



**МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
Хабаровского края**

ПРИКАЗ

15.04.2022 № 2
г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю (временно исполняющему обязанности руководителя) некоммерческой организации "Региональный оператор – Фонд капитального ремонта многоквартирных домов в Хабаровском крае", подведомственной министерству жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, утвержденное приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края от 7 апреля 2022 г. № 16

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменение в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю (временно исполняющему обязанности руководителя) некоммерческой организации "Региональный оператор – Фонд капитального ремонта многоквартирных домов в Хабаровском крае", подведомственной министерству жилищно-коммунального хозяйства края, утвержденное приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края от 7 апреля 2022 г. № 16, изложив пункт 2.5 в следующей редакции:

"2.5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

2.5.1. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ могут выплачиваться руководителю (временно исполняющему обязанности руководителя) Регионального оператора (далее – премияльные выплаты) в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального, инициативного и результативного труда за счет и в пределах суммы экономии средств, предусмотренных на оплату труда в смете административно-хозяйственных расходов Регионального оператора (далее – смета) на текущий год, и не являются гарантированной частью заработной платы.

2.5.2. Расчет суммы экономии средств, предусмотренных в смете Регионального оператора на оплату труда, и объем премияльных выплат за выполнение особо важных и срочных работ по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год осуществляется Региональным оператором и направляется учредителю для согласования.

2.5.3. Предложение о выплате премиальных за выполнение особо важных и срочных работ направляется Региональным оператором в министерство в срок до 20 числа месяца, следующего за расчетным периодом, с приложением "Отчета для установления размера премиальных выплат руководителю (временному исполняющему обязанности руководителя) за выполнение особо важных и срочных работ" (далее – отчет для премирования) по утвержденной министерством форме (приложение к настоящему Положению).

2.5.4. Критериями для установления конкретных размеров премиальных выплат являются:

- сложность, срочность (непредвиденность) выполняемой работы;
- качественное выполнение работ, требующих повышенной ответственности, высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);
- компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;
- личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности Регионального оператора.

2.5.5. Отчет для премирования направляется Региональным оператором в министерство с пояснительной запиской, с изложением достижений руководителя (временного исполняющего обязанности руководителя) Регионального оператора по каждому из критериев, в том числе по пункту 2.5.4 настоящего Положения, с приложением подтверждающих документов, расчетов и отчетов.

2.5.6. Предложение о премиальных выплатах рассматривается управлением инвестиционной политики и развития коммунальной инфраструктуры министерства (далее – управление) с учетом согласованной финансово-экономическим управлением суммы экономии средств.

2.5.7. Управление в течение пяти рабочих дней направляет ходатайство о премиальных выплатах на имя министра для решения.

2.5.8. Принятое решение о премиальных выплатах, направляется в отдел государственной службы, кадровой и административной работы министерства (далее – отдел кадров).

2.5.9. Отдел кадров не позднее двух рабочих дней со дня поступления данной информации готовит проект приказа министерства о премиальных выплатах за выполнение особо важных и срочных работ руководителю (временному исполняющему обязанности руководителя) Регионального оператора и направляет утвержденный приказ в организацию."

Министр



А.В. Миронова

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению
о выплатах стимулирующего
характера руководителю
(временно исполняющему
обязанности руководителя)
некоммерческой организации,
подведомственной министерству
жилищно-коммунального
хозяйства Хабаровского края
от 15 сентября 2015 №2

Отчет для установления размера премиальных выплат руководителю
за выполнение особо важных и срочных работ

(наименование организации)
по итогам работы за _____ 202__ год

№ п/п	Наименование критерия	Показатели оценки результативности и качества деятельности	Информация о выполнении показателя (балл)		Причины невыполнения показателя
			план	факт	
1	2	3	4	5	6
1.	Достижение снижения дебиторской задолженности по взносам в фонд капитального ремонта	снижение не менее 2% от задолженности за аналогичный период прошедшего года Дебиторская задолженность отчетного периода ≤ Дебиторской задолженности аналогичного периода прошедшего года – (Дебиторская задолженность аналогичного периода прошедшего года *2%)			
2.	Достижение показателя реализации программ капитального ремонта в многоквартирных домах ("светофор") за отчетный период	не ниже "зеленой зоны"			
3.	Достижение показателей мониторинга внесения	не ниже 50%			

	информации в ГИС ЖКХ ("светофор") за отчетный период				
--	--	--	--	--	--

Руководитель организации _____ Ф.И.О. (подпись)

Исполнитель (фамилия, имя, отчество (при наличии))
контактный телефон
