



**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЛЕСОПЕРЕРАБОТКИ
Хабаровского края**

ПРИКАЗ

21.07.2025 № 1567 П

г. Хабаровск

Об внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края

В целях приведения нормативного правового акта министерства лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное Положение об оплате труда работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края от 31 августа 2023 г. № 2275П, следующие изменения:

1) пункт 1.5. раздела 1 изложить в следующей редакции:

"1.5. Штатные расписания автономных учреждений утверждаются руководителями автономных учреждений";

2) абзац первый пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

"Размеры должностных окладов заместителей руководителей автономных учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений, главных бухгалтеров – на 15 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений";

3) абзац второй пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"Повышение оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) рекомендуется устанавливать в размере не менее 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.";

4) пункт 5.2 раздела 5 дополнить словами:

"- премиальные выплаты за выполнение особо важных заданий и за успешное выполнение работ по тушению лесных пожаров.";

5) пункт 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

"5.7 Работникам автономных учреждений рекомендуется производить премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год), в пределах средств фонда оплаты труда в соответствии с приложением № 5 к Положению.

Решение о премиальных выплатах работникам по итогам работы принимает руководитель автономного учреждения, при этом условия, периодичность ее выплаты, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.";

6) пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

"5.8 Премии за выполнение особо важных заданий и за успешное выполнение работ по тушению лесных пожаров работникам автономных учреждений, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров устанавливаются коллективными договорами автономных учреждений, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с приложением № 6 к Положению.";

7) абзац третий пункта 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемый размер материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску составляет один оклад (должностной оклад), без начисления на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.";

8) дополнить приложением № 5 "Примерное Положение о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края" согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

9) дополнить приложением № 6 "Положение о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края, участвующих в тушении лесных пожаров" согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы управления лесами Правительства Хабаровского края:

- от 17 сентября 2017 года № 175П "Об утверждении примерных положений о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, и о выплате материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края";

- от 19 апреля 2019 года № 667П "О внесении изменений в примерное положение о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края";

- от 17 июля 2019 года № 1235П "О внесении изменения в приказ управления лесами Правительства Хабаровского края от 20 марта 2017 г. № 175П";

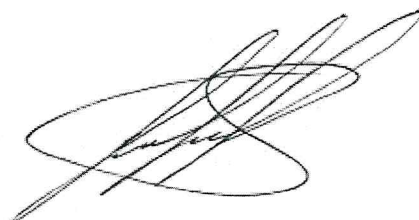
- от 1 августа 2019 года № 1409П "О внесении изменения в Примерное положение о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления лесами Правительства Хабаровского края от 20.03.2017 № 175П";

- от 29 апреля 2016 года № 386П "Об утверждении Типового положения о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, участвующих в тушении лесных пожаров";

- от 29 марта 2019 года № 486П "О внесении изменений в Типовое положения о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных управлению лесами Правительства Хабаровского края, участвующих в тушении лесных пожаров".

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А.Н. Самойлов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу министерства
лесного хозяйства
и лесопереработки
Хабаровского края

от 01.04.2015 № 1567/17

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Примерному Положению
об оплате труда работников
краевых государственных
автономных учреждений,
подведомственных
министерству лесного
хозяйства и лесопереработки
Хабаровского края"

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края (далее - Положение, автономное учреждение и министерство соответственно), определяет порядок и условия премирования работников автономных учреждений в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального, инициативного и результативного труда.

1.2. Настоящее положение распространяется на всех работников автономных учреждений, занимающих должности (профессии) в соответствии со штатным расписанием, в том числе на работников, принятых по совместительству и по срочному трудовому договору.

1.3. Премирование работников по результатам их труда зависит от эффективности и результатов деятельности автономного учреждения в целом и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Виды премиальных выплат, показатели и размер премирования

2.1. Премиальные выплаты работникам автономных учреждений производятся:

- по итогам работы за квартал с учетом выполнения основных показателей премирования;
- по итогам работы за год.

