



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 мая 2025 г. № 230-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2015 г. № 430-пр "Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае"

Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2015 г. № 430-пр "Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае", изложив преамбулу в следующей редакции:

"В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:"

2. Внести изменение в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 12 декабря 2015 г. № 430-пр, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор, Председатель
Правительства края



Д.В. Демешин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 16 мая 2025 г. № 230-пр
"УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 12 декабря 2015 г. № 430-пр

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий, способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда,
в Хабаровском крае

1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае.

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов (далее – ИПРА);

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – комитет).

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных

рабочих мест для них осуществляется в целях содействия трудоустройству инвалидов.

Органы службы занятости получают ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты, установленной Законом Хабаровского края от 22 ноября 2017 г. № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае", для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Отчет представляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов", по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости".

В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости проводят консультирование работодателей, разъяснительные встречи и семинары о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с органами службы занятости, информирование работодателей о требованиях законодательства, разрабатывают методические материалы для работодателей по выполнению квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется главным управлением регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 39 Федерального закона № 565-ФЗ создаются работодателями, среднесписочная численность работников которых без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, составляет:

от 100 до 200 человек – одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов;

от 200 до 500 человек – два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов;

от 500 до 1 000 человек – три специальных рабочих места для

трудоустройства инвалидов;

от 1 000 человек и более – четыре специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов, а также одно специальное рабочее место на каждую тысячу работников.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий в сфере занятости населения комплекса процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр.

Органы службы занятости применяют комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые (субсидирование расходов на оборудование (оснащение) рабочих мест, которое может включать закупку специализированного оборудования, обучение сотрудников, а также развитие инфраструктуры, необходимой для трудоустройства инвалидов) и нефинансовые (популяризация практики заключения работодателями соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями) меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА.

Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 г. № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА.

Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать санитарным правилам СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. № 40, ИПРА, в том числе:

- а) обеспечивать безопасность труда;
- б) исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- в) обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

Органы службы занятости в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

- 1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием

разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, моделирование собеседований);

4) знакомство инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, об образовательных возможностях, о программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства.

Органы службы занятости организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов.

Данное мероприятие включает в себя оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центром занятости населения.

Инвалид имеет право воспользоваться услугами негосударственных организаций, осуществляющих оказание индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых негосударственными организациями с органами службы занятости.

При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на

рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в орган службы занятости за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности реализуется в порядке, утвержденном постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения".

В целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности органы службы занятости предоставляют инвалидам консультационные услуги по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

В целях повышения уверенности и мотивации инвалидов органы службы занятости оказывают психологическую помощь и консультации инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса.

Начинающим предпринимателям предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход в соответствии с Порядком оказания содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения".

7. В целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда органы службы занятости реализуют мероприятие по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами.

Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование.

Органы службы занятости проводят анкетирование, интервью и консультации с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении.

Органы службы занятости проводят регулярный анализ рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления краевого перечня наиболее востребованных профессий.

Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 г. № 611н."
