



Правительство Хабаровского края  
КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ

ПРИКАЗ

30 июля 2025 г. № 2311  
г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного комитету по внутренней политике Правительства Хабаровского края, утвержденного приказом комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края от 1 ноября 2022 г. № 59П

В соответствии со статьями 135, 351[8] Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Хабаровского края от 21 февраля 2025 г. № 88-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 178-пр "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 9 июля 2025 г. № 325-пр "Об увеличении фондов оплаты труда работников краевых государственных учреждений Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного комитету по внутренней политике Правительства Хабаровского края, утвержденного приказом комитета по внутренней политике Правительства Хабаровского края от 1 ноября 2022 г. № 59П, (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.2 раздела 4 Положения:

1) дополнить абзацем следующего содержания:

"- за наставничество".

2) дополнить подпунктом 4.2.4 следующего содержания:

"4.2.4. В соответствии со статьей 351[8] Трудового кодекса Российской Федерации работнику казенного учреждения за выполнение им на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) производится ежемесячная выплата компенсационного характера за наставничество (далее – выплата за наставничество) в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) по основной работе на установленный период наставничества, в пределах средств фонда оплаты труда.

В дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются:

- содержание, сроки и форма выполнения такой работы;

- размеры и условия осуществления выплаты за наставничество в соответствии с действующей системой оплаты труда в казенном учреждении с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству."

1.2. В подпункте 5.9.3 пункта 5.9 раздела 5 Положения:

- 1) абзац пятый признать утратившим силу;
- 2) дополнить абзацем следующего содержания:

"Снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

1.3. Приложения № 1, № 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, № 2 к настоящему приказу.

1.4. В разделе 1 Приложения № 3:

- 1) пункт 1.9 признать утратившим силу;
- 2) дополнить пунктом 1.10. следующего содержания:

"Снижение размера премии работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2 подпункта 1.2, подпункта 2 подпункта 1.4 пункта 1 настоящего приказа.

3. Подпункт 2 подпункта 1.2, подпункт 2 подпункта 1.4 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу с 1 сентября 2025 г.

4. Подпункт 1.1 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 г.

5. Подпункт 1.3 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 г.

Председатель комитета



Е.В. Рыбак

Приложение № 1

к приказу комитета по внутренней политике Правительства края от 30 июля 2015г. № 2311

"Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного комитету по внутренней политике Правительства края

Размеры окладов  
(должностных окладов) работников краевого государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Хабаровского края" по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н	
1.1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1.1.1.	1 квалификационный уровень	23 648
1.1.2.	2 квалификационный уровень	24 811
1.1.3.	3 квалификационный уровень	26 312"

Приложение № 2

к приказу комитета по внутренней политике Правительства края  
от 30 июля 2015 г. № 2311

"Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения, подведомственного комитету по внутренней политике Правительства края

Размеры окладов  
(должностных окладов) работников краевого государственного казенного учреждения "Аппарат Общественной палаты Хабаровского края", не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Руководитель	31 287"