



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

4 апреля 2025 г. № 195-рп
г. Хабаровск

О внесении изменений в распоряжение Правительства Хабаровского края от 20 ноября 2014 г. № 821-рп "О краевом межведомственном координационном совете по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края"

1. Внести изменение в Положение о краевом межведомственном координационном совете по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края, утвержденное распоряжением Правительства Хабаровского края от 20 ноября 2014 г. № 821-рп "О краевом межведомственном координационном совете по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края", изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Внести изменение в состав краевого межведомственного координационного совета по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края по должностям, утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 20 ноября 2014 г. № 821-рп "О краевом межведомственном координационном совете по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края", изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

Губернатор, Председатель
Правительства края



Д.В. Демешин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к распоряжению
Правительства
Хабаровского края
от 4 апреля 2025 г. № 195-рп

"УТВЕРЖДЕНО

распоряжением
Правительства
Хабаровского края
от 20 ноября 2014 г. № 821-рп

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом межведомственном координационном совете
по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Краевой межведомственный координационный совет по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края (далее также – Координационный совет и край соответственно) является постоянно действующим совещательным органом, созданным в целях обеспечения согласованных действий исполнительных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, а также профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования (далее – образовательные организации), работодателей, общественных объединений, иных организаций, осуществляющих деятельность на территории края, по формированию кадровой региональной политики, приведению структуры подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров в соответствие с потребностями регионального рынка труда, повышению эффективности использования потенциала системы профессионального образования, внедрению и функционированию основных элементов национальной системы профессиональных квалификаций на территории края.

1.2. Координационный совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Уставом Хабаровского края, краевыми законами, постановлениями и распоряжениями Губернатора края, Правительства края, а также настоящим Положением.

1.3. Координационный совет при осуществлении своей деятельности взаимодействует с исполнительными органами края, органами местного

самоуправления муниципальных образований края, работодателями, образовательными организациями, общественными объединениями, иными организациями, осуществляющими деятельность на территории края.

1.4. Решения Координационного совета носят рекомендательный характер.

2. Задачи и функции Координационного совета

2.1. Задачами Координационного совета являются:

1) выработка согласованных решений и координация действий исполнительных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, организаций, общественных объединений, осуществляющих деятельность на территории края, по вопросам реализации региональной политики в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в системе профессионального образования с учетом требований регионального рынка труда;

2) определение основных направлений повышения эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для экономики края;

3) выработка предложений для достижения сбалансированности между спросом и предложением на рынке труда края, включая предложения по изменению профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов в соответствии с социально-экономическим развитием края и отраслевыми прогнозами;

4) координация деятельности образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования на территории края (далее – кластеры) в рамках федерального проекта "Профессионалитет" в соответствии с Регионально-отраслевой моделью управления кластерами по подготовке кадров для экономики Хабаровского края, утвержденной распоряжением Правительства Хабаровского края от 19 апреля 2024 г. № 225-рп "О регионально-отраслевой модели управления кластерами по подготовке кадров для экономики Хабаровского края";

6) координация деятельности исполнительных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, работодателей, образовательных организаций, общественных объединений, иных организаций, осуществляющих деятельность на территории края, по внедрению и функционированию основных элементов национальной системы профессиональных квалификаций на территории края;

7) выработка предложений, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по формированию, использованию и развитию трудовых ресурсов, в том числе привлечению в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации и добровольному переселению в край соотечественников, проживающих за рубежом;

8) определение основных направлений повышения эффективности реализации мероприятий по содействию занятости населения в крае, включая лиц, испытывающих трудности в поиске работы;

9) разработка предложений по содействию снижению неформальной занятости граждан, привлекаемых к трудовой деятельности.

2.2. Функциями Координационного совета являются:

1) изучение состояния рынка труда и профессионально-образовательных услуг в крае, выявление диспропорций между объемами и структурой подготовки квалифицированных кадров и потребностью в них;

2) анализ деятельности исполнительных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края по обеспечению отраслей экономики края трудовыми ресурсами;

3) изучение государственных программ края, содержащих мероприятия по формированию и развитию кадрового потенциала экономики края;

4) анализ деятельности работодателей, образовательных организаций по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров;

5) подготовка рекомендаций по нормативному правовому регулированию вопросов управления кадровым потенциалом экономики края;

6) подготовка предложений по обеспечению квалифицированными кадрами отраслей экономики края;

7) разработка предложений по изменению профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов в соответствии с социально-экономическим развитием края и отраслевыми прогнозами;

8) рассмотрение общих объемов контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, в том числе в рамках федерального проекта "Профессионалитет";

9) подготовка предложений по улучшению реализации мероприятий по профессиональной ориентации выпускников образовательных организаций;