Оценку эффективности и принятие решения о премировании работников автономных учреждений осуществляет комиссия из представителей работников и руководителя автономного учреждения (далее - Комиссия) в соответствии с пунктом 5.5 Примерного Положения об оплате труда работников автономных учреждений.

2.1.1. По итогам работы за квартал работникам автономных учреждений выплачивается премия в размере до 120 процентов от должностного оклада в соответствии с показателями премирования.

Рекомендуемые показатели премирования:

N п/п	Показатели <*>
1.	Административно-управленческий персонал
1.1.	Своевременное и качественное предоставление месячной, квартальной, годовой отчетности и иной запрашиваемой руководителем и министерством информации
1.2.	Исполнение квартального плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (далее – ПФХД) в части получения Учреждением доходов от предпринимательской деятельности: а) исполнение на 90 – 100 %; б) исполнение на 80 – 89 %; в) исполнение на 70 – 79 %; г) исполнение на 60 – 69 %; д) исполнение на 50 – 59 %; е) исполнение на 49 % и менее.
1.3.	Ведение ПФХД в соответствии с Порядком составления и утверждения автономного учреждения.
1.4.	Своевременное и качественное исполнение законодательства Российской Федерации по предоставлению и размещению информации и документов на официальных сайтах в сети Интернет (www.bus.gov.ru и www.zakupki.gov.ru)

1.5.	Правомерное и целевое использование бюджетных средств
1.6.	Качественная организация ведения делопроизводства, обеспечение сохранности архивных документов, в том числе документов по личному составу
1.7.	Эффективность использования краевого государственного имущества, а также планирование его совершенствования
1.8.	Соблюдение работником трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда
1.9.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности
1.10.	Обеспеченность учреждения средствами связи, отсутствие нарушений установленного порядка их использования при осуществлении мер пожарной безопасности в лесах и тушении лесных пожаров
2.	Основной персонал
2.1.	Качественное выполнение государственного задания (государственного контракта) по охране и защите лесов (выполнение объемных показателей, соответствие сроков фактического выполнения работ, срокам, установленным технической документацией к государственному заданию (государственному контракту), соблюдение требований нормативной и технической документации при выполнении работ.
2.2.	Подготовка к пожароопасному периоду, мониторинг пожарной опасности, организация тушения лесных пожаров и своевременность принятия мер по ликвидации пожаров. В не пожароопасный период: - подготовительные мероприятия, степень готовности. В пожароопасный период: - выполнение работ по мониторингу пожарной опасности в лесах и лесных пожаров на территории лесного фонда; - организация тушения лесных пожаров и своевременность принятия мер по ликвидации пожаров.
2.3.	Качественное выполнение государственного задания (государственного контракта) по воспроизводству лесов (выполнение объемных показателей, соответствие сроков фактического выполнения работ, срокам, установленным технической документацией к государственному заданию

	(государственному контракту), соблюдение требований нормативной и технической документации при выполнении работ.
2.4.	Качественное выполнение государственного задания (государственного контракта) по отводу лесосек (выполнение объемных показателей, соответствие сроков фактического выполнения работ, срокам, установленным технической документацией к государственному заданию (государственному контракту), соблюдение требований нормативной и технической документации при выполнении работ.
2.5.	Обеспечение функционирования страхового фонда семян лесных растений Хабаровского края.
2.6.	Проведение работ по лесному семеноводству и ведение питомнического хозяйства.
2.5.	Соблюдение работником трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда.
2.6.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в должностные обязанности.
2.7.	Обеспечение бесперебойной работы автотранспорта (кроме плановых ТО), безаварийная работа, соблюдение правил дорожного движения, отсутствие штрафов ГИБДД, эффективное и рациональное использование горюче-смазочных материалов и запасных частей, инициативный и творческий подход при выполнении порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.
2.8.	Эффективность использования краевого государственного имущества.
3.	Вспомогательный персонал
3.1.	Своевременное и качественное исполнение в соответствующем периоде работником своих должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности
3.2.	Соблюдение работником трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда
3.3.	Эффективное и бережное использование краевого государственного имущества
3.4.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих

в должностные обязанности

<*> Показатели премирования устанавливаются для каждой должности (профессии) группе должностей (профессий) отдельно, в зависимости от выполняемых функций, с критериями оценки эффективности и результативности работы в баллах. Максимальная оценка по должности (профессии) составляет 100 баллов.

