



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 января 2025 г. № 23-пр
г. Хабаровск

О дополнительных мероприятиях,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Хабаровского края в 2025 году

Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

программу Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2025 году" (далее – Программа);

Порядок предоставления субсидии работодателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса.

2. Определить комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края уполномоченным исполнительным органом Хабаровского края по реализации Программы.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Хабаровского края от 22 января 2024 г. № 20-пр "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2024 году".

Губернатор, Председатель
Правительства края



Д.В. Демешин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 23 января 2025 г. № 23-пр

ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

"Дополнительные мероприятия, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Хабаровского края
в 2025 году"

ПАСПОРТ

программы Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Хабаровского края
в 2025 году"

Наименование программы	- программа Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2025 году" (далее также – Программа и дополнительные мероприятия соответственно)
Ответственный исполнитель Программы	- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – комитет и край соответственно)
Соисполнитель Программы	- краевое государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Хабаровского края" (далее – КГКУ ЦЗН)
Участники Программы	- работодатели края (по согласованию)
Цели Программы	- снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2025 году
Задачи Программы	- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест; обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в органах службы занятости края в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее – граждане, зарегистрированные в органах службы занятости)
Мероприятия Программы	- организационное и информационное сопровождение Программы; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей

Продолжение программы
Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Хабаровского края
в 2025 году"

	работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее также – мероприятия по обучению и работники организаций ОПК соответственно)
Целевые показатели (индикаторы) Программы	- численность работников организаций ОПК, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятия по обучению
Сроки и этапы реализации Программы	- Программа реализуется в течение 2025 года в один этап
Объемы и источники финансирования Программы	- общий объем финансирования Программы в 2025 году – 13,29 млн. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета – 12,89 млн. рублей; за счет собственных средств краевого бюджета – 0,40 млн. рублей
Ожидаемые результаты реализации Программы	- прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование не менее 223 работников организаций ОПК; доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятия по обучению – не менее 75 процентов

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Предпринятые Правительством края в 2022 – 2024 годах меры по содействию занятости населения и поддержке работодателей способствовали сохранению рынка труда края в стабильном состоянии.

Вместе с тем организации края, в том числе оборонно-промышленного комплекса, столкнулись с проблемой дефицита трудовых ресурсов.

В 2024 году благодаря реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края, промышленные предприятия (организации) оборонно-промышленного комплекса смогли частично решить кадровый вопрос путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования 455 работников организаций ОПК.

Необходимость разработки и принятия Программы продиктована продолжением реализации дополнительных мероприятий, нацеленных на решение кадровой потребности организаций оборонно-промышленного комплекса.

Продолжение программы
Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Хабаровского края
в 2025 году"

Реализация мероприятий Программы будет способствовать снижению негативных социально-экономических последствий, связанных с дефицитом кадров.

В ходе реализации мероприятий Программы ожидается обеспечить занятость не менее 223 человек.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда края и предупреждение роста безработицы в 2025 году.

Достижение указанных целей обеспечивается посредством решения следующих задач:

- стимулирование работодателей края по сохранению и созданию новых рабочих мест;

- обеспечение занятости граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

Для оценки результатов реализации Программы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы):

- численность работников организаций ОПК, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

- доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятия по обучению.

В 2025 году предусмотрено участие в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 223 работников организаций ОПК. Доля граждан, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в течение одного года, в общей численности участников мероприятия по обучению составит не менее 75 процентов.

Источником информации для указанных целевых показателей (индикаторов) Программы является ведомственная статистика.

Ведомственная статистика – данные ведомственной отчетности, представляемой соисполнителями, участниками Программы по соответствующему мероприятию Программы, определяемые комитетом с использованием официальных статистических данных и мониторинга.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Программы предусматривает возможность корректировки в случае наступления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на ситуацию на рынке труда края.

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в течение 2025 года в один этап.

4. Объемы и источники финансирования Программы

Общий объем финансирования Программы в 2025 году составляет 13,29 млн. рублей, из них:

- за счет средств федерального бюджета – 12,89 млн. рублей;
- за счет собственных средств краевого бюджета – 0,40 млн. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат уточнению при формировании изменений в федеральный и краевой бюджеты на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и краевого бюджетов.

5. Перечень мероприятий Программы

Программа включает комплекс мероприятий, необходимых для достижения установленных целей и решения поставленных задач.

Программа предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- организационное и информационное сопровождение Программы;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков исполнения, ответственного исполнителя, соисполнителя, участников и ожидаемого результата представлен в приложении к настоящей Программе.

6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения

Ответственным исполнителем Программы является комитет (далее также – ответственный исполнитель).

Комитет:

- организует реализацию Программы и осуществляет координацию деятельности соисполнителя и участников Программы;
- запрашивает у соисполнителя и участников Программы сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и подготовки годового отчета;
- определяет оценку эффективности реализации Программы за период реализации Программы (не позднее 1 марта 2026 г.);
- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений (по мере необходимости в течение 2025 года);
- размещает на официальном сайте комитета по труду и занятости

Продолжение программы
Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Хабаровского края
в 2025 году"

населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (<https://trud.khabkrai.ru>) (далее – официальный сайт) информацию о Программе (в течение 10 рабочих дней со дня ее принятия);

- размещает на официальном сайте информацию о ходе реализации Программы, достижении значений целевых показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы (не позднее 1 марта 2026 г.).

Соисполнитель (участник) Программы:

- осуществляет реализацию мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);

- участвует в подготовке предложений о внесении изменений в Программу;

- представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую: для проведения ежеквартального мониторинга, – в срок не позднее 10-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом;

- для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы, – в срок не позднее 10-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным годом;

- представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий Программы по запросу ответственного исполнителя.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) Программы, своевременным и эффективным использованием средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется комитетом.