10) подготовка рекомендаций по созданию эффективной системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций;

11) осуществление мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций;

12) анализ деятельности исполнительных органов края по организации мероприятий по целевому обучению граждан, в том числе посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России", в интересах экономики края, по обеспечению их мерами поддержки в период обучения, организации их учебной и производственной практики, а также последующего трудоустройства;

13) формирование и развитие сети кластеров в соответствии с Перечнем регионально-отраслевых кластеров по подготовке кадров для экономики Хабаровского края, утвержденным распоряжением Правительства Хабаровского края от 19 апреля 2024 г. № 225-рп "О регионально-отраслевой

модели управления кластерами по подготовке кадров для экономики Хабаровского края", в частности:

- утверждение программы деятельности кластеров;
- рассмотрение результатов реализации программ деятельности кластеров;
- осуществление мониторинга реализации программ популяризации среднего профессионального образования и федерального проекта "Профессионалитет";
- организация популяризации и распространения на территории края лучших практик деятельности кластеров;
- утверждение рейтинга (ТОП-50) профессий/специальностей среднего профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития края;

14) развитие социального партнерства в сфере подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, включая организацию взаимодействия по реализации чемпионатного движения и популяризации перспективных и востребованных профессий, специальностей и направлений подготовки в крае;

15) координация действий образовательных организаций, работодателей, общественных организаций и органов управления образованием, службы занятости в планировании и организации подготовки кадров по вопросам развития и использования центрами опережающей профессиональной подготовки ресурсов края в целях реализации программ опережающей профессиональной подготовки кадров;

16) оценка эффективности реализации программ по привлечению в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации и добровольному переселению в край соотечественников, проживающих за рубежом;

17) выработка единых механизмов, направленных на выявление неформальных трудовых отношений и их легализацию;

18) подготовка рекомендаций по реализации мероприятий по содействию занятости населения, включая лиц, испытывающих трудности в поиске работы;

19) согласование программ деятельности центров опережающей профессиональной подготовки, а также вносимых в них изменений, за исключением изменений, затрагивающих мероприятия, направленные на совершенствование и (или) модернизацию материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры центров, образовательных программ, а также значений результатов и показателей эффективности деятельности центров;

20) подготовка рекомендаций по реализации мероприятий, направленных на внедрение и функционирование основных элементов национальной системы профессиональных квалификаций в крае.

3. Права Координационного совета

В целях выполнения возложенных задач Координационный совет имеет право:

1) принимать в пределах своей компетенции решения, необходимые для обеспечения организации, координации и совершенствования взаимодействия исполнительных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, работодателей, образовательных организаций, общественных объединений, иных организаций, осуществляющих деятельность на территории края, по вопросам развития кадрового потенциала экономики края;

2) в рамках своей компетенции взаимодействовать с исполнительными органами края, органами местного самоуправления муниципальных образований края, работодателями, образовательными организациями, общественными объединениями, иными организациями, осуществляющими деятельность на территории края, по вопросам развития кадрового потенциала экономики края;

3) образовывать рабочие группы по вопросам, относящимся к компетенции Координационного совета;

4) разрабатывать предложения для внесения их в установленном порядке на рассмотрение Губернатора края, Правительства края по вопросам, относящимся к компетенции Координационного совета, требующим решений Губернатора края, Правительства края;

5) в рамках компетенции Координационного совета давать заключения и рекомендации по вопросам развития кадрового потенциала экономики края;

6) организовывать подготовку информационных материалов по вопросам, относящимся к компетенции Координационного совета;

7) направлять выработанные согласованные решения Координационного совета заинтересованным лицам, а также осуществлять мониторинг реализации решений, принятых Координационным советом.

4. Организация деятельности Координационного совета

4.1. Координационный совет формируется в составе председателя Координационного совета, заместителя председателя Координационного совета, секретаря Координационного совета и членов Координационного совета.

4.2. Руководство деятельностью Координационного совета осуществляет председатель Координационного совета – первый заместитель Председателя Правительства края.

Председатель Координационного совета:

1) утверждает план работы Координационного совета на очередной календарный год;

2) утверждает повестку дня заседания и ведет заседания

Координационного совета;

3) подписывает протоколы заседаний Координационного совета;

4) принимает решения о проведении внеочередных заседаний Координационного совета;

5) дает в рамках установленной компетенции поручения секретарю и членам Координационного совета по вопросам, связанным с реализацией возложенных на Координационный совет задач.

4.3. Заместитель председателя Координационного совета исполняет обязанности председателя Координационного совета в его отсутствие и по его поручению.