В случае невыполнения показателей премирования за квартал количество баллов по конкретному показателю снижается пропорционально проценту невыполнения показателя.

2.1.2. При наличии экономии фонда оплаты труда работники автономных учреждений премируются по итогам работы за год.

Премия может быть определена как в фиксированном размере (до одного оклада (должностного оклада), так и в процентах от оклада (должностного оклада) до 100 процентов в соответствии с показателями премирования, указанными в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Положения по результатам работы за год, а также с учетом:

- применения в работе современных форм и методов организации труда;
- проявления инициативы, творчества при выполнении должностных обязанностей;
- качественное исполнение непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности;
- оперативность при выполнении трудовых функций.

2.2. На премию работников автономных учреждений начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

3. Порядок премирования работников автономных учреждений

3.1. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании работников автономных учреждений является информация о выполнении основных показателей, установленных в соответствии с подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Положения.

3.2. Руководители структурных подразделений в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а за 4 квартал до 20 декабря, представляют на рассмотрение Комиссии информацию о выполнении показателей премирования работниками.

Конкретные размеры премирования работников автономных учреждений по итогам работы за отчетный период определяются на основе

расчета полученной суммы баллов, соответствующей выполнению всех основных показателей за отчетный период. Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада) работникам автономных учреждений устанавливается в соответствии с рекомендуемой ниже шкалой:

Количество полученных баллов	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах)
100 - 98 включительно	120
97 - 95 включительно	110
94 - 90 включительно	100
89 - 85 включительно	90
84 - 80 включительно	80
79 - 75 включительно	70
74 - 70 включительно	60
69 - 55 включительно	50
54 - 40 включительно	40
менее 40	не премируется

При недостаточности денежных средств в фонде оплаты труда, процент премии подлежит пропорциональному уменьшению в соответствии с наличием средств фонда оплаты труда на премирование за отчетный период.

В случае невыполнения показателей премирования за квартал количество баллов по конкретному показателю снижается пропорционально проценту невыполнения показателя.

3.3. При применении к работнику автономного учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания, размер премии установленный Комиссией по итогам работы в зависимости от его вида уменьшается:

- замечание - на 30 процентов;
- выговор - на 100 процентов.

3.4. Работникам автономных учреждений, проработавшим неполный отчетный период, за который производится выплата премии, производится за фактически отработанное время.

3.5. Премия работникам автономных учреждений выплачивается на основании приказа руководителя.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу министерства
лесного хозяйства
и лесопереработки
Хабаровского края

от 01.07.2025 № 1567/17

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Примерному Положению
об оплате труда работников
краевых государственных
автономных учреждений,
подведомственных
министерству лесного
хозяйства и лесопереработки
Хабаровского края"

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края, участвующих в тушении лесных пожаров

1. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников краевых государственных автономных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края (далее – работников), привлекаемых в пожароопасный период на тушение лесных пожаров, эффективности и достижения наилучших результатов за выполнение особо важных и сложных заданий при тушении лесных пожаров, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества работ, ответственности во время тушения лесных пожаров.

Для поощрения работников предусмотрены премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров.

2. Основными условиями премирования являются:

- личный вклад (оперативность, профессионализм, инициативность) работников, участвующих в тушении лесных пожаров;
- своевременная готовность сил и средств (средств связи, техники, создание запаса ГСМ и т.д.) в пожароопасный период;
- соблюдение охраны труда и техники безопасности во время тушения лесных пожаров.