Государственный финансовый контроль осуществляется органами государственного финансового контроля в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

Контроль за исполнением КГКУ ЦЗН Программы в рамках внутреннего финансового контроля осуществляется комитетом в соответствии с бюджетным законодательством.

7. Эффективность и результативность реализации Программы

Важным аспектом успешной реализации Программы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение целей Программы. Обеспечение эффективного управления Программой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач Программы и достижение установленных целей могут оказать влияние следующие факторы:

- макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью

Продолжение программы
Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Хабаровского края
в 2025 году"

макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности организаций и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

- риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющимися в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и с невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий Программы;

- риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития территорий края.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

- создание эффективной системы организации контроля за исполнением Программы;

- проведение проверок исполнения мероприятий Программы;

- проведение мониторинга реализации мероприятий Программы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение и минимизацию рисков;

- разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

- информирование работодателей, работников о возможности участия в Программе;

- распространение информации о ходе реализации Программы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Эффективность реализации Программы оценивается по степени выполнения мероприятий Программы и достижения целевых показателей (индикаторов) Программы. Расчет эффективности по целевым показателям (индикаторам) Программы проводится посредством сопоставления значений

Продолжение программы
Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Хабаровского края
в 2025 году"

целевых показателей (индикаторов), запланированных в Программе, с достигнутыми результатами.

Программа считается эффективной, если достижение значений целевых показателей (индикаторов) составило от 85 до 100 процентов, недостаточно эффективной – при достижении значений целевых показателей (индикаторов) менее 85 процентов.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к программе Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение напряженности
на рынке труда Хабаровского края
в 2025 году"

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия,
направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края
в 2025 году"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационное и информационное сопровождение Программы			
1.1.	Проведение оперативного мониторинга численности граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	2025 год	комитет, КГКУ ЦЗН	сформированы сведения о фактической численности граждан, зарегистрированных в органах службы занятости
1.2.	Организация информирования работодателей, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, о возможности участия в Программе	2025 год	комитет, КГКУ ЦЗН	обеспечено информирование работодателей, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, о возможности участия в Программе
1.3.	Заключение соглашения (дополнительного соглашения) с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении межбюджетного трансферта из федерального бюджета краевого бюджета в целях софинансирования расходных обязательств края, возникающих при реализации	2025 год	комитет	предоставлен межбюджетный трансферт из федерального бюджета краевого бюджету на софинансирование Программы

Продолжение приложения
к программе Хабаровского края
"Дополнительные мероприятия, направленные
на снижение напряженности на рынке
труда Хабаровского края
в 2025 году"

1	2	3	4	5
	профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса			
2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК			
2.1.	Прием от работодателей заявок на участие в отборе для предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК	январь – ноябрь 2025 г.	комитет	по результатам рассмотрения заявок приняты решения о предоставлении либо об отказе в предоставлении работодателям субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК
2.2.	Заключение с работодателями соглашений о предоставлении из краевого бюджета субсидии в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК	2025 год	комитет	работодателям предоставлена из краевого бюджета субсидия в целях финансового обеспечения затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 23 января 2025 г. № 23-пр

ПОРЯДОК

предоставления субсидии работодателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации регламентирует порядок и условия предоставления в 2025 году субсидии из краевого бюджета работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее также – обучение) работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее также – субсидия и работники соответственно).

1.2. Целями предоставления субсидии являются снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края (далее также – край) и предупреждение роста безработицы в 2025 году в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2025 году", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 23 января 2025 г. № 23-пр.

1.3. Предоставление субсидии осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – комитет) как получателя средств краевого бюджета на цели предоставления субсидии на 2025 год.

Источником финансового обеспечения субсидии являются средства краевого бюджета, а также средства федерального бюджета, предоставляемые краевому бюджету на основании соглашения о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, заключенного между Федеральной службой по труду и занятости и

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

Правительством Хабаровского края в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Образование для рынка труда" национального проекта "Кадры" по реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (приложение № 32 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298).

1.4. Способом предоставления субсидии является финансовое обеспечение затрат работодателей по направлению, указанному в пункте 2.14 раздела 2 настоящего Порядка (далее – затраты работодателя).

1.5. Информация о субсидии размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – единый портал и сеть "Интернет" соответственно) (в разделе единого портала) в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

2. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Получатели субсидии определяются по результатам проведения отбора получателей субсидии, который осуществляется в соответствии с разделом 4 настоящего Порядка (далее – отбор).

2.2. Условиями предоставления субсидии являются:

1) соответствие получателя субсидии требованиям, указанным в пункте 2.3 настоящего раздела;

2) соответствие получателя субсидии критерию отбора, установленному пунктом 4.7 раздела 4 настоящего Порядка;

3) заключение с получателем субсидии соглашения о предоставлении субсидии в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет" (далее –

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

система "Электронный бюджет") в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации для соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета (далее – соглашение и типовая форма соответственно);

4) согласие получателя субсидии, лиц, получающих средства на основании договоров (соглашений), заключенных с получателями субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление в отношении них комитетом и органами государственного финансового контроля края проверок, предусмотренных пунктом 3.8 раздела 3 настоящего Порядка;

5) запрет приобретения получателями субсидии – юридическими лицами, а также иными юридическими лицами, получающими средства на основании договоров (соглашений), заключенных с получателями субсидии, за счет полученных средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий;

6) включение в соглашение в случае уменьшения комитету как получателю средств краевого бюджета ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, условия о согласовании комитетом и получателем субсидии новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям;

7) наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности у организации, осуществляющей образовательную деятельность и обучение работников получателя субсидии на основании заключенного с ней в соответствии со статьей 54 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" договора об образовании (далее – образовательная организация и договор об образовании соответственно);

8) запрет включения в затраты работодателя расходов на оплату стоимости обучения работника, который являлся участником мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 г. № 201 "Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан".

