прошедших обучение, не менее 90,0 процента;

предоставление индивидуальным предпринимателям единовременной выплаты в целях создания новых рабочих мест в количестве не менее 42 человек;

направление на стажировку выпускников, которая организована в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы, в количестве не менее 52 человек;

обеспечение доли выпускников, трудоустроенных после завершения стажировки, в общей численности выпускников, прошедших стажировку в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы, не менее 75,0 процента

## Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

В 2017 году рынок труда Ставропольского края функционирует в условиях наметившейся положительной динамики социально-экономического развития и его состояние можно характеризовать как стабильное. Позитивные тенденции наблюдались в большинстве видов экономической деятельности. В рамках реализации федеральных целевых, региональных программ и инвестиционных проектов в Ставропольском крае в 2016 году создано 4,3 тыс. рабочих мест.

Кроме того, реализуемый комплекс мероприятий по обеспечению социальной стабильности, повышению занятости населения Ставропольского края и защите от безработицы повлиял на уровень регистрируемой безработицы, который по состоянию на 01 сентября 2017 года составил 0,8 процента, что на 0,2 процентного пункта меньше, чем на 01 сентября 2016 года.

По сравнению с началом 2016 года коэффициент напряженности на рынке труда Ставропольского края уменьшился в 1,2 раза и по состоянию на 01 сентября 2017 года составил 0,4 безработного гражданина на одну заявленную вакансию.

Банк вакансий Ставропольского края по состоянию на 01 сентября 2017 года составлял 31,7 тыс. свободных рабочих мест, что на 4 тыс. вакансий больше, чем на 01 сентября 2016 года. Всего за период с января по сентябрь 2017 года в государственные казенные учреждения занятости населения Ставропольского края (далее – учреждения занятости населения) заяв-

лено 112,9 тыс. вакансий, что на 3,4 тыс. вакансий больше, чем за период с января по сентябрь 2016 года.

По состоянию на 01 сентября 2017 года на учете в учреждениях занятости населения состояло 12,1 тыс. безработных граждан, что на 2,1 тыс. человек меньше, чем на 01 сентября 2016 года.

Вместе с тем формирование трудовых ресурсов Ставропольского края продолжается в условиях снижения численности населения Ставропольского края в трудоспособном возрасте практически во всех территориях Ставропольского края, и, как следствие, снижения числа занятых в экономике Ставропольского края. Продолжают оставаться риски изменения ситуации, связанные с возможным высвобождением работников организаций Ставропольского края в связи с ликвидацией организаций Ставропольского края либо сокращением численности или штата работников организаций Ставропольского края. В 11 территориях Ставропольского края уровень регистрируемой безработицы продолжает оставаться выше среднекраевого показателя (Арзгирский район – 1,2; Грачевский район – 1,9; Ипатовский район – 1,2; Красногвардейский район – 1,1; Курский район – 1,9; Новоселицкий район – 1,2; Петровский район – 1,4; Советский район – 1,3; Степновский район – 2,2; Труновский район – 1,7; Туркменский район – 1,1).

В Ставропольском крае количество граждан, не имеющих работы либо испытывающих трудности в ее поиске, остается значительным. Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, в Ставропольском крае на 01 сентября 2017 года составляет 5,1 процента. Более 74,0 тыс. населения Ставропольского края в трудоспособном возрасте не имеют работы. Общая численность безработных граждан в последние годы не снижается и в 5 раз превышает численность безработных граждан, регистрируемых в учреждениях занятости населения.

Анализ статистических данных показывает, что среди безработных граждан, регистрируемых учреждениями занятости населения, почти каждый четвертый гражданин в возрасте от 16 до 30 лет.

Молодые граждане, впервые вступающие на рынок труда Ставропольского края, не имеют достаточного профессионального и социального опыта, поэтому наименее конкурентоспособны по отношению к другим категориям граждан, ищущих работу. Основными факторами безработицы среди молодых граждан являются: несбалансированность предлагаемых образовательными организациями Ставропольского края специальностей потребностям рынка труда Ставропольского края; несоответствие уровня квалификации молодых специалистов требованиям работодателей Ставропольского края; пассивность работодателей Ставропольского края и других социальных партнеров в решении проблем трудоустройства молодых граждан; психологическая и социальная неподготовленность молодых граждан к выходу на рынок труда Ставропольского края.

В 2016 году в образовательных организациях Ставропольского края на очном отделении подготовлено 22,0 тыс. рабочих и специалистов, из них 9,1 тыс. человек составили выпускники профессиональных образовательных организаций Ставропольского края. В 2017 году общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края составила около 20,0 тыс. человек, из которых каждый десятый находится под риском нетрудоустройства.