3. Премия по итогам выполнения особо важных заданий работникам, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров, начисляется

за фактически отработанное время и устанавливается в зависимости от вида и интенсивности пожара:

- низовой беглый слабой интенсивности – в размере 80 % часовой тарифной ставки;
- низовой беглый средней интенсивности – в размере 85 % часовой тарифной ставки;
- низовой беглый сильной интенсивности – в размере 90 % часовой тарифной ставки;
- низовой устойчивый слабой интенсивности – в размере 90 % часовой тарифной ставки;
- низовой устойчивый средней интенсивности – в размере 95 % часовой тарифной ставки;
- низовой устойчивый сильной интенсивности, почвенный (почвенно-торфяной) и верховой любой интенсивности – в размере 100 % часовой тарифной ставки.

4. Премия по итогам работ по тушению лесных пожаров (далее – премия по итогам работ) начисляется за фактически отработанное время и устанавливается в зависимости от времени тушения и класса пожарной опасности в лесах в зависимости от условий погоды:

- 1) тушение пожаров при 1 и 2 классе пожарной опасности в лесах:
 - при ликвидации лесного пожара в течение 24 часов – в размере до 200 % часовой тарифной ставки;
 - при ликвидации лесного пожара в течение 48 часов – до 150% часовой тарифной ставки;
 - при ликвидации лесного пожара в течение 72 часов – до 100 % часовой тарифной ставки.
- 2) тушение пожаров при 3 классе пожарной опасности в лесах:
 - при ликвидации лесного пожара в течение 24 часов – в размере до 300 % часовой тарифной ставки;
 - при ликвидации лесного пожара в течение 48 часов – до 200% часовой тарифной ставки;
 - при ликвидации лесного пожара в течение 72 часов – до 100 % часовой тарифной ставки.
- 3) тушение пожаров при 4 и 5 классе пожарной опасности в лесах:
 - при ликвидации лесного пожара в течение 24 часов – в размере до 400% часовой тарифной ставки;
 - при ликвидации лесного пожара в течение 48 часов – до 350% часовой тарифной ставки;
 - при ликвидации лесного пожара в течение 72 часов – до 100 % часовой тарифной ставки.

5. Время исчисляется с момента начала тушения лесного пожара. Для работников, дополнительно направленных на тушение пожара, время исчисляется с момента их прибытия на место лесного пожара.

6. При тушении верховых пожаров (особо сложные и опасные работы) размер премии по итогам работ увеличивается в два раза.

7. Для обеспечения оперативной ликвидации лесного пожара в районах применения наземных сил и средств пожаротушения силами группы (до 10 человек) с пожарной техникой и оборудованием, лесопожарное подразделение обязано прибыть на место лесного пожара и приступить к его тушению в лесах:

- отнесенных к 1 классу природной пожарной опасности лесов – не позднее одного часа после обнаружения пожара;
- отнесенных ко 2 классу природной пожарной опасности лесов – не позднее двух часов после обнаружения пожара;
- отнесенных к 3-5 классам природной пожарной опасности лесов – не позднее трех часов после обнаружения пожара.

8. Размер премии по итогам работ снижается при нарушении времени прибытия на место пожара в следующих размерах:

- на 20% – при увеличении времени прибытия в два раза;
- на 50% – при увеличении времени прибытия в три раза и более.

9. Премирование по итогам работ не производится при:

- выполнении задания по тушению лесного пожара свыше трех суток;
- возобновлении пожара в течение пяти суток после его ликвидации.

10. Премииальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров не начисляются при наличии нарушений трудовой дисциплины при тушении лесного пожара.

11. На премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными актами Российской Федерации и Хабаровского края.

12. Основанием для начисления премиальных выплат за выполнение особо важных и срочных работ, а также по итогам работ по тушению лесных пожаров является приказ руководителя учреждения, в котором указывается класс природной пожарной опасности в лесах в зависимости от условий погоды, вид пожара, вид и размер премии, период, в который производится её начисление.