



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

22 сентября 2026 г. № 645-рп  
г. Хабаровск

О взаимодействии исполнительных органов Хабаровского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Хабаровского края, объединений работодателей Хабаровского края и профессиональных союзов по вопросам развития социального партнерства

В целях повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов Хабаровского края (далее также – край), органов местного самоуправления муниципальных образований края, объединений работодателей края и профессиональных союзов по вопросам развития социального партнерства в сфере труда, обеспечения социально-трудовых прав и законных интересов граждан в крае:

1. Исполнительным органам края:

1.1. Осуществлять взаимодействие с объединениями профессиональных союзов и работодателей путем включения их представителей в состав комиссий (рабочих групп) по рассмотрению вопросов социально-трудовых отношений, общественных советов, формируемых при исполнительных органах края, проведения взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.2. Заключить региональные отраслевые соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения, с уполномоченными представителями сторон социального партнерства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.3. Расширить практику коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в краевых государственных учреждениях, подведомственных исполнительным органам края (далее – подведомственные краевые учреждения).

1.4. Принимать необходимые меры по предупреждению причин и условий возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров в подведомственных краевых учреждениях, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом Хабаровского края от 22 апреля 2015 г. № 52 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, в Хабаровском крае" (далее – Закон края № 52).

1.5. Содействовать созданию надлежащих условий для деятельности профессиональных союзов в подведомственных краевых учреждениях.

1.6. Обеспечить участие подведомственных краевых учреждений в конкурсах в сфере трудовых отношений, направленных на развитие и популяризацию наставничества, охраны труда и социального партнерства.

2. Исполнительным органам края, структурным подразделениям администрации Губернатора и Правительства края при подготовке проектов нормативных правовых актов края в сфере труда, программ социально-экономического развития края соблюдать требования, предусмотренные статьей 35.1 ТК РФ.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований края:

3.1. Сформировать в соответствии с Законом Хабаровского края от 31 марта 1999 г. № 114 "О социальном партнерстве в сфере труда" территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Осуществлять взаимодействие с объединениями профессиональных союзов и работодателей путем включения их представителей в состав комиссий (рабочих групп) по рассмотрению вопросов социально-трудовых отношений, общественных советов, формируемых при органах местного самоуправления муниципальных образований края, проведения взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3.3. Заключить территориальные (территориальные отраслевые) соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения, с уполномоченными представителями сторон социального партнерства в соответствии с ТК РФ.

3.4. При подготовке проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере труда, муниципальных программ социально-экономического развития обеспечить учет мнения территориальных (отраслевых) объединений профсоюзов и работодателей (при наличии).

3.5. Расширить практику коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных учреждениях, созданных муниципальными образованиями края (далее – муниципальные учреждения).

3.6. Принимать необходимые меры по предупреждению причин и условий возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров в муниципальных учреждениях, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с Законом края № 52.

3.7. Содействовать созданию надлежащих условий для деятельности профессиональных союзов в муниципальных учреждениях.

3.8. Обеспечивать участие муниципальных учреждений в конкурсах в сфере трудовых отношений, направленных на развитие и популяризацию наставничества, охраны труда и социального партнерства.

4. Рекомендовать профессиональным союзам (первичным профсоюзным организациям, объединениям профессиональных союзов):

4.1. Проводить работу по популяризации наставничества, повышению престижа рабочих профессий.

4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работников.

5. Рекомендовать работодателям края независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

5.1. Заключать коллективные договоры и соглашения, устанавливающие с учетом финансово-экономического положения льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

5.2. Сотрудничать с профессиональными союзами при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам охраны и оплаты труда, выполнения положений коллективных договоров и соглашений.

6. Рекомендовать Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края" ежегодно не позднее 10 ноября отчетного года представлять координатору краевой трехсторонней комиссии информацию о результатах взаимодействия с исполнительными органами края, органами местного самоуправления муниципальных образований края по вопросам развития социального партнерства, в том числе о проблемных вопросах.

Губернатор,  
Председатель Правительства края



Д.В. Демешин