Ежегодно в учреждения занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обращается более 1,5 тыс. выпускников, из их числа каждый второй трудоустраивается, при этом каждый третий – по имеющейся у него профессии (специальности).

Для повышения конкурентоспособности и сокращения сроков поиска подходящей работы безработным выпускникам предоставляется услуга по социальной адаптации на рынке труда. В рамках данной услуги выпускники получают навыки активного самостоятельного поиска работы, обучаются составлению резюме, проведению деловой беседы с работодателями Ставропольского края.

Существенным звеном в обеспечении занятости выпускников является организация и проведение стажировки, которые позволят им получить практический опыт работы, освоить новые технологические формы и методы организации труда, адаптироваться на рабочем месте и продолжить работу.

Наиболее трудной является задача сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг, без чего нельзя обеспечить кадровые потребности экономики Ставропольского края. Учитывая взаимосвязь между прогнозом занятости населения Ставропольского края и прогнозом подготовки специалистов в системе профессионального образования в Ставропольском крае сформирована система среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения Ставропольского края в разрезе отраслей и секторов экономики Ставропольского края.

В целях прогноза потребности работодателей Ставропольского края в кадрах в 2017 году обследовано 3226 организаций Ставропольского края 25 видов экономической деятельности с общей численностью граждан занятых 354,9 тыс. человек, что составило третью часть от общего числа занятых в экономике Ставропольского края. В структуре общей прогнозной потребности в кадрах 60,0 процента приходится на рабочие профессии. А в структуре подготовки кадров: удельный вес выпускников, осваивающих рабочие профессии и специальности среднего звена, составляют не более 40,0 процента.

Итоговые материалы изучения потребности работодателей Ставропольского края в кадрах ежегодно направляются в министерство образования Ставропольского края для использования при разработке объема и структуры приема обучающихся в государственные образовательные организации Ставропольского края за счет средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края.

## Раздел 2. Задача, сроки и показатели решения задачи Подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298.

Целью Программы является снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края и поддержка эффективной занятости населения Ставропольского края.

Цель Программы достигается путем решения задачи Подпрограммы – развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Ставропольского края путем сохранения рабочих мест на рынке труда Ставропольского края, а также повышения конкурентоспособности активной части населения Ставропольского края посредством приобретения новых специальностей (профессий).

Основные мероприятия Подпрограммы направлены на реализацию основных направлений государственной политики в сфере занятости населения Ставропольского края. Их реализация обеспечит снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края, повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края работников организаций Ставропольского края, находящихся под угрозой увольнения, посредством приобретения новых специальностей (профессий), эффективное использование финансовых средств, направляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Ставропольского края по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края.

Срок реализации Подпрограммы – 2018 год.

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях приведены в приложении 4 к Программе.

## Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка, в том числе в другой местности, граждан из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

организация обучения граждан из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимае-

мых на постоянную работу в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах;

трудоустройство граждан на постоянную работу работодателями Ставропольского края после завершения обучения.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит: направить на обучение граждан из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах в количестве не менее 271 человека;

обеспечить долю граждан, трудоустроенных на постоянную работу работодателями Ставропольского края после завершения обучения, в общей численности граждан, прошедших обучение, не менее 90,0 процента;

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия Подпрограммы участвуют органы местного самоуправления края (по согласованию) и работодатели Ставропольского края (по согласованию).

Перечень профессий, заявленных работодателями Ставропольского края, и перечень организаций Ставропольского края, участвующих в данном основном мероприятии Подпрограммы, утверждается минсоцзащиты края. Изменения в перечне профессий и перечне организаций Ставропольского края, возникающие в ходе реализации данного основного мероприятия Подпрограммы, вносятся по согласованию с работодателями Ставропольского края по мере необходимости.

Подбор образовательных организаций Ставропольского края, в которых будут обучаться граждане, принимаемые на постоянную работу работодателями Ставропольского края в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах, осуществляется работодателями Ставропольского края во взаимодействии с минсоцзащиты края, министерством образования Ставропольского края, а также при содействии органов местного самоуправления края.

Заключение между работодателем Ставропольского края и образовательной организацией Ставропольского края договора об оказании образовательных услуг осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным минсоцзащиты края.

Срок реализации данного основного мероприятия Подпрограммы – с марта по ноябрь 2018 года.

2. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается предоставление индивидуальным предпринимателям единовременной выплаты в целях создания новых рабочих мест.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит предоставить индивидуальным предпринимателям единовременную выплату в целях создания новых рабочих мест в количестве не менее 42 человек.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия Подпрограммы участвуют работодатели Ставропольского края (по согласованию).

Срок реализации данного основного мероприятия Подпрограммы – с марта по ноябрь 2018 года.

3. Стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы.

В рамках данного основного мероприятия Подпрограммы предполагается:

организация стажировки выпускников в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы;

трудоустройство выпускников после завершения стажировки.

Реализация данного основного мероприятия Подпрограммы позволит: направить на стажировку выпускников, которая организована в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы, в количестве не менее 52 человек;

обеспечить долю выпускников, трудоустроенных после завершения стажировки, в общей численности выпускников, прошедших стажировку в организациях Ставропольского края, в целях получения опыта работы, не менее 75,0 процента.

Ответственным исполнителем данного основного мероприятия Подпрограммы является минсоцзащиты края.

В реализации данного основного мероприятия Подпрограммы участвуют органы местного самоуправления края (по согласованию) и работодатели Ставропольского края (по согласованию).

Срок реализации данного основного мероприятия Подпрограммы – с марта по ноябрь 2018 года.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении 5 к Программе.

#### Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет бюджета Ставропольского края в пределах общих объемов бюджетных ассигнований,

предусмотренных в установленном порядке законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год и плановый период, поступивших из федерального бюджета в бюджет Ставропольского края, в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», и порядком, утверждаемым Правительством Ставропольского края.

Объем финансового обеспечения Подпрограммы составит 20 628,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансового обеспечения:  
федеральный бюджет – 19 390,8 тыс. рублей;  
бюджет Ставропольского края – 1 237,7 тыс. рублей.

Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы приведены в приложении 6 к Программе.

#### Раздел 5. Меры государственного регулирования

Ответственным исполнителем Подпрограммы является минсоцзащиты края (далее – исполнитель).

В реализации основных мероприятий Подпрограммы участвуют органы местного самоуправления края (по согласованию) и работодатели Ставропольского края (по согласованию) (далее – участники).

Участники:

участвуют в реализации основных мероприятий Подпрограммы, разработке проектов нормативных правовых актов Ставропольского края, необходимых для реализации основных мероприятий Подпрограммы, участниками которых они являются;

представляют исполнителю Подпрограммы информацию, необходимую для проведения оценки степени достижения показателей решения задачи Подпрограммы.

Исполнитель Подпрограммы:

готовит и направляет в Федеральную службу по труду и занятости в установленные сроки доклад о выполнении Подпрограммы;

готовит проекты нормативных правовых актов Ставропольского края, необходимых для реализации Подпрограммы, а также принимает необходимые ведомственные нормативные правовые акты в пределах своих полномочий;

осуществляет координацию деятельности участников Подпрограммы по реализации основных мероприятий Подпрограммы;

организует обновление информации о Подпрограмме, размещенной на официальном сайте минсоцзащиты края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

ведет мониторинг решения задачи Подпрограммы;  
осуществляет контроль за выполнением основных мероприятий Подпрограммы.

#### Раздел 6. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы

Оценка планируемой эффективности реализации Подпрограммы проводится минсоцзащиты края путем соотнесения фактически достигнутого значения показателя решения задачи Подпрограммы и ожидаемого конечного результата реализации Подпрограммы.

Подпрограмма считается эффективной при достижении ожидаемых конечных результатов всех показателей решения задачи Подпрограммы.

Эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Подпрограммы, определяется по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где}$$

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Подпрограммы (процентов);

$T_{fn}$  – фактическое значение  $n$ -го показателя решения задачи Подпрограммы;

$T_{pn}$  – плановое значение  $n$ -го показателя решения задачи Подпрограммы;

$n$  – показатель решения задачи Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum E_n}{N}, \text{ где}$$

$E$  – эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

$\sum$  – знак суммирования;

$E_n$  – эффективность хода реализации отдельного основного мероприятия Подпрограммы, характеризуемого  $n$ -м показателем решения задачи Подпрограммы;

$N$  – количество показателей решения задачи Подпрограммы.

При реализации Подпрограммы возможно проявление следующих рисков реализации Подпрограммы, не зависящих от исполнителя и негативно влияющих на основные мероприятия Подпрограммы:

отсутствие координации деятельности участников Подпрограммы и их недостаточное взаимодействие;

недостаточное финансирование Подпрограммы за счет средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края.

Необходимым условием эффективной реализации основных мероприятий Подпрограммы является снижение вышеуказанных рисков.

