



Правительство Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА
ПРИКАЗ

12 мая 2025 № 5-п
г. Хабаровск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края от 25 мая 2022 г. № 14 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края"

В целях совершенствования нормативного правового акта управления охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края от 25 мая 2022 г. № 14 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края", следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.5. Размер месячной заработной платы работника бюджетного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начислением на него районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края.";

б) пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

"1.9. Условия оплаты труда работников бюджетных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом в соответствии с действующим законодательством.";

в) дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

"1.12. Заработная плата работников бюджетных учреждений предельными размерами не ограничивается.";

2) в разделе 2:

а) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.";

б) в пункте 2.7 слова "в установленном порядке" заменить словами "бюджетному учреждению";

3) в разделе 3:

а) в абзаце втором пункта 3.5 слова "устанавливается в кратности" исключить;

б) абзац 1 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

"3.7. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений устанавливаются Управлением с учетом показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений и работы их руководителей.";

4) в разделе 4:

а) подпункт 4.5.4 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.5.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.";

б) дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

"4.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.";

5) в разделе 5:

а) пункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.";

б) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

"5.9. Работникам бюджетных учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).";
- в) подпункт 5.10.2 пункта 5.10 исключить;
- г) в подпункте 5.10.3 пункта 5.10 слова "за квартал" заменить словами "за месяц, квартал";
- б) Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

"Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
управлению охотничьего
хозяйства Правительства
Хабаровского края

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей административно-управленческого персонала

№ п/п	Наименование должности
1	2

1. Директор
2. Заместитель директора – главный бухгалтер
3. Начальник отдела
4. Контрактный управляющий
5. Ведущий бухгалтер
6. Бухгалтер
7. Юрисконсульт
8. Специалист по кадрам
9. Специалист по охране труда
10. Заведующий хозяйством
11. Заведующий гаражом
12. Агент по снабжению
13. Делопроизводитель

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей основного персонала

№ п/п	Наименование должности
1	2

1. Заместитель директора по оперативной работе

2. Начальник инспекции
3. Старший государственный инспектор по охране животного мира и ООПТ – старший охотовед
4. Старший участковый государственный инспектор по охране животного мира и ООПТ
5. Участковый государственный инспектор по охране животного мира и ООПТ
6. Государственный инспектор по охране животного мира и ООПТ
7. Ведущий охотовед
8. Охотовед
9. Егерь

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должности
1	2

1. Уборщик служебных помещений

"

7) Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

"Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников краевых
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
управлению охотничьего
хозяйства Правительства
Хабаровского края

РАЗМЕРЫ

минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиям и должностям работников краевого государственного бюджетного учреждения "Служба по охране животного мира и особо охраняемых природных территорий Хабаровского края", подведомственного Управлению по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3

1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом

Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н

1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1.1.1.	1 квалификационный уровень делопроизводитель, агент по снабжению	10 671
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1.2.1	2 квалификационный уровень заведующий хозяйством	11 091
1.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1.3.1.	1 квалификационный уровень бухгалтер, юрисконсульт, специалист по кадрам	13 533
1.3.2.	2 квалификационный уровень бухгалтер II категории	13 956
1.3.3.	3 квалификационный уровень бухгалтер I категории	15 017
1.3.4.	4 квалификационный уровень ведущий бухгалтер	16 100
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
2.1.1.	1 квалификационный уровень уборщик служебных помещений	7 373
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
3.1.1.	2 квалификационный уровень охотовед	14 121"
2. Отделу развития охотничьего хозяйства:		
1) в срок не позднее трех рабочих дней со дня принятия настоящего приказа в соответствии с Порядком государственной регистрации		

нормативных правовых актов исполнительных органов Хабаровского края (за исключением нормативных правовых актов Губернатора Хабаровского края, Правительства Хабаровского края), утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 5 декабря 2022 г. № 635-пр "Об отдельных вопросах государственной регистрации нормативных правовых актов исполнительных органов Хабаровского края", направить в правовой департамент Губернатора края для государственной регистрации;

2) в течение трех рабочих дней со дня принятия настоящего приказа обеспечить направление его копии в прокуратуру Хабаровского края;

3) в течение пяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в соответствии с Законом Хабаровского края от 28 сентября 2022 г. № 325 "О государственной регистрации нормативных правовых актов исполнительных органов Хабаровского края" обеспечить направление его копии в министерство цифрового развития и связи Хабаровского края для опубликования;

4) в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования настоящего приказа обеспечить направление его копии в формате, установленном Приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 4 марта 2021 г. № 27 "Об организации работы по ведению федерального регистра нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и федерального регистра муниципальных нормативных правовых актов", а также сведений об источниках официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации;

5) в течение 10 календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа обеспечить его размещение на официальном сайте управления охотничьего хозяйства Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Ю.Ю. Колпак