2.3. Работодатели, представившие в комитет заявки на участие в отборе (далее – участник отбора и заявка соответственно), должны соответствовать следующим требованиям:

1) участник отбора не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов. При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

2) участник отбора не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

3) участник отбора не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

4) участник отбора не получает средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка;

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

5) участник отбора не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием";

6) участник отбора, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а участник отбора, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

7) у участника отбора должна отсутствовать задолженность по заработной плате перед работниками, участник отбора должен обеспечить работников месячной заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, в данных районах или местностях.

2.4. Комитет осуществляет проверку на соответствие участника отбора требованиям, указанным в подпунктах 2, 3, 5, 6 (за исключением требования о том, что деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации) пункта 2.3 настоящего раздела, в порядке, установленном подпунктами 4, 5 пункта 4.2 раздела 4 настоящего Порядка, в срок, предусмотренный абзацем третьим пункта 4.12 раздела 4 настоящего Порядка.

2.5. Для подтверждения соответствия требованиям, указанным в подпунктах 1, 4, 6 (о том, что деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации), 7 пункта 2.3 настоящего раздела, участник отбора представляет гарантийное письмо в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.8 раздела 4 настоящего Порядка в сроки, установленные абзацем первым пункта 4.8 раздела 4 настоящего Порядка.

2.6. Основаниями для отклонения заявки и отказа участнику отбора в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие представленных участником отбора документов требованиям, указанным в пункте 4.8 раздела 4 настоящего Порядка, или

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) установление факта недостоверности представленной участником отбора информации;

3) несоответствие участника отбора критерию отбора, установленному пунктом 4.7 раздела 4 настоящего Порядка, и (или) требованиям, установленным пунктом 2.3 настоящего раздела;

4) подача участником отбора заявки после даты и (или) времени, определенных для подачи заявок в объявлении о проведении отбора;

5) признание участника отбора, в отношении которого комитетом принято решение о предоставлении субсидии в соответствии с абзацем седьмым пункта 4.12 раздела 4 настоящего Порядка (далее – победитель отбора), уклонившимся от заключения соглашения.

2.7. Размер субсидии, предоставляемой i -му победителю субсидии (C_i), определяется по формуле:

$$C_i = \sum_{i=1}^n S_i,$$

где:

$\sum_{i=1}^n S_i$ – сумма планируемых затрат работодателя на всех работников,

включенных в перечень работников, представленный участником отбора в соответствии с подпунктом 3 пункта 4.8 раздела 4 настоящего Порядка (далее также – Перечень);

S_i – планируемые затраты работодателя на i -го работника, включенного в Перечень, равные сумме планируемой стоимости обучения i -го работника, включенного в Перечень, но не более 59,58 тыс. рублей;

n – количество работников, включенных в Перечень.

В случае если размер субсидии, указанный победителем отбора в заявке, больше нераспределенного размера субсидии, данному победителю отбора распределяется весь оставшийся нераспределенный размер субсидии, но не ниже минимального размера субсидии, определенного объявлением о проведении отбора, без изменения указанного победителем отбора в заявке значения результата предоставления субсидии.

2.8. Субсидия предоставляется на основании соглашения, условием заключения которого является принятие комитетом решения о предоставлении субсидии в соответствии с абзацем седьмым пункта 4.12 раздела 4

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

настоящего Порядка.

Соглашение заключается в следующем порядке:

1) комитет в течение пяти рабочих дней со дня размещения на едином портале протокола подведения итогов отбора формирует для подписания победителем отбора проект соглашения в системе "Электронный бюджет", содержащий в том числе обязательство согласования новых условий соглашения или расторжения соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения комитету ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, и обязательство получателя субсидии по возврату в краевой бюджет средств субсидии, не использованных на 31 декабря года предоставления субсидии (далее – остаток субсидии), в срок не позднее 1 февраля года, следующего за годом предоставления субсидии;

2) победитель отбора подписывает проект соглашения в системе "Электронный бюджет" в течение пяти рабочих дней со дня его получения для подписания;

3) в случае подписания победителем отбора проекта соглашения в системе "Электронный бюджет" в срок, установленный подпунктом 2 настоящего пункта, комитет осуществляет проверку на соответствие победителя отбора требованиям, указанным в пункте 2.3 настоящего раздела, в порядке, установленном подпунктами 4, 5 пункта 4.2 раздела 4 настоящего Порядка, в течение пяти рабочих дней со дня подписания проекта соглашения победителем отбора;

4) в случае соответствия победителя отбора требованиям, указанным в пункте 2.3 настоящего раздела, комитет подписывает проект соглашения в системе "Электронный бюджет" в течение пяти рабочих дней со дня его подписания победителем отбора;

5) в случае несоответствия победителя отбора требованиям, указанным в пункте 2.3 настоящего раздела, комитет в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем подписания проекта соглашения победителем отбора, принимает решение об отказе в предоставлении субсидии в соответствии с подпунктом 3 пункта 2.6 настоящего раздела и направляет победителю отбора письменное уведомление о принятом решении с обоснованием причин его принятия;

6) в случае неподписания победителем отбора проекта соглашения в

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

системе "Электронный бюджет" в срок, установленный подпунктом 2 настоящего пункта, комитет в течение пяти рабочих дней со дня истечения указанного срока принимает решение о признании победителя отбора уклонившимся от заключения соглашения и об отказе в предоставлении субсидии в соответствии с подпунктом 5 пункта 2.6 настоящего раздела и направляет победителю отбора письменное уведомление о принятом решении с обоснованием причин его принятия.

2.9. В случае уменьшения комитету ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении (далее – уменьшенные лимиты бюджетных обязательств), при согласовании комитетом и получателем субсидии новых условий соглашения или при недостижении согласия по новым условиям комитет и получатель субсидии заключают дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения (при необходимости), по форме в соответствии с типовой формой в следующем порядке:

1) комитет в течение пяти рабочих дней со дня доведения уменьшенных лимитов бюджетных обязательств формирует и направляет получателю субсидии в системе "Электронный бюджет" для подписания проект дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия;

2) в случае согласия с новыми условиями, определенными дополнительным соглашением к соглашению, получатель субсидии в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия, подписывает его в системе "Электронный бюджет";

3) комитет в течение пяти рабочих дней со дня получения отказа от заключения дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия, либо со дня окончания срока, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта (в случае неподписания получателем субсидии проекта дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия, в срок, предусмотренный подпунктом 2 настоящего пункта), формирует и направляет получателю субсидии в системе "Электронный бюджет" проект дополнительного соглашения о расторжении соглашения для подписания;

4) получатель субсидии в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта дополнительного соглашения о расторжении соглашения подписывает

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

его в системе "Электронный бюджет";

5) комитет в течение пяти рабочих дней со дня подписания получателем субсидии проекта дополнительного соглашения к соглашению, в том числе дополнительного соглашения о расторжении соглашения, подписывает его со своей стороны в системе "Электронный бюджет".

2.10. Результатом предоставления субсидии является численность работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии (человек).

Значение результата предоставления субсидии устанавливается комитетом в соглашении.

2.11. Комитет не позднее 15 рабочих дней со дня подписания соглашения перечисляет субсидию на указанный в соглашении расчетный счет, открытый получателю субсидии в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации.

2.12. В случае реорганизации получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, в форме слияния, присоединения или преобразования комитет в течение пяти рабочих дней со дня получения от юридического лица, являющегося правопреемником получателя субсидии (далее – правопреемник), информации о реорганизации получателя субсидии в форме слияния, присоединения или преобразования направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении правопреемнику уведомление о необходимости заключения дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия в части перемены лица в обязательстве (далее – уведомление).

Комитет в сроки, указанные в уведомлении, формирует и направляет правопреемнику для подписания в системе "Электронный бюджет" проект дополнительного соглашения к соглашению, содержащего новые условия в части перемены лица в обязательстве, по форме в соответствии с типовой формой.

Дополнительное соглашение к соглашению, содержащее новые условия в части перемены лица в обязательстве, заключается с правопреемником в порядке, аналогичном порядку заключения дополнительного соглашения к

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

соглашению с получателем субсидии, установленному подпунктами 2 – 5 пункта 2.9 настоящего раздела.

2.13. В случае реорганизации получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, в форме разделения, выделения, а также при ликвидации получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, или прекращении деятельности получателя субсидии, являющегося индивидуальным предпринимателем, комитет в течение 10 рабочих дней со дня получения информации о реорганизации (ликвидации, прекращении деятельности) получателя субсидии формирует и направляет получателю субсидии и (или) правопреемнику(ам) в системе "Электронный бюджет" уведомление о расторжении соглашения в одностороннем порядке и акт об исполнении обязательств по соглашению с отражением информации о не исполненных получателем субсидии обязательствах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и возврате не использованного по состоянию на дату получения уведомления о расторжении соглашения остатка субсидии в краевой бюджет в течение 10 рабочих дней со дня получения получателем субсидии и (или) правопреемником(ами) акта об исполнении обязательств по соглашению.

2.14. Направлением затрат работодателя является оплата стоимости обучения лиц, указанных в пункте 1.1 раздела 1 настоящего Порядка, на основании договора об образовании.

3. Требования к отчетности, осуществлению контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение

3.1. Получатель субсидии представляет в комитет в системе "Электронный бюджет" по формам, установленным типовой формой, отчеты:

1) об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, – ежеквартально не позднее 10-го рабочего дня, следующего за отчетным кварталом года предоставления субсидии;

2) о достижении значения результата предоставления субсидии:

- ежеквартально не позднее 10-го рабочего дня, следующего за отчетным кварталом года предоставления субсидии;

- не позднее 10-го рабочего дня года, следующего за годом предоставления субсидии (далее – годовой отчет).