Снижение вышеуказанных рисков обеспечивается за счет проведения ежеквартального мониторинга хода реализации Подпрограммы, ее корректировки и перераспределения объемов финансирования основных мероприятий Подпрограммы в случае необходимости.

#### Раздел 7. Информационное сопровождение реализации Подпрограммы

Минсоцзащиты края организует проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проведение семинаров-совещаний с участием заинтересованных органов исполнительной власти Ставропольского края и органов местного самоуправления края, организаций Ставропольского края по вопросам реализации Подпрограммы и участия в основных мероприятиях Подпрограммы.

В целях мотивации работодателей Ставропольского края, а также распространения положительного опыта по расширению кадрового потенциала в Ставропольском крае и поддержке занятости населения Ставропольского края минсоцзащиты края организует конкурсы по следующим номинациям:

«Лучшая организация Ставропольского края – участник программы переподготовки персонала»;

«Лучшая организация Ставропольского края – участник программы стажировки выпускников»;

«Лучший индивидуальный предприниматель Ставропольского края – участник программы по поддержке предпринимательской деятельности».

Положение о конкурсном отборе утверждается минсоцзащиты края.»



Приложение 3

к изменениям, которые вносятся в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

« 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

IV. Цель «Создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края<sup>10</sup>, в общество, а также повышение их уровня жизни»

38.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	в процентах	26,00	26,30	26,50	26,80	27,50	37,00	38,50	40,00
-----	--	-------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» Программы

Задача «Повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края»

39.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	в процентах	-	-	40,00	42,00	45,00	50,00	55,00	60,00
-----	--	-------------	---	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
40.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	30,00	32,00	35,00	40,00	45,00	50,00
41.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	40,00	42,00	45,00	48,00	50,00	55,00
42.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам	процентов	-	-	30,00	32,00	35,00	40,00	45,00	50,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение									
43.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	33,00	35,00	38,00	42,00	48,00	50,00
44.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	40,00	43,00	45,00	50,00	55,00	60,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
45.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	43,00	45,00	50,00	53,00	55,00	60,00
46.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	43,00	45,00	50,00	53,00	55,00	60,00
47.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по истечении 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	43,00	45,00	50,00	53,00	55,00	60,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
48.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	32,00	35,00	38,00	40,00	45,00	50,00
49.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), в общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение	процентов	-	-	30,00	32,00	35,00	40,00	45,00	50,00
50.	Доля инвалидов молодого возраста, которым при трудоу-	процентов	-	-	-	30,00	35,00	40,00	45,00	50,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

ройстве оказана помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места их работы, в общей численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста

51.	Доля инвалидов, которым организована стажировка в организациях Ставропольского края и сопровождение их на рабочем месте, в общей численности инвалидов, обратившихся за предоставлением данной услуги	процентов	-	-	-	75,00	77,00	80,00	82,00	85,00
52.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе являющихся инвалидами, проживающих на территории Ставропольского края, которым организована стажировка в организациях Ставропольского края в целях приобретения ими опыта рабо-	процентов	-	-	-	75,00	77,00	80,00	82,00	85,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

ты, в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края, обратившихся за предоставлением данной услуги

53.	Доля незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края	процентов	-	-	-	-	70,00	75,00	80,00	85,00»
-----	--	-----------	---	---	---	---	-------	-------	-------	--------



Приложение 4

к изменениям, которые вносятся в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

«	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

V. Цель «Снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края и поддержка эффективной занятости населения Ставропольского края»

54. Уровень регистрируемой безработицы в процентах Ставропольском крае	1,10	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20
55. Объем привлеченных из федерального бюджета субсидий и иных межбюджетных трансфертов на 1 рубль финансирования Программы за счет средств бюджета Ставропольского края в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края	рублей	-	-	-	-	15,7	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края»

Задача «Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Ставропольского края путем сохранения рабочих мест на рынке труда Ставропольского края, а также повышение конкурентоспособности активной части населения Ставропольского края посредством приобретения новых специальностей (профессий)»

56. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, участвующих в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края	-	-	-	-	90,00	-	-	-		
57. Численность направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку, в том числе в другую местность (далее – обучение), граждан из числа работников организаций Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристического обслуживания	-	-	-	-	271	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