4.4. Секретарь Координационного совета:

1) составляет проект плана работы Координационного совета на очередной календарный год;

2) формирует материалы к заседаниям Координационного совета, организует подготовку к заседаниям Координационного совета;

3) за пять рабочих дней до дня заседания Координационного совета информирует членов Координационного совета о месте и времени проведения заседания Координационного совета и направляет членам Координационного совета материалы по вопросам повестки дня заседания Координационного совета;

4) в пятидневный срок после подписания протокола заседания Координационного совета направляет его копии членам Координационного совета и иным заинтересованным лицам.

4.5. Заседания Координационного совета проводятся в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в год. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания Координационного совета.

4.6. Заседания Координационного совета проводятся в очной и заочной формах.

В случае проведения заседания Координационного совета в заочной форме члены Координационного совета в срок, не превышающий трех рабочих дней после получения материалов по повестке дня заседания Координационного совета, направляют предложения по поставленным вопросам секретарю Координационного совета.

4.7. Заседания Координационного совета в очной форме считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов Координационного совета. Члены Координационного совета не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

Заседания Координационного совета в заочной форме считаются правомочными, если в срок, установленный абзацем вторым пункта 4.6 настоящего раздела, более половины членов Координационного совета высказали свое мнение по вопросам, вынесенным на заседание Координационного совета в заочной форме.

4.8. Решения Координационного совета принимаются простым большинством голосов присутствующих (выразивших соответствующее

мнение) на заседании Координационного совета членов Координационного совета. При равенстве голосов (мнений) решающим является голос (мнение) председательствующего на заседании Координационного совета.

4.9. Решения Координационного совета оформляются протоколом заседания Координационного совета, который подготавливается секретарем Координационного совета и подписывается председательствующим на заседании Координационного совета в срок не позднее 10 рабочих дней со дня проведения заседания Координационного совета (для очной формы) либо со дня истечения срока, установленного абзацем вторым пункта 4.6 настоящего раздела (для заочной формы).

4.10. Организационное обеспечение деятельности Координационного совета осуществляется министерством образования и науки края."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к распоряжению
Правительства
Хабаровского края
от 4 апреля 2025 г. № 195-рп

"УТВЕРЖДЕН
распоряжением
Правительства
Хабаровского края
от 20 ноября 2014 г. № 821-рп

СОСТАВ

краевого межведомственного координационного совета
по развитию кадрового потенциала экономики Хабаровского края
(по должностям)

Первый заместитель Председателя Правительства края, председатель
совета;

заместитель Председателя Правительства края по социальным вопросам,
заместитель председателя совета;

заместитель министра образования и науки края – начальник управления
профессионального образования, секретарь совета;

министр образования и науки края;

министр строительства края;

министр цифрового развития и связи края;

председатель комитета рыбного хозяйства Правительства края;

первый заместитель председателя комитета по труду и занятости
населения Правительства края;

первый заместитель министра жилищно-коммунального хозяйства края;

первый заместитель министра энергетики края;

первый заместитель министра туризма края;

заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства края,
курирующий вопросы организации перевозок;

заместитель министра экономического развития края – начальник
управления экономического развития территорий;

заместитель министра – начальник управления промышленности
министерства промышленности и торговли края;

заместитель министра – начальник управления правовой работы,
стратегического планирования и цифровой трансформации министерства
спорта края;

начальник управления развития лесного комплекса министерства
лесного хозяйства и лесопереработки края;

начальник управления инвестиционного развития и мелиорации министерства сельского хозяйства и продовольствия края;

заместитель министра – начальник управления кадровой политики и правового обеспечения министерства здравоохранения края;

начальник управления правовой, кадровой и организационной работы министерства социальной защиты края;

начальник управления торговли министерства промышленности и торговли края;

начальник управления сводно-аналитической работы, организационно-ресурсного обеспечения и информационного сопровождения министерства природных ресурсов края;

начальник управления финансирования социальных отраслей министерства финансов края;

начальник управления культурной политики министерства культуры края;

начальник управления экономического развития администрации города Хабаровска (по согласованию);

председатель регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию);

председатель Союза "Совет директоров учреждений среднего профессионального образования Хабаровского края" (по согласованию);

председатель Хабаровской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию);

сопредседатель совета по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата Хабаровского края (по согласованию);

председатель совета ректоров вузов Хабаровского края и Еврейской автономной области (по согласованию);

ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Тихоокеанский государственный университет" (по согласованию);

ректор краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования имени К.Д. Ушинского";

заместитель директора филиала публичного акционерного общества "Объединенная авиастроительная корпорация" – Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина по работе с персоналом (по согласованию);

заместитель генерального директора по управлению персоналом и административным вопросам публичного акционерного общества "Амурский судостроительный завод" (по согласованию)."