3.2. Получатель субсидии не позднее 10-го рабочего дня, следующего за отчетным кварталом, в котором завершили обучение все работники

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

получателя субсидии, представляет в комитет нарочным либо посредством почтового отправления с уведомлением о вручении следующие документы, подтверждающие затраты работодателя (далее – отчетные документы):

1) перечень работников, завершивших обучение (далее – перечень работников), с указанием в отношении каждого из них:

- а) фамилии, имени, отчества (последнее при наличии);
- б) даты рождения;
- в) страхового номера индивидуального лицевого счета;
- г) даты и номера приказа (распоряжения) о приеме на работу;
- д) фактических дат начала и завершения обучения;
- е) наименования профессии (специальности), по которой проведено обучение;

ж) полного наименования и идентификационного номера налогоплательщика образовательной организации, осуществившей обучение работников получателя субсидии на основании заключенного с ней договора об образовании;

- з) даты и номера (последнее при наличии) договора об образовании;
- и) фактической стоимости обучения в соответствии с договором об образовании;

2) согласия субъектов персональных данных, содержащихся в перечне работников, на обработку их персональных данных по форме, утверждаемой приказом комитета (в отношении работников, не включенных в Перечень);

3) копии приказов (распоряжений), выписки из приказов (распоряжений) работодателя о приеме работников, указанных в перечне работников;

4) копию договора (копии договоров) об образовании;

5) копию акта (копии актов) об оказании услуг по договору (договорам) об образовании;

6) копии документов установленного образца о прохождении работниками, указанными в перечне работников, профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования, выданных образовательной организацией (свидетельство, диплом или удостоверение);

7) копии первичных учетных документов (платежных поручений и иных первичных учетных документов), содержащих обязательные реквизиты в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" и подтверждающих оплату получателем образовательных услуг по договору (договорам) об образовании в отношении

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

работников, включенных в перечень работников.

3.3. Отчетные документы должны быть:

- подписаны (копии должны быть заверены) получателем субсидии (лицом, имеющим право действовать без доверенности от имени получателя субсидии – юридического лица в соответствии с его учредительными документами) либо иным уполномоченным лицом, действующим на основании доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание и (или) заверение отчетных документов от имени получателя субсидии (далее – иное уполномоченное лицо);

- прошиты, листы должны быть пронумерованы, на оборотной стороне последнего листа каждого документа должна быть сделана запись о количестве листов в документе (для отчетных документов, содержащих более одного листа).

3.4. Отчеты, представленные в соответствии с пунктом 3.1 настоящего раздела (далее – отчеты), рассматриваются комитетом не позднее 30 рабочих дней со дня их получения на предмет соответствия формам, установленным типовой формой, а также полноты и достоверности содержащихся в них сведений.

Отчетные документы рассматриваются комитетом не позднее 30 рабочих дней со дня их получения на предмет соответствия требованиям, установленным пунктами 3.2, 3.3 настоящего раздела, а также полноты и достоверности содержащихся в них сведений.

3.5. По итогам рассмотрения отчетов и (или) отчетных документов комитет не позднее 35 рабочих дней со дня их получения принимает одно из следующих решений:

- 1) о принятии отчетов и (или) отчетных документов – при отсутствии оснований для их отклонения, предусмотренных пунктом 3.6 настоящего раздела;

- 2) об отклонении отчетов и (или) отчетных документов и о составлении акта о нарушении получателем субсидии условий и порядка предоставления субсидии в соответствии с пунктом 3.9 настоящего раздела – при наличии одного или нескольких оснований для отклонения отчетов и (или) отчетных документов, предусмотренных пунктом 3.6 настоящего раздела.

3.6. Основаниями для отклонения отчетов и (или) отчетных документов являются:

- 1) несоответствие представленных получателем субсидии отчетов требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего раздела, и (или) их

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

представление не в полном объеме;

2) несоответствие представленных получателем субсидии отчетных документов требованиям, установленным пунктами 3.2, 3.3 настоящего раздела, и (или) их представление не в полном объеме;

3) установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации.

3.7. Комитет проводит мониторинг достижения значения результата предоставления субсидии, определенного соглашением, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидии (контрольная точка), в порядке и по формам, установленным Министерством финансов Российской Федерации.

3.8. Комитет осуществляет в отношении получателей субсидии, а также лиц, получающих средства на основании договоров (соглашений), заключенных с получателями субсидии, проверку соблюдения ими условий и порядка предоставления субсидии, в том числе в части достижения значения результата предоставления субсидии (далее – проверка).

При выявлении в ходе проверки действий (бездействия), содержащих признаки состава административного правонарушения, комитет не позднее 10 рабочих дней со дня выявления указанных действий (бездействия) направляет материалы проверки в комитет государственного финансового контроля Правительства края.

Органы государственного финансового контроля края осуществляют в отношении получателей субсидии и лиц, получающих средства на основании договоров (соглашений), заключенных с получателями субсидии, проверки в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

3.9. В случае выявления фактов нарушения получателем субсидии условий и порядка предоставления субсидии (за исключением случая, предусмотренного пунктом 3.10 настоящего раздела) комитет в течение 10 рабочих дней со дня выявления указанных фактов составляет акт о нарушении получателем субсидии условий и порядка предоставления субсидии (далее – акт), в котором указываются выявленные нарушения, сроки их устранения (которые не могут быть более 10 рабочих дней со дня получения акта получателем субсидии), и вручает его получателю субсидии нарочным или направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

В случае неустранения получателем субсидии нарушений в сроки, указанные в акте, комитет в течение пяти рабочих дней со дня истечения указанных сроков вручает нарочным или направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении получателю субсидии требование о возврате субсидии в краевой бюджет.

Получатель субсидии обязан осуществить возврат субсидии в течение 10 рабочих дней со дня получения требования о возврате субсидии в краевой бюджет.

3.10. В случае недостижения получателем субсидии по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии (далее – отчетная дата) результата предоставления субсидии объем средств, подлежащих возврату в краевой бюджет в срок не позднее 1 марта года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times (1 - T_i/S_i)) \times 0,1,$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$ – размер предоставленной субсидии;

T_i – фактически достигнутое значение результата предоставления субсидии на отчетную дату, указанное получателем субсидии в годовом отчете;

S_i – плановое значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

В размере предоставленной субсидии ($V_{\text{субсидии}}$) не учитывается размер остатка субсидии.

3.11. В случае неисполнения получателем субсидии обязанности по возврату субсидии в объеме ($V_{\text{возврата}}$), рассчитанном в соответствии с пунктом 3.10 настоящего раздела, в срок, установленный абзацем первым пункта 3.10 настоящего раздела, комитет не позднее 10 рабочих дней со дня окончания указанного срока вручает нарочным или направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении получателю субсидии требование о возврате субсидии в объеме ($V_{\text{возврата}}$), рассчитанном в соответствии с пунктом 3.10 настоящего раздела, в краевой бюджет (далее – требование).

Получатель субсидии обязан осуществить возврат субсидии в объеме ($V_{\text{возврата}}$), рассчитанном в соответствии с пунктом 3.10 настоящего раздела, в течение 10 рабочих дней со дня получения требования.

3.12. В случае неисполнения получателем субсидии обязанности по возврату остатка субсидии в срок не позднее 1 февраля года, следующего за

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

годом предоставления субсидии, комитет в течение 15 рабочих дней со дня установления факта неисполнения получателем субсидии обязанности по возврату остатка субсидии вручает нарочным или направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении получателю субсидии требование о возврате остатка субсидии в краевой бюджет.

Получатель субсидии обязан осуществить возврат остатка субсидии в течение 10 рабочих дней со дня получения требования о возврате остатка субсидии в краевой бюджет.

3.13. В случае неперечисления получателем субсидии в краевой бюджет средств субсидии, подлежащих возврату в соответствии с пунктами 3.9, 3.11, 3.12 настоящего раздела, в срок, установленный абзацем третьим пункта 3.9, абзацем вторым пункта 3.11, абзацем вторым пункта 3.12 настоящего раздела соответственно, комитет обращается в суд с требованием о взыскании указанных средств в трехмесячный срок со дня окончания соответствующего срока.

3.14. В случае нарушения лицом, получающим средства на основании договора (соглашения), заключенного с получателем субсидии, условий и порядка предоставления субсидии комитет в течение 10 рабочих дней со дня выявления указанных нарушений вручает нарочным или направляет заказным письмом с уведомлением о вручении лицу, получающему средства на основании договора (соглашения), заключенного с получателем субсидии, требование о возврате в краевой бюджет полученных средств, в котором указываются выявленные нарушения, подлежащая возврату сумма средств, сроки возврата, код бюджетной классификации Российской Федерации, по которому должен быть осуществлен возврат средств, реквизиты счета, на который должны быть перечислены средства (далее – требование о возврате средств). Размер средств, подлежащих возврату, ограничивается размером средств, в отношении которых были установлены факты нарушений.

Лицо, получающее средства на основании договора (соглашения), заключенного с получателем субсидии, обязано осуществить возврат полученных средств в течение 10 рабочих дней со дня получения требования о возврате средств.

В случае невозврата лицом, получающим средства на основании договора (соглашения), заключенного с получателем субсидии, в краевой бюджет средств, подлежащих возврату в соответствии с настоящим пунктом, в срок, установленный абзацем вторым настоящего пункта, комитет обращается в

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

суд с требованием о взыскании указанных средств в течение трех месяцев со дня окончания срока, установленного абзацем вторым настоящего пункта.

4. Порядок проведения отбора

4.1. Проведение отбора осуществляется в системе "Электронный бюджет".

4.2. Взаимодействие комитета с участниками отбора осуществляется в следующем порядке:

1) доступ к системе "Электронный бюджет" обеспечивается с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме";

2) взаимодействие осуществляется с использованием документов в электронной форме в системе "Электронный бюджет";

3) запрещается требовать от участника отбора представления документов и информации в целях подтверждения соответствия участника отбора требованиям, определенным подпунктами 2, 3, 5, 6 (за исключением требования о том, что деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации) пункта 2.3 раздела 2 настоящего Порядка, при наличии соответствующей информации в государственных информационных системах, доступ к которым у комитета имеется в рамках межведомственного электронного взаимодействия, за исключением случая, если участник отбора готов представить указанные документы и информацию в комитет по собственной инициативе;

4) проверка участника отбора на соответствие требованиям, определенным подпунктами 2, 3, 5, 6 (за исключением требования о том, что деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации) пункта 2.3 раздела 2 настоящего Порядка, осуществляется автоматически в системе "Электронный бюджет" на основании данных государственных информационных систем, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия (при наличии технической возможности);

5) соответствие участника отбора требованиям, определенным подпунктами 2, 3, 5, 6 (за исключением требования о том, что деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации) пункта 2.3 раздела 2 настоящего

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

Порядка, в случае отсутствия технической возможности осуществления автоматической проверки в системе "Электронный бюджет" подтверждается путем проставления в электронном виде участником отбора отметок о соответствии указанным требованиям посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы "Электронный бюджет".

4.3. Способом проведения отбора является запрос предложений на основании представленных участниками отбора заявок исходя из соответствия участников отбора критерию отбора, предусмотренному пунктом 4.7 настоящего раздела.

4.4. Для проведения отбора комитет не позднее 1 марта года предоставления субсидии, но не ранее дня доведения до комитета в текущем финансовом году лимитов бюджетных обязательств на цели предоставления субсидии, а в случае, предусмотренном пунктом 4.18 настоящего раздела, – не позднее 1 декабря года предоставления субсидии размещает на едином портале в системе "Электронный бюджет" объявление о проведении отбора, содержащее:

- 1) сроки проведения отбора;
- 2) дату начала подачи и дату окончания приема заявок (далее – срок приема заявок), при этом дата окончания приема заявок не может быть ранее 10-го календарного дня, следующего за днем размещения объявления о проведении отбора;
- 3) наименование, место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты комитета;
- 4) результат предоставления субсидии в соответствии с пунктом 2.10 раздела 2 настоящего Порядка;
- 5) доменное имя и (или) указатели страниц системы "Электронный бюджет";
- 6) требования к участникам отбора в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Порядка и к перечню документов, представляемых участниками отбора для подтверждения их соответствия указанным требованиям;
- 7) критерий отбора в соответствии с пунктом 4.7 настоящего раздела;
- 8) порядок подачи участниками отбора заявок и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявок в соответствии с пунктом 4.8 настоящего раздела;
- 9) порядок отзыва заявок, порядок их возврата, определяющий в том

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

числе основания для возврата заявок, порядок внесения изменений в заявки;

10) правила рассмотрения и оценки заявок в соответствии с пунктом 4.12 настоящего раздела;

11) порядок возврата заявок на доработку;

12) порядок отклонения заявок, а также информацию об основаниях их отклонения;

13) объем распределяемой субсидии в рамках отбора, порядок расчета размера субсидии, установленный пунктом 2.7 раздела 2 настоящего Порядка, правила распределения субсидии по результатам отбора, включая минимальный размер субсидии, предоставляемой победителю отбора;

14) порядок предоставления участникам отбора разъяснений положений объявления о проведении отбора, дату начала и дату окончания срока такого предоставления;

15) срок, в течение которого победитель отбора должен подписать соглашение;

16) условия признания победителя отбора уклонившимся от заключения соглашения;

17) сроки размещения протокола подведения итогов отбора на едином портале, которые не могут быть позднее первого рабочего дня, следующего за днем принятия решений, указанных в пункте 4.12 настоящего раздела (с соблюдением сроков, установленных пунктом 26(2) Положения о мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2017 г. № 1496 "О мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета").

4.5. Внесение изменений в объявление о проведении отбора осуществляется комитетом не позднее наступления даты окончания приема заявок с соблюдением следующих условий:

- срок приема заявок должен быть продлен таким образом, чтобы со дня, следующего за днем внесения таких изменений, до даты окончания приема заявок указанный срок составлял не менее трех календарных дней;

- при внесении изменений в объявление о проведении отбора изменение способа проведения отбора не допускается;

- в случае внесения изменений в объявление о проведении отбора после наступления даты начала подачи заявок в объявление о проведении отбора включается положение, предусматривающее право участников отбора внести изменения в заявки;

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

- участники отбора уведомляются о внесении изменений в объявление о проведении отбора не позднее дня, следующего за днем внесения изменений в объявление о проведении отбора, с использованием системы "Электронный бюджет".

4.6. Участник отбора должен соответствовать требованиям, установленным пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Порядка, по состоянию на даты рассмотрения заявки и заключения соглашения.

4.7. Критерием отбора является включение участника отбора в перечень организаций оборонно-промышленного комплекса, утверждаемый Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 г. № 1365 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах".

4.8. Для участия в отборе участники отбора в срок приема заявок формируют заявку в электронной форме посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы "Электронный бюджет", включающую в том числе предлагаемое участником отбора значение результата предоставления субсидии в соответствии с пунктом 2.10 раздела 2 настоящего Порядка и размер запрашиваемой субсидии, рассчитанный в соответствии с формулой пункта 2.7 раздела 2 настоящего Порядка, с приложением в системе "Электронный бюджет" электронных копий следующих документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронную форму путем сканирования):

1) доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание и (или) заверение документов, указанных в настоящем пункте, в случае, если документы подписываются и (или) заверяются иным уполномоченным лицом;

2) гарантийного письма в произвольной форме о соответствии участника отбора требованиям, установленным подпунктами 1, 4, 6 (о том, что деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации), 7 пункта 2.3 раздела 2 настоящего Порядка;

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

3) перечня работников, направляемых на обучение, с указанием в отношении каждого работника:

- а) фамилии, имени, отчества (последнее при наличии);
- б) даты рождения;
- в) страхового номера индивидуального лицевого счета;
- г) даты и номера приказа (распоряжения) о приеме на работу либо даты и номера ученического договора;
- д) профессии трудоустройства, занимаемой должности;
- е) планируемых дат начала и завершения обучения;
- ж) наименования профессии (специальности), по которой планируется обучение;

з) полного наименования и идентификационного номера налогоплательщика образовательной организации, в которой планируется обучение;

и) планируемой стоимости обучения;

4) паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (для участника отбора – индивидуального предпринимателя);

5) согласий субъектов персональных данных, содержащихся в заявке и представленных документах, на обработку их персональных данных и (или) согласий на обработку персональных данных, содержащихся в заявке и представленных документах, разрешенных субъектами персональных данных для распространения, по формам, утверждаемым приказом комитета.

Заявка должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью участника отбора – индивидуального предпринимателя или лица, имеющего право действовать без доверенности от имени участника отбора – юридического лица в соответствии с его учредительными документами, либо иного уполномоченного лица.

4.9. Участник отбора со дня размещения объявления о проведении отбора на едином портале и не позднее третьего рабочего дня до даты окончания приема заявок вправе направлять в комитет запросы о разъяснении положений объявления о проведении отбора путем формирования в системе "Электронный бюджет" соответствующего запроса.

Комитет в ответ на запрос, указанный в абзаце первом настоящего пункта, направляет разъяснение положений объявления о проведении отбора в срок, установленный объявлением о проведении отбора, но не позднее одного рабочего дня до даты окончания приема заявок путем формирования

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

в системе "Электронный бюджет" соответствующего разъяснения. Представленное комитетом разъяснение положений объявления о проведении отбора не должно изменять суть информации, содержащейся в объявлении о проведении отбора.