ческом комплексе и социально-экономических проектах

58.	Доля граждан, трудоустроенных на постоянную работу работодателями Ставропольского края после завершения обучения, в общей численности граждан, прошедших обучение						90,00	-	-	-
59.	Численность индивидуальных предпринимателей Ставропольского края, которым предоставлена единовременная выплата в целях создания новых рабочих мест	человек	-	-	-	-	42	-	-	-
60.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории Ставропольского края (далее – выпускники), которым организована стажировка в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы	человек	-	-	-	-	52	-	-	-
61.	Доля выпускников, трудоустроенных после завершения стажировки, в общей чис-	процентов	-	-	-	-	75,00	-	-	-»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

ленности выпускников, прошедших стажировку в организациях Ставропольского края в целях получения опыта работы



## Приложение 5

к изменениям, которые вносятся в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

« 1	2	3	4	5	6	7
-----	---	---	---	---	---	---

IV. Цель «Создание условий для занятости и интеграции инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края<sup>12</sup>, в общество, а также повышение их уровня жизни»

- |    |   |                   |          |          |                                   |
|----|---|-------------------|----------|----------|-----------------------------------|
| 4. | Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» Программы (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), | минсоцзащиты края | 2017 год | 2021 год | пункт 38 приложения 4 к Программе |
|----|---|-------------------|----------|----------|-----------------------------------|

в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы в разрезе задачи Подпрограммы:

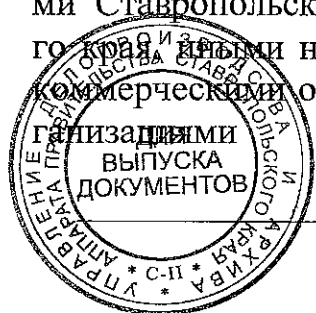
Задача «Повышение конкурентоспособности на рынке труда Ставропольского края и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ставропольского края»

- |      |  |   |                   |          |          |   |
|------|--|---|-------------------|----------|----------|---|
| 4.1. | Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве | оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Став- | минсоцзащиты края | 2017 год | 2021 год | пункты 39 – 50 приложения 4 к Программе |
|------|--|---|-------------------|----------|----------|---|

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ропольского края,  
иными некоммерче-  
скими организац-  
ми

- 4.2. Стажировка инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями минсоцзащиты края 2018 год 2021 год пункты 51 и 52 приложения 4 к Программе
- 4.3. Оказание содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными некоммерческими организациями минсоцзащиты края 2018 год 2021 год пункт 53 приложения 4 к Программе»



## Приложение 6

к изменениям, которые вносятся в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

«	1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---	---

### V. Цель «Снижение напряженности на рынке труда Ставропольского края и поддержка эффективной занятости населения Ставропольского края»

- |   |   |                   |          |          |   |
|---|---|-------------------|----------|----------|---|
| <p>5. Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края» Программы (далее – Подпрограмма),</p> | - | минсоцзащиты края | 2018 год | 2018 год | пункты 55 – 61 приложения 4 к Программе |
|---|---|-------------------|----------|----------|---|

в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы в разрезе задачи Подпрограммы:

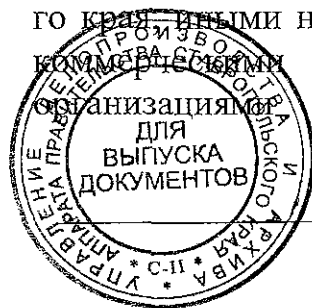
#### Задача «Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Ставропольского края, в том числе содействие сохранению рабочих мест на рынке труда Ставропольского края»

- |  |                       |  |          |          |   |
|--|-----------------------|--|----------|----------|---|
| <p>5.1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка, в том числе в другой местности, граждан</p> | оказание (выполнение) | (выполнение) государственных услуг (работ) государственным | 2018 год | 2018 год | пункты 56 – 58 приложения 4 к Программе |
|--|-----------------------|--|----------|----------|---|

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Ставропольского края, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу, в целях обеспечения занятости населения Ставропольского края в сфере строительства, курортно-туристическом комплексе и социально-экономических проектах

- 5.2. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест
- выполнение функций органами исполнительной власти Ставропольского края, казенными учреждениями
- минсоцзащиты 2018 год 2018 год пункт 59 приложения 4 к Программе
- 5.3. Стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы
- оказание (выполнение) государственных услуг (работ) государственными учреждениями Ставропольского края, иными негосударственными
- минсоцзащиты 2018 год 2018 год пункты 56, 60 и 61 приложения 4 к Программе»



Приложение 7

к изменениям, которые вносятся в государственную программу Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

«Приложение 6

к государственной программе Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ

финансового обеспечения государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения»<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы	Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю Программы, подпрограммы Программы, основному мероприятию подпрограммы Программы	Объемы финансового обеспечения по годам (тыс. рублей)					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1. Государственная программа Ставропольского края «Развитие сферы

