



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
Хабаровского края
(Минэкономразвития края)**

ПРИКАЗ

25 апреля 2025 г. № 6
г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития Хабаровского края, утвержденное приказом министерства экономического развития Хабаровского края от 4 августа 2016 г. № 15

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 31 декабря 2024 г. № 496-пр "Об увеличении фондов оплаты труда работников краевых государственных учреждений Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития Хабаровского края, утвержденное приказом министерства экономического развития Хабаровского края от 4 августа 2016 г. № 15, следующие изменения:

1) пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

"1.6. Оплата труда работников казенных учреждений, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников казенных учреждений, занятых на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в том числе с разделением рабочего дня на части), производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.";

2) пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

"5.2. Порядок, размеры и условия осуществления каждого вида выплат стимулирующего характера работникам казенных учреждений за

исключением руководителей казенных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом мнения представительного органа работников казенного учреждения (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы, разработанных в казенных учреждениях. Руководителю казенного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3.6 раздела 3 настоящего Положения.";

3) приложение № 3 к Положению об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития Хабаровского края, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 3 пункта 1 настоящего приказа, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра экономического развития Хабаровского края.

И.о. министра



Н.А. Дубинин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу министерства
экономического развития
Хабаровского края
от 25 апреля 2025 г. № 6

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников краевых казенных
учреждений, подведомственных
министерству экономического
развития Хабаровского края

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) по профессиям и должностям работников
краевого государственного казенного учреждения "Центр государственно-
частного партнерства Хабаровского края" по профессиональным
квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3

1. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н:
 - 1.1. Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих четвертого уровня":
 - 1.1.1. 1 квалификационный уровень

начальник отдела по созданию объектов, начальник отдела по сопровождению проектов государственно-частного партнерства	39 917
заведующий сектором по организационной деятельности учреждения	29 644
 - 1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих третьего уровня":
 - 1.2.1. 1 квалификационный уровень

инженер	23 951
---------	--------
 - 1.2.2. 1 квалификационный уровень

бухгалтер	23 951
-----------	--------

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) по профессиям и должностям работников краевого государственного казенного учреждения "Центр государственно-частного партнерства Хабаровского края", не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должность	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
1.	Директор	76 307
2.	Первый заместитель директора	61 045
3.	Заместитель директора по созданию объектов	56 682
4.	Главный бухгалтер	53 416
5.	Заместитель начальника отдела по сопровождению проектов государственно-частного партнерства	30 857
6.	Ведущий специалист отдела по сопровождению проектов государственно-частного партнерства	23 951
7.	Специалист сектора по организационной деятельности учреждения	20 615
8.	Юрист	25 947"