Доступ к разъяснению, формируемому в системе "Электронный бюджет" в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, предоставляется всем участникам отбора.

4.10. Участник отбора не позднее даты окончания приема заявок вправе внести изменения в заявку и (или) в представленные с заявкой электронные копии документов путем заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса системы "Электронный бюджет" и (или) представления в систему "Электронный бюджет" электронных копий документов.

4.11. Датой представления участником отбора заявки считается день подписания участником отбора заявки с присвоением ей регистрационного номера в системе "Электронный бюджет".

4.12. Не позднее первого рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, в системе "Электронный бюджет" комитету открывается доступ к поданным участниками отбора заявкам для их рассмотрения.

Протокол вскрытия заявок автоматически формируется на едином портале, подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью председателя комитета (уполномоченного им лица) в системе "Электронный бюджет" и размещается на едином портале не позднее первого рабочего дня, следующего за днем его подписания.

Заявка и документы рассматриваются комитетом в течение 15 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок на предмет их соответствия требованиям, предусмотренным в объявлении о проведении отбора и пункте 4.8 настоящего раздела, а также на предмет соответствия участника отбора критерию отбора, установленному пунктом 4.7 настоящего раздела, и требованиям, установленным пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Порядка.

Поступившие заявки ранжируются исходя из очередности поступления заявок.

На основании результатов рассмотрения заявок на едином портале автоматически формируется протокол рассмотрения заявок, который подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью председателя комитета (уполномоченного им лица) в системе "Электронный бюджет" и размещается на едином портале не позднее первого рабочего дня,

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

следующего за днем его подписания.

По результатам рассмотрения заявок и документов, а также информации (сведений), полученной в соответствии с подпунктами 4, 5 пункта 4.2 настоящего раздела, комитет не позднее 15 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок принимает одно из следующих решений (далее также – результаты отбора):

- о предоставлении субсидии – при отсутствии оснований для отклонения заявки и отказа в предоставлении субсидии, предусмотренных подпунктами 1 – 4 пункта 2.6 раздела 2 настоящего Порядка;

- об отклонении заявки и отказе в предоставлении субсидии – при наличии одного или нескольких оснований для отклонения заявки и отказа в предоставлении субсидии, предусмотренных подпунктами 1 – 4 пункта 2.6 раздела 2 настоящего Порядка.

4.13. На основании результатов отбора на едином портале автоматически формируется протокол подведения итогов отбора, который подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью председателя комитета (уполномоченного им лица) в системе "Электронный бюджет" и размещается на едином портале не позднее первого рабочего дня, следующего за днем принятия решений, указанных в пункте 4.12 настоящего раздела.

Внесение изменений в протокол подведения итогов отбора осуществляется не позднее 10 календарных дней со дня подписания первой версии протокола подведения итогов отбора путем формирования новой версии указанного протокола с указанием причин внесения изменений.

В протокол подведения итогов отбора включаются следующие сведения:

- 1) дата, время и место проведения рассмотрения заявок;
- 2) информация об участниках отбора, заявки которых были рассмотрены;
- 3) информация об участниках отбора, заявки которых были отклонены, с указанием причин их отклонения, в том числе положений объявления о проведении отбора, которым не соответствуют указанные заявки;
- 4) наименование победителя (победителей) отбора, с которым (которыми) заключается соглашение, и размер предоставляемой ему (им) субсидии.

4.14. В случае если по окончании срока приема заявок не подано ни одной заявки, комитет не позднее трех рабочих дней со дня окончания срока приема заявок принимает решение о признании отбора несостоявшимся.

Решение, указанное в абзаце первом настоящего пункта, размещается комитетом на едином портале не позднее рабочего дня, следующего за днем

Продолжение Порядка
предоставления субсидии работодателям
на финансовое обеспечение затрат,
связанных с организацией профессионального
обучения и дополнительного профессионального
образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса,
а также граждан, обратившихся в органы
службы занятости за содействием в поиске
подходящей работы и заключивших
ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса

его принятия.

4.15. В случае уменьшения комитету ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, в результате которого объем распределяемой субсидии в рамках отбора станет меньше минимального размера субсидии, определенного объявлением о проведении отбора, комитет формирует объявление об отмене отбора в электронной форме посредством заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса в системе "Электронный бюджет" и размещает его на едином портале.

Отбор считается отмененным со дня размещения объявления о его отмене на едином портале.

4.16. Субсидия распределяется между победителями отбора в порядке очередности в зависимости от ранжирования поданных ими заявок исходя из общего объема распределяемой субсидии в рамках отбора в соответствии с пунктом 2.7 раздела 2 настоящего Порядка.

4.17. По результатам отбора с победителем отбора заключается соглашение в порядке, определенном пунктом 2.8 раздела 2 настоящего Порядка.

В целях заключения соглашения победителем отбора в системе "Электронный бюджет" уточняется информация о счетах в соответствии с законодательством Российской Федерации для перечисления субсидии, а также о лице, уполномоченном на подписание соглашения (при необходимости).

4.18. В случае наличия по результатам проведения отбора остатка лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 1.3 раздела 1 настоящего Порядка, не распределенного между победителями отбора, увеличения лимитов бюджетных обязательств, отказа победителя отбора от заключения соглашения, заключения с получателем субсидии дополнительного соглашения к соглашению, влекущего уменьшение размера предоставленной субсидии, а также расторжения соглашения с получателем субсидии комитет проводит дополнительный отбор в соответствии с положениями настоящего раздела.