1 143 388,77 2 030 234,35 2 036 302,10 2 084 428,06 2 110 251,72 2 119 407,20

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

труда и занятости населения», всего

бюджет Ставропольского края (далее – краевой бюджет), всего	813 373,77	848 234,35	814 302,10	832 428,06	843 251,72	837 407,20
---	------------	------------	------------	------------	------------	------------

в том числе:

средства федерального бюджета, всего	583 327,50	585 334,20	559 745,86	578 927,20	589 428,40	585 581,90
--------------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

в том числе средства федерального бюджета, предусмотренные министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края)	583 327,50	585 334,20	559 745,86	578 927,20	589 428,40	585 581,90
--	------------	------------	------------	------------	------------	------------

средства краевого бюджета, всего	230 046,27	262 900,15	254 556,24	253 500,86	253 823,32	251 825,30
----------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	230 046,27	262 900,15	254 556,24	253 500,86	253 823,32	251 825,30
		средства участников Программы	330 015,00	1 182 000,00	1 222 000,00	1 252 000,00	1 267 000,00	1 282 000,00
2.	Подпрограмма «Труд и занятость населения» Программы (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), всего	краевой бюджет	808 382,27	845 932,85	782 388,16	819 479,12	830 309,02	830 309,02
		в том числе:						
		средства федерального бюджета, всего	583 327,50	585 334,20	536 930,10	575 075,30	585 581,90	585 581,90
		в том числе средства федерального бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	583 327,50	585 334,20	536 930,10	575 075,30	585 581,90	585 581,90

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		средства краевого бюджета, всего	225 054,77	260 598,65	245 458,06	244 403,82	244 727,12	244 727,12
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	225 054,77	260 598,65	245 458,06	244 403,82	244 727,12	244 727,12
		в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:						
2.1.	Реализация активных мероприятий по содействию занятости населения, всего	краевой бюджет	41 741,28	-	-	-	-	-
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	41 741,28	-	-	-	-	-
2.2.	Содействие в трудоустройстве и самозанятости, всего	краевой бюджет	-	29 125,14	25 416,04	25 375,14	25 375,14	25 375,14

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	29 125,14	25 416,04	25 375,14	25 375,14	25 375,14
2.3.	Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, всего	краевой бюджет	-	15 211,89	16 681,21	16 572,79	16 572,79	16 572,79
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	15 211,89	16 681,21	16 572,79	16 572,79	16 572,79
2.4.	Стажировка инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приоб-	краевой бюджет	-	4 394,25	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ретенция ими опыта ра- боты, всего							
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	4 394,25	-	-	-	-
2.5.	Оказание государствен- ных услуг в области со- действия занятости на- селения, всего	краевой бюджет	183 313,49	211 867,37	203 360,81	202 455,89	202 779,19	202 779,19
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	183 313,49	211 867,37	203 360,81	202 455,89	202 779,19	202 779,19
2.6.	Осуществление соци- альных выплат гражда- нам, признанным в уста- новленном порядке без- работными, всего	краевой бюджет	583 327,50	585 334,20	536 930,10	575 075,30	585 581,90	585 581,90
		в том числе средства федерального бюд-	583 327,50	585 334,20	536 930,10	575 075,30	585 581,90	585 581,90

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

жета, предусмотренные минсоцзащиты края

3. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» Программы (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), всего 330 316,50 1 182 301,50 1 222 301,50 1 252 301,50 1 267 301,50 1 282 301,50

краевой бюджет, всего 301,50 301,50 301,50 301,50 301,50 301,50

в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края 301,50 301,50 301,50 301,50 301,50 301,50

средства участников Подпрограммы 330 015,00 1 182 000,00 1 222 000,00 1 252 000,00 1 267 000,00 1 282 000,00

в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:

3.1. Совершенствование организации работы по реализации основного мероприятия - - - - -

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

охране труда и внедрение систем оценки и управления профессиональными рисками у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели)

- |   |  |            |              |              |              |              |              |   |
|---|--|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---|
| 3.2. Активизация деятельности работодателей по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда | средства участников Подпрограммы   | 330 000,00 | 1 180 000,00 | 1 220 000,00 | 1 250 000,00 | 1 265 000,00 | 1 280 000,00 |   |
| 3.3. Проведение мероприятий по реализации специального мероприятия специальной оценки условий труда совещаний, семинаров и иных мероприятий   | реализация основного мероприятия не требует финансового сового обеспечения | -          | -            | -            | -            | -            | -            | - |

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.4.	Содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
3.5.	Проведение заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопросов по охране труда <sup>2</sup>	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
3.6.	Проведение мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по вопросам обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

3.7. Проведение мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение, в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзных организаций и



1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	301,50	301,50	301,50	301,50	301,50	301,50
3.12.	Информирование населения об условиях и охране труда у работодателей	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
3.13.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Ставропольском крае	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
3.14.	Проведение мероприятий по обмену опытом внедрения современных средств безопасности труда и методов улучшения условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.15.	Проведение специализированных выставок по охране труда	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
3.16.	Проведение заседаний Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочей группы по профилактике нарушений трудовых прав работников в организациях, расположенных на территории Ставропольского края, краевой межведомственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края с рассмотрением вопросов снижения неформальной занятости насе-	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

ния Ставропольского края, задолженности по заработной плате в организациях Ставропольского края

- 3.17. Проведение мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности работодателей и их работников, а также по вопросам организации работы полномочных представителей работников и работодателей (далее – стороны социального партнерства) и их взаимодействия, в том числе по привлечению многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае (далее – многофункцио-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

нальные центры) к решению задач по информированию и консультированию работодателей и их работников по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров доступа к portalу «Онлайн-спекция.РФ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

3.18. Обеспечение проведения мероприятия не требует финансово-трудового обеспечения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

тельства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставро-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

польского края, органам  
местного самоуправле-  
ния муниципальных об-  
разований Ставрополь-  
ского края

- |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.19. Содействие заключению коллективных договоров между сторонами социального партнерства, в том числе в организациях Ставропольского края, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям | реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.20. Проведение мероприятий по обеспечению   | реализация основного мероприятия                                    | - | - | - | - | - | - | - |

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

заклучения территориальных соглашений между администрациями муниципальных районов и городских округов Ставропольского края, территориальными представителями Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» не требует финансового обеспечения

3.21. Принятие мер по улучшению содержания коллективных договоров и соглашений, заключаемых между сторонами социального партнерства, отражению в данных договорах и соглашениях обязательств, пре- реализация основ-ного мероприятия не требует финансового обеспечения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

дусмотренных Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2016-2018 годы, зарегистрированным 13 января 2016 года № 9, и контролю исполнения сторонами социального партнерства обязательств, предусмотренных в указанных коллективных договорах и соглашениях

3.22. Оказание сторонам со-реализация основного мероприятия социального партнерства методической помощи не требует финансирования по развитию всех форм сового обеспечения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

данного партнерства в сфере труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации

- 3.23. Проведение совещаний-семинаров по вопросам заключения трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним для руководителей государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных образований Ставропольского края, а также руководителей и специалистов структурных подразделений указанных учреждений, к полномочиям которых отнесены вопросы управления персоналом
- реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.24.	Проведение семинаров, реализация основных мероприятий «круглых столов» и иных аналогичных мероприятий с работниками по вопросам заключения трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним	основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
3.25.	Проведение анализа и реализация основных мероприятий по содействию распространению лучших практик оформления трудовых отношений с работниками в государственных учреждениях Ставропольского края и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенствования сис-	основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

темы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, и рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н

4.	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в крайевой бюджет	4 690,00	2 000,00	5 425,00	5 850,76	5 844,52	-
----	---	----------	----------	----------	----------	----------	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

в Ставропольский край соотечественников, проживающих за рубежом»<sup>3</sup> Программы (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), всего

в том числе:

средства федерального бюджета, всего	-	-	3 425,00	3 851,90	3 846,50	-
в том числе средства федерального бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	3 425,00	3 851,90	3 846,50	-
средства краевого бюджета, всего	4 690,00	2 000,00	2 000,00	1 998,86	1 998,02	-
в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	4 690,00	2 000,00	2 000,00	1 998,86	1 998,02	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:

4.1. Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Информационное обеспечение реализации Подпрограммы, всего	краевой бюджет	100,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	-
	в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	100,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	-
4.3. Предоставление соотечественникам и членам их семей <sup>4</sup> компенсации расходов на медицинское освидетельствование и единовременной финансовой помощи на жилищное обустройство, всего	краевой бюджет	4 590,00	1 970,00	5 395,00	5 820,76	5 814,52		-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	4 590,00	1 970,00	1 970,00	1 968,86	1 968,02	-
		в том числе средства федерального бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	3 425,00	3 851,90	3 846,50	-
4.4.	Содействие социально-му и жилищному обустройству участников Подпрограммы <sup>5</sup> и членов их семей	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
4.5.	Содействие в трудоустройстве и самозанятости участников Подпрограммы и членов их семей	реализация основного мероприятия не требует финансового обеспечения	-	-	-	-	-	-
5.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при	краевой бюджет	-	-	5 558,97	6 796,68	6 796,68	6 796,68

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» Программы (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), всего</p>							
		<p>в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края</p>	-	-	5 558,97	6 796,68	6 796,68	6 796,68
	<p>в том числе следующие основные мероприятия Подпрограммы:</p>							
5.1.	<p>Стажировка инвалидов и краевой бюджет выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы, всего</p>		-	-	1 808,97	3 046,68	3 046,68	3 046,68

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	1 808,97	3 046,68	3 046,68	3 046,68
5.2.	Оказание содействия в трудовой бюджет трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места организациями Ставропольского края и индивидуальными предпринимателями Ставропольского края, всего		-	-	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	3 750,00	3 750,00	3 750,00	3 750,00
6.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края»	краевой бюджет	-	-	20 628,47	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

края» Программы (далее для целей настоящего пункта – Подпрограмма), всего

в том числе:

средства федерального бюджета, всего	-	-	19 390,76	-	-	-	-	-
в том числе средства федерального бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	19 390,76	-	-	-	-	-
средства краевого бюджета, всего	-	-	1 237,71	-	-	-	-	-
в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	1 237,71	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

в том числе следующие  
основные мероприятия  
Подпрограммы:

6.1. Опережающее профес- сиональное обучение, дополнительное профес- сиональное образо- вание и стажировка, в том числе в другой ме- стности, граждан из числа работников орга- низаций Ставрополь- ского края, находящих- ся под риском уволь- нения, а также прини- маемых на постоянную работу, в целях обеспе- чения занятости насе- ления Ставропольского края в сфере строитель- ства, курортно-туристи- ческом комплексе и со- циально-экономических проектах	краевой бюджет	-	-	10 645,00	-	-	-	-
--	----------------	---	---	-----------	---	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе:						
		средства федераль- ного бюджета, всего	-	-	10 006,30	-	-	-
		в том числе средства федерального бюд- жета, предусмотрен- ные минсоцзащиты края	-	-	10 006,30	-	-	-
		средства краевого бюджета, всего	-	-	638,70	-	-	-
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	638,70	-	-	-
6.2.	Стимулирование пред- принимательской дея- тельности в целях соз- дания новых рабочих мест	краевой бюджет	-	-	8 400,00	-	-	-
		в том числе:						
		средства федераль- ного бюджета, всего	-	-	7 896,00	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства федерального бюд- жета, предусмотрен- ные минсоцзащиты края	-	-	7 896,00	-	-	-
		средства краевого бюджета, всего	-	-	504,00	-	-	-
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	504,00	-	-	-
6.3.	Стажировка выпускни- ков профессиональных образовательных орга- низаций и образова- тельных организаций высшего образования в целях получения опыта работы	краевой бюджет	-	-	1 583,47	-	-	-
		в том числе:						
		средства федераль- ного бюджета, всего	-	-	1 488,46	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		в том числе средства федерального бюд- жета, предусмотрен- ные минсоцзащиты края	-	-	1 488,46	-	-	-
		средства краевого бюджета, всего	-	-	95,01	-	-	-
		в том числе средства краевого бюджета, предусмотренные минсоцзащиты края	-	-	95,01	-	-	-

Примечание: Наименования основных мероприятий подпрограмм Программы в настоящем Приложении указаны в соответствии с приложениями 11 и 12 к Закону Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2016 год», приложениями 15 и 17 к Закону Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» и приложениями 15 и 16 к Закону Ставропольского края «О бюджете Ставропольского края на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов».

<sup>1</sup> Далее в настоящем Приложении используется сокращение – Программа.

<sup>2</sup> Состав представителей Правительства Ставропольского края в Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утвержден распоряжением Губернатора Ставропольского края от 16 марта 2006 г. № 204-р «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

<sup>3</sup> Под соотечественником, проживающим за рубежом, понимается лицо, определенное Федеральным законом «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

<sup>4</sup> Под членом семьи участника Подпрограммы понимается лицо, переселяющееся совместно с участником Подпрограммы на постоянное место жительства на территорию вселения Ставропольского края.

<sup>5</sup> Под участником Подпрограммы понимается соотечественник, достигший возраста 18 лет, обладающий дееспособностью и соответствующий требованиям, установленным Подпрограммой. Подтверждением участия соотечественника в Подпрограмме является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», установленного Правительством Российской Федерации образца